

RELATÓRIO DE DESEMPENHO DO PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO 16ª Região



São Luís/MA
2016



PODER JUDICIÁRIO – JUSTIÇA DO TRABALHO
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região
Setor de Gestão Socioambiental

Comissão Ambiental - Titulares

Integrante	Função/Setor
Bruno de Carvalho Motejunas	Juiz Auxiliar Da Presidência (COORDENADOR)
Adriana Albuquerque de Brito	Diretora-Geral (Coordenador Substituto)
Marcelo Henrique Bandeira Costa de Alencar	Chefe do Setor de Gestão Socioambiental
Julio Cesar Guimarães	Secretário Administrativo
Marcelo José Fiuza de Mello Mizerani	Coordenador de Gestão Estratégica, Estatística e Pesquisa
Luciana Cristina Gehlen	Coordenadora de Material e Logística;
Manoel Ricardo Beckman de Jesus	Chefe da Seção de Engenharia
Raimundo Nonato Monteiro Filho	Chefe da Seção de Licitações
Rafaela David Brito Pinho	Chefe da Seção de Saúde;
Rosemary Rocha Araújo	Chefe da Seção de Comunicação Social (SECRETÁRIA)
Raimundo Da Conceição Costa Lindoso	Analista Judiciário - Área Judiciária, Indicado Pela Presidência (SECRETÁRIO SUBSTITUTO)

Comissão Ambiental - Suplentes

Integrante	Função/Setor
Carmo Soares Pereira	Secretária-Geral da Presidência
Fernanda Cristina Muniz Marques	Assessora da Diretoria-Geral
Ana Célia Ferreira Mendes	Técnica judiciária - Secretaria Administrativa
Aline Cristina Sales Lobato	Técnico judiciário - área administrativa, lotada na Coordenadoria de Gestão Estratégica, Estatística e Pesquisa
Wagner Campos Santos	Analista judiciário - área administrativa, lotado na Coordenadoria de Material e Logística
Nikole Melo De Mendonça	Servidora municipal requisitada, lotada na Seção de Engenharia
Gisele Fernandes Azevedo Cutrim	Servidora requisitada da União, lotada na Seção de Licitação
Joselin Ferreira De Sousa	Técnico judiciário, área administrativa, lotado na Seção Sócio-Ambiental



PODER JUDICIÁRIO – JUSTIÇA DO TRABALHO
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região
Setor de Gestão Socioambiental

Adriano Soares Alves	Analista judiciário, área apoio especializado, especialidade Medicina, lotado na Seção de Saúde
Giselia Castro Silva	Técnico judiciário, área administrativa, lotada na Seção de Comunicação Social
Marcos Pires Costa	Assessor Administrativo da Presidência



PODER JUDICIÁRIO – JUSTIÇA DO TRABALHO
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região
Setor de Gestão Socioambiental

Sumário

1. Introdução:.....	5
2. Objetivo:	6
3. Normativo pertinente	6
4. Metodologia:.....	6
5. Compras Sustentáveis- Material de Consumo.....	8
6. Recursos Naturais.....	9
7. Qualidade de Vida, Comunicação e Capacitação para Sustentabilidade.....	11
8. Contratações Sustentáveis e Recursos Administrativos	13
9. Conclusão.....	17



PODER JUDICIÁRIO – JUSTIÇA DO TRABALHO
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região
Setor de Gestão Socioambiental

Relatório de Desempenho do PLS – 2016

1. Introdução:

O plano de logística sustentável do Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região foi estabelecido pela PORTARIA GP Nº 1187/2015 de 18/12/2015, para atender a demanda estabelecida pela Resolução 201 de 06/03/2015 do Conselho Nacional de Justiça (CNJ), estabelecendo uma ferramenta de planejamento com objetivos e responsabilidades definidas, bem como ações, metas, prazos de execução e mecanismos de avaliação.

O Plano contempla os seguintes itens: objetivo do Plano de Logística Sustentável, delineamento das normas que regulam a questão, indicadores do Plano de Ação, a metodologia adotada e as ações detalhadas, ações executadas pelo Tribunal, diagnóstico do ano de 2015 e informações sobre o inventário de materiais de consumo deste Tribunal.

O PLS/TRT 16 tem como objetivo construir um novo modelo de cultura institucional visando inserir critérios de sustentabilidade em suas atividades transformando suas ações em ações sustentáveis sob as óticas econômica, ambiental e social.

O PLS/TRT16 constitui um portfólio de planos de ações, em que constam as políticas e iniciativas a em implementação no âmbito deste Regional, visando o consumo consciente e eficiente de recursos naturais, insumos e serviços públicos, proporcionando o aperfeiçoamento contínuo da qualidade dos gastos públicos, a gestão sustentável e a redução do impacto negativo das atividades do órgão no meio ambiente com a adequada gestão dos resíduos gerados; a promoção das contratações sustentáveis; a sensibilização e capacitação do corpo funcional, força de trabalho auxiliar e de outras partes interessadas.



PODER JUDICIÁRIO – JUSTIÇA DO TRABALHO
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região
Setor de Gestão Socioambiental

2. Objetivo:

O presente relatório visa apresentar o desempenho do TRT 16ª Região no atendimento das metas estabelecidas no Plano Plurianual de Logística (2016-2021) referente ao ano de 2016.

Serão examinados os progressos obtidos e os resultados alcançados em cada um dos 14 planos de ação estabelecidos no PLS/TRT 16ª Região.

3. Normativo pertinente

O presente relatório terá como referência os seguintes normativos:

Normativo	Discriminação
Resolução CNJ 201/2015	Dispõe sobre a criação e competências das unidades ou núcleos socioambientais nos órgãos e conselhos do Poder Judiciário e implantação do respectivo Plano de Logística Sustentável (PLS-PJ)
PORTARIA GP N° 1187/2015 (TRT 16ª Região)	Institui o Plano de Logística Sustentável (PLS) do Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região para o período de 2016 a 2021.

4. Metodologia:

O Relatório de Desempenho do Plano de Logística Sustentável do TRT 16ª Região demonstra o empenho deste Regional em estabelecer práticas de gestão sustentável, otimizando o uso de



PODER JUDICIÁRIO – JUSTIÇA DO TRABALHO
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região
Setor de Gestão Socioambiental

recursos naturais, minimizando desperdício e custos, reduzindo a geração de resíduos e melhorando o bem estar dos servidores. Magistrados e jurisdicionados do Tribunal.

Para avaliação dos resultados propostos na PORTARIA GP Nº 1187/2015, referente ao Plano de Logística Sustentável do Tribunal Regional do Trabalho, foi utilizada a seguinte metodologia:

- Monitoramento dos dados de consumos por meio de consulta as contas de água/esgoto, energia elétrica e telefonia;
- Consulta mensal aos setores responsáveis pelo gerenciamento de recursos contemplados nas metas do PLS como transporte (combustível/veículos), almoxarifado (papel, copo, impressão), segurança (vigilância), etc...
- Reuniões periódicas da Comissão Ambiental onde são apresentados os resultados e discutidos procedimentos futuros para melhorar a efetividade das ações implementadas.

Nas metas em que é possível quantificar financeiramente a economia alcançada foram identificados com os valores das reduções obtidas.

Os capítulos deste Relatório de Desempenho foram subdivididos por afinidade, de acordo com os eixos temáticos apresentados a seguir.



PODER JUDICIÁRIO - JUSTIÇA DO TRABALHO
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região
Setor de Gestão Socioambiental

5. Compras Sustentáveis - Material de Consumo

Neste item estão contempladas as metas relacionadas aos materiais de consumo como papel, copo descartável e impressão de documentos. A economia total alcançada foi de R\$ 34.381,47. O cálculo do valor da economia foi definido com base na diferença entre os resultados de 2016 e 2015 multiplicados pelo valor unitário dos itens. No cálculo das impressões considerou-se o valor do papel e do toner por folha impressa.

5.1 Papel

INDICADOR	META	Und	RESULTADO (2015)	RESULTADO (2016)	DESEMPENHO ALCANÇADO	RESULTADO X META
Consumo de papel	Reduzir o consumo do papel em 5%	Resma	5.929	2.884	Reduziu 50,73 %	Superou em 10,15x
		R\$	55.969,76	27.574,79	28.394,97	

Economia alcançada: R\$ 28.394,97

5.2 Copo descartável

INDICADOR	META	Und	RESULTADO (2015)	RESULTADO (2016)	DESEMPENHO ALCANÇADO	RESULTADO X META
Consumo de copos descartáveis	Reduzir o consumo de copos descartáveis de 180 e 50 ml em 5%	Cento	7.125	4.578	Reduziu 35,75 %	Superou em 6,91x
		R\$	12.967,50	8.490,32	4.477,18	



PODER JUDICIÁRIO – JUSTIÇA DO TRABALHO
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região
Setor de Gestão Socioambiental

Economia alcançada: R\$ 4.477,18

5.3 Impressão de documentos

INDICADOR	META	Und	RESULTADO (2015)	RESULTADO (2016)	DESEMPENHO ALCANÇADO	RESULTADO X META
Impressão de documentos	Reduzir a quantidade de impressões em 5% até Dez/2016	Und	85.720	55.534	Reduziu 35,21 %	Superou em 7,04x
		R\$	4.286,07	2.776,75	1.509,32	

Economia alcançada: R\$ 1.509,30

Todas as metas foram alcançadas e superadas com o mínimo de 7,04 e máximo de 10,27 vezes do total anteriormente estabelecido.

6. Recursos Naturais

A presente categoria contempla o consumo de recursos naturais como energia elétrica, água (geração de esgoto) e coleta seletiva. O item 6.1 (energia elétrica) apresentou uma economia significativa de R\$ 295.196,61, enquanto o item 6.2 (Água e Esgoto) apresentou um aumento de R\$ 104.485,46. A economia total alcançada foi de R\$ 190.711,15.



PODER JUDICIÁRIO - JUSTIÇA DO TRABALHO
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região
Setor de Gestão Socioambiental

6.1 Energia elétrica

INDICADOR	META	Und	RESULTADO (2015)	RESULTADO (2016)	DESEMPENHO ALCANÇADO	RESULTADO X META
Energia Elétrica	Reduzir o consumo de energia em 1 % do consumo atual até DEZ/2016	Kwh	2.825.820,20	2.113.590,50	Reduziu 18,01 %	Superou em 18,01x
			1.639.449,04	1.344.252,43	295.196,61	

Economia alcançada: R\$ 295.196,61

6.2 Água e Esgoto

INDICADOR	META	Und	RESULTADO (2015)	RESULTADO (2016)	DESEMPENH O ALCANÇADO	RESULTADO X META
Água e Esgoto	Reduzir o consumo de água potável nas descargas em 4% do consumo atual até Dez/2016	m ³	16.113,99	21.824,00	Aumentou 35,43 %	Diferença de 39,44 % em relação à meta
			294.864,45	399.349,91	-104.485,46	

Aumento de custo: R\$: -104.485,46



PODER JUDICIÁRIO - JUSTIÇA DO TRABALHO
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região
Setor de Gestão Socioambiental

6.3 Coleta seletiva e Gestão de Resíduos

INDICADOR	META	Und	RESULTADO (2015)	RESULTADO (2016)	DESEMPENHO ALCANÇADO
Coleta Seletiva e Gestão de Resíduos	Atingir 100% do Regional até DEZ/2016	-	Não atendido	Parcialmente atendido	Parcialmente atendido

O item relativo a coleta seletiva foi parcialmente atendido por destinar todo o resíduo reciclável coletado do prédio sede às cooperativas de reciclagem.

7. Qualidade de Vida, Comunicação e Capacitação para Sustentabilidade

Essa categoria engloba itens não quantificáveis financeiramente, sendo a maioria das metas vinculadas ao Setor de Saúde. Devido a severa restrição orçamentária pela qual passou este Regional no ano de 2016, muitas das metas não foram atendidas.

7.1 Qualidade de vida no trabalho

INDICADOR	META	Und	RESULTADO (2015)	RESULTADO (2016)	DESEMPENHO ALCANÇADO	RESULTADO X META
Qualidade de vida no trabalho	Vacinar 30% a mais dos servidores anteriormente vacinados	Serv.	102	158	Alcançou 54,9 %	Superou 1,83 x



PODER JUDICIÁRIO - JUSTIÇA DO TRABALHO
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região
Setor de Gestão Socioambiental

7.2 Identificar e orientar 80% dos acometidos de diabetes

INDICADOR	META	Und	RESULTADO (2015)	RESULTADO (2016)	DESEMPENHO ALCANÇADO
Qualidade de vida no trabalho	Identificar e orientar 80% dos acometidos de diabetes	% serv.	-	-	Não atendido

7.3 Prática de ginástica laboral por 90% dos servidores

INDICADOR	META	Und	RESULTADO (2015)	RESULTADO (2016)	DESEMPENHO ALCANÇADO
Qualidade de vida no trabalho	Prática de ginástica laboral por 90% dos servidores	% serv.	-	-	Parcialmente atendido

7.4 Atender 90% dos servidores praticando Pilates, das vagas estabelecidas.

INDICADOR	META	Und	RESULTADO (2015)	RESULTADO (2016)	DESEMPENHO ALCANÇADO
Qualidade de vida no trabalho	Atender 90% dos servidores praticando Pilates, das vagas estabelecidas.	% serv.	100,00%	100,00%	Atendido

7.5 Atender 90% das mulheres realizando os exames do programa de saúde da mulher

INDICADOR	META	Und	RESULTADO (2015)	RESULTADO (2016)	DESEMPENHO ALCANÇADO
Qualidade de vida no trabalho	Atender 90% das mulheres realizando os exames do programa de saúde da mulher	% serv.	30,80%	36,36%	Parcialmente atendido



PODER JUDICIÁRIO - JUSTIÇA DO TRABALHO
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região
Setor de Gestão Socioambiental

7.6 Participação de 90% dos servidores que estão aposentados ou irão se aposentar

INDICADOR	META	Und	RESULTADO (2015)	RESULTADO (2016)	DESEMPENHO ALCANÇADO
Qualidade de vida no trabalho	Participação de 90% dos servidores que estão aposentados ou irão se aposentar	% serv.	-	-	Não atendido

7.7 Promover o bem-estar dos servidores ao realizarem suas atividades laborais

INDICADOR	META	Und	RESULTADO (2015)	RESULTADO (2016)	DESEMPENHO ALCANÇADO
Qualidade de vida no trabalho	Promover o bem-estar dos servidores ao realizarem suas atividades laborais		-	-	Não atendido

7.8 Gestão de lay out

INDICADOR	META	Und	RESULTADO (2015)	RESULTADO (2016)	DESEMPENHO ALCANÇADO
Gestão de Lay out	Promover alterações nos layouts que não estão de acordo com os padrões de saúde atuais. Propiciar um ambiente de trabalho com maior integração e conforto.	-	-	Parcialmente atendido	Parcialmente atendido

7.9 Gestão Documental

INDICADOR	META	Und	RESULTADO (2015)	RESULTADO (2016)	DESEMPENHO ALCANÇADO
Gestão Documental	Aumentar a produtividade, melhorar controle sobre documentos.	-	-	Atendido	Atendido



PODER JUDICIÁRIO - JUSTIÇA DO TRABALHO
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região
Setor de Gestão Socioambiental

Somente três das nove metas estabelecidas foram plenamente atendidas. Ao levantar os resultados junto aos setores responsáveis, o setor de Gestão Socioambiental apurou que algumas metas foram estabelecidas sem a efetiva participação dos setores responsável pela sua implementação, o que minimiza o empenho, dificultando sua efetivação. Registre-se, contudo, o empenho do Setor de Saúde no cumprimento das metas vinculadas ao setor.

A meta referente à promoção do bem-estar dos servidores ao realizarem suas atividades laborais (7.7) não é quantificável, não devendo ter sido, portanto, estabelecida.

No que se refere ao item 7.8 (Gestão de lay out), houve alteração do layout da engenharia, CTIC e outros setores. A meta foi parcialmente atendida.

Faz-se necessária a revisão de algumas das metas desta categoria, pelos motivos expostos acima.

8. Contratações Sustentáveis e Recursos Administrativos

Essa categoria enquadra três contratos (itens 8.1, 8.2 e 8.4) financeiramente quantificáveis. Os itens 8.1 (Telefonia) e 8.4 (Consumo de Combustível/Veículos) apresentaram economia de R\$ 223.838,25 e R\$ 20.565,37, respectivamente.

O item 8.2 (Vigilância) apresentou um acréscimo de R\$ 338.116,00. O valor total do aumento de despesa na categoria de contratações sustentáveis é de R\$ 93.712,38. Três das quatro metas estabelecidas nesta categoria foram atendidas.



PODER JUDICIÁRIO - JUSTIÇA DO TRABALHO
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região
Setor de Gestão Socioambiental

8.1 Telefonia

INDICADOR	META	Und	RESULTADO (2015)	RESULTADO (2016)	DESEMPENHO ALCANÇADO	RESULTADO X META
Telefonia	Reduzir o consumo de telefone em 2%	R\$	506.640,80	282.802,55	Diminuiu 44,18 %	Superou a meta 22,09x

Economia: R\$ 223.838,25.

8.2 Vigilância

INDICADOR	META	Und	RESULTADO (2015)	RESULTADO (2016)	DESEMPENHO ALCANÇADO	RESULTADO X META
Vigilância	Oferecer um serviço de vigilância de qualidade e reduzir os gastos com a contratação em 2 %	R\$	3.343.801,00	3.681.917,00	Aumentou 10,11 %	Diferença de 12,11 % para meta

Aumento de despesa: R\$ 338.116,00.

8.3 Limpeza

INDICADOR	META	Und	RESULTADO (2015)	RESULTADO (2016)	DESEMPENHO ALCANÇADO	RESULTADO X META
Limpeza	Obediência a IN/MPOG 02/2008 e alterações	-	-	-	Atendido	Contratação realizada



PODER JUDICIÁRIO - JUSTIÇA DO TRABALHO
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região
Setor de Gestão Socioambiental

8.4 Veículos/Combustível

INDICADOR	META	Und	RESULTADO (2015)	RESULTADO (2016)	DESEMPENHO ALCANÇADO	RESULTADO X META
Consumo de Combustível/Veículos	Reduzir o consumo de combustível em 3% do consumo atual até DEZ/2016	L	59.987,00	50.983,06	Reduziu 11,27 %	Superou em 3,76 x
			182.502,12	161.936,75	20.565,37	

Economia alcançada: R\$ 20.565,37

No ano de **2016** foram concedidas à empresa de segurança duas repactuações: a do exercício anterior (2015), que se encontrava em atraso, e a do exercício 2016. Assim, o valor tomado por base para fixação do custo do serviço no ano de 2015 não contemplou o montante decorrente da repactuação que o contrato deveria ter sofrido nesse ano e, conseqüentemente, **induz a uma percepção equivocada de majoração em 10,11% do custo total contrato de um ano para outro, vez que os valores das citadas repactuações foram todos creditados ao custo do contrato no ano de 2016.**

O setor de segurança implementou um projeto de vigilância eletrônica que resultará em uma significativa economia no contrato em questão. Os resultados da economia alcançada serão apresentados no relatório do ano de 2017.

O item referente à telefonia apresentou uma redução de custo de **R\$ 223.838,25**, mostrando-se como um indicador com uma das maiores economias do ano de 2016.



PODER JUDICIÁRIO – JUSTIÇA DO TRABALHO
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região
Setor de Gestão Socioambiental

9. Resumo dos resultados alcançados

Apresenta-se a seguir um resumo dos resultados financeiros alcançados nos itens quantificáveis do Plano de Logística Sustentável, referente ao ano de 2016.

Item	Meta	Economia/aumento (R\$)
5.1	Reduzir o consumo do papel em 5%	28.394,97
5.2	Reduzir o consumo de copos descartáveis de 180 e 50 ml em 5%	4.477,18
5.3	Reduzir a quantidade de impressões em 5% até Dez/2016	1.509,32
6.1	Reduzir o consumo de energia em 1 % do consumo atual até DEZ/2016	295.196,61
6.2	Reduzir o consumo de água potável nas descargas em 4% do consumo atual até Dez/2016	-104.485,46
8.1	Reduzir o consumo de telefone em 2%	223.838,25
8.2	Oferecer um serviço de vigilância de qualidade e reduzir os gastos com a contratação em 2 %	-338.116,00
8.4	Reduzir o consumo de combustível em 3% do consumo atual até DEZ/2016	20.565,37
	Total (R\$)	131.380,24

10. Conclusão

O presente relatório permite identificar os resultados obtidos ao longo do primeiro ano de vigência do PLS do TRT 16ª Região.



PODER JUDICIÁRIO – JUSTIÇA DO TRABALHO
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região
Setor de Gestão Socioambiental

Verificou-se que dez das vinte metas do plano plurianual foram atingidas em 2016, muitas das quais multiplicando os valores anteriormente estabelecidos.

Embora tenha se registrado um aumento de despesa em dois itens (6.2 e 8.2), totalizando R\$ 442.601,46, a economia alcançada em outros itens suplantou o incremento de custo, resultando numa economia de R\$ 131.380,24.

Sugiro elaboração de uma campanha de conscientização objetivando promover o uso racional de água e um maior controle nos contratos com as concessionárias (Caema e SAAE's), tendo em vista o incremento no custo deste item em 35,44% entre 2015 a 2016.

No que concerne a meta do item 8.2 (Vigilância), ressalto que a implantação do novo projeto de vigilância eletrônica está em implementação, sendo seus resultados apresentados no relatório do ano de 2017.

Considerando a existência de metas não quantificáveis, metas superadas diversas vezes ou metas estabelecidas sem a efetiva anuência do setor responsável pelo seu acompanhamento, sugiro a revisão do Plano Plurianual de Logística Sustentável do Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região,

Na referida revisão, recomendo o ajuste de seu prazo para o período 2018 a 2020, garantindo assim a sincronia de término com o Plano de Gestão Estratégica deste Regional, possibilitando a futura sinergia entre as ações do Plano de Logística Sustentável e do Plano Plurianual de Gestão Estratégico do TRT 16ª Região a partir do ano de 2020.

Marcelo Henrique Bandeira Costa de Alencar
Analista Judiciário – TRT 16ª Região
Chefe do Setor de Gestão Socioambiental