



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região
Escola Judicial

PORTARIA EJUD16 Nº 48/2019

São Luís, 23 de abril de 2019.

A DESEMBARGADORA DIRETORA DA ESCOLA JUDICIAL DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA DÉCIMA SEXTA REGIÃO, no uso de suas atribuições legais e regulamentares,

Considerando a missão da EJUD16 em promover o desenvolvimento e capacitação de servidores, visando a excelência da prestação jurisdicional,

Considerando o Objetivo estratégico 2, Promover formação continuada do quadro funcional, do Planejamento Estratégico 2015 - 2020 do Tribunal,

Considerando as necessidades de capacitação da CTIC levantadas e aprovadas, conforme ata da segunda reunião do CGeSTIC de 2019, para poder cumprir seus objetivos e metas previstos no PETIC 2017-2020,

R E S O L V E

Art. 1º Aprovar o Plano Anual de Capacitação de TIC para o ano de 2019 do Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região, conforme Anexo Único a esta portaria.

Art. 2º Esta portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Dê-se ciência.

Publique-se no Diário Eletrônico da Justiça do Trabalho e no site do TRT.

São Luís, 23 de abril de 2019

Márcia Andrea Farias da Silva
Desembargadora Federal do Trabalho
Diretora da Escola Judicial
TRT/16ª Região



TRIBUNAL REGIONAL DO
TRABALHO DA 16ª REGIÃO

Plano Anual de Capacitação de TIC 2019

Abril/2019

Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

Desembargador Presidente

Solange Cristina Passos de Castro Cordeiro

Desembargador Vice-Presidente

Américo Bedê Freire

Desembargador Diretor da Escola Judicial

Márcia Andrea Farias da Silva

Coordenador da CTIC (Coordenadoria de Tecnologia da Informação e Comunicações)

Cláudio Henrique Carneiro Sampaio

Grupo de Elaboração do Plano Anual de Capacitação TIC 2019 - Setor de Governança de TI

Rafael Robinson de Sousa Neto

Maickel Roberto Neitzke

José Augusto Rodrigues Silva Filho

Sumário

1. Introdução	4
2. Objetivos	4
3. Público Alvo	5
4. Vigência do Plano	5
5. Estudo de Necessidades	5
6. Modalidades de Capacitação	6
6.1. Presencial	6
6.2. In-company	6
6.3. EAD (ensino a distância)	6
7. Planejamento de capacitações 2019	7
8. Metas e resultados pretendidos	8
9. Considerações finais	10
10. Anexo I – Listagem Geral das capacitações	11
11. Anexo II – Listagem detalhada das capacitações EAD	12

1. Introdução

Este documento apresenta o Plano Anual de Capacitação de TIC (PAC) para o exercício de 2019. O plano tem por finalidade proporcionar o aperfeiçoamento e o desenvolvimento das competências necessárias para atuação institucional dos servidores da Coordenadoria de Tecnologia da Informação e Comunicação - CTIC, por meio de capacitação continuada para o alcance das metas institucionais, aprovadas no Planejamento Estratégico Institucional (PEI) do TRT16 para o período 2015-2020, alinhado às diretrizes nacionais do Conselho Nacional de Justiça (CNJ) e do Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT), bem como do Planejamento Estratégico de Tecnologia de Informação e Comunicação (PETIC) do TRT16 2017-2020.

Os cursos aprovados foram selecionados, pelo comitê de gestão TIC (GestIC), dentre os indicados pelas unidades da CTIC, que expuseram suas carências e as reais necessidades de capacitação.

Os valores para investimento estão em consonância com a previsão orçamentária para capacitação da área de TIC no exercício financeiro de 2019, mediante acordo com a Presidência do Tribunal e Escola Judicial.

2. Objetivos

Estabelecer diretrizes para execução de ações de capacitação destinadas ao aprimoramento e aperfeiçoamento das competências gerenciais e técnicas dos servidores do quadro de TIC do Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região, visando à constante melhoria dos serviços prestados.

3. Público Alvo

Todos os servidores lotados na Coordenadoria de Tecnologia da Informação e Comunicações do Tribunal são destinatários das ações de capacitação do plano. O quadro de pessoal, atualmente em exercício na CTIC, é formado por 36 (trinta e seis) servidores, sendo 31 (trinta e um) da especialidade de TI, 4 (quatro) de outras áreas, 1 requisitado.

4. Vigência do Plano

O plano está estruturado para ser executado no exercício de 2019, podendo sofrer ajustes no decorrer de sua execução, desde que, sejam aprovados pelo CGesTIC e mantenham o alinhamento com as diretrizes estabelecidas pelo PEI (Plano Estratégico Institucional) do TRT16 2015/2020 e PETIC (Plano Estratégico de TIC) do TRT16 2017-2020.

5. Estudo de Necessidades

A elaboração do plano foi subsidiada a partir dos seguintes instrumentos:

- a) auditorias realizadas por órgãos internos e externos, tais como: Conselho Superior da Justiça do Trabalho, Conselho Nacional de Justiça, Controle Interno deste Tribunal e Tribunal de Contas da União;
- b) mapeamento das demandas tecnológicas, aquisição de ativos e a implantação de novos serviços;
- c) Plano Diretor de TIC 2019/2020.

6. Modalidades de Capacitação

Para fins do plano, as ações previstas podem ser executadas nas modalidades presencial, in-company e EAD (ensino a distância).

6.1. Presencial

A ação de capacitação é executada nas dependências da contratada, tendo contato direto entre instrutor e participante, respeitando horários de início e fim do curso, bem como a carga horária.

6.2. In-company

Trata-se de uma ação de capacitação que é executada pela contratada nas dependências do Tribunal com uso da infraestrutura de laboratório de microinformática, auditório ou outra dependência que possibilite a realização adequada, e conforme recomendações da contratada. A realização nesta modalidade deverá considerar a natureza do curso, bem como, ser demonstrada a economicidade dos custos, otimização do tempo dos participantes, sem prejuízos para o aprendizado e qualidade da capacitação.

6.3. EAD (ensino a distância)

A capacitação é mediada por ferramentas tecnológicas entre o participante e instrutor que estão separados espacialmente e/ou temporalmente, ou seja, não estão fisicamente presentes em um mesmo ambiente físico. A carga horária do curso é exigida, assim como o certificado de conclusão.

Os cursos desta modalidade deverão ser feitos no horário de expediente do servidor e, em casos excepcionais, desde que justificado junto à chefia imediata, poderão ser feitos fora das dependências do Tribunal. Neste caso o servidor terá as horas efetivas de realização do curso (apuradas pela ferramenta EAD) abonadas. A carga horária a ser abonada estará limitada a carga horária do curso.

7. Planejamento de capacitações 2019

Os cursos selecionados para a capacitação dos servidores foram escolhidos levando-se em conta as competências necessárias para a execução dos projetos que irão permitir o alcance dos objetivos estratégicos de TIC do Tribunal, conforme descritos no PETIC 2017-2020. A lista dos cursos escolhidos encontra-se nos **Anexo I – Listagem Geral das capacitações** e **Anexo II – Listagem detalhada das capacitações EAD**.

Ressalta-se ainda que a maioria dos servidores irão cumprir uma carga horária anual de treinamento igual ou superior a 40 horas, haja vista que os indicadores de desempenhos, definido no item 8, só consideram para efeitos de cálculo uma carga horária, mínima por servidor, maior ou igual a 40 horas.

8. Metas e resultados pretendidos

O controle do plano é realizado por meio de indicadores obtidos através da coleta de dados relacionados à sua execução. Uma vez que os resultados esperados não forem alcançados, devem ser estabelecidas ações para tratamento dos desvios encontrados. Os indicadores estão descritos nas tabelas 2, 3 e 4.

Indicador	Índice de Execução do Plano de Capacitação de TIC
Conceito	Execução dos cursos de capacitação em conformidade com o plano previamente aprovado
Origem	Relatório de acompanhamento do Plano Anual de Capacitação
Periodicidade	Trimestral
Meta	70%
Fórmula	$(\text{Total de capacitações realizadas que constam no plano aprovado} / \text{Total de capacitações do plano}) \times 100$

Tabela 1 - Índice de capacitações realizadas

Indicador	Índice de Capacitação Gerencial
Conceito	Medir a capacitação dos servidores de TIC ocupantes de cargos de chefia (foco em liderança, negociação e trabalho em equipe, administração de conflitos, organização e métodos, administração do tempo);
Origem	Relatório de acompanhamento do Plano Anual de Capacitação
Periodicidade	Anual
Meta	75%
Fórmula	$(\text{Total de capacitações realizadas por servidores de TIC ocupantes de cargos de chefia} / \text{Total de servidores ocupantes de cargos de chefia}) \times 100$

Tabela 2 - Índice Capacitação Gerencial

Indicador	Índice de Capacitação Técnica
Conceito	Medir a capacitação dos servidores de todas as unidades de TIC, não ocupantes de cargos de chefia, em tecnologias e ferramentas necessárias para o desenvolvimento e manutenção da infraestrutura de TIC adequada.
Origem	Relatório de acompanhamento do Plano Anual de Capacitação
Periodicidade	Anual

Meta	60%
Fórmula	$(\text{Quantidade de servidores não ocupantes de cargos de chefia capacitados em no mínimo 40h em cursos técnicos} / \text{quantidade de servidores não ocupantes de cargos de chefia}) \times 100$

Tabela 3 - Índice de Capacitação em Competências Técnicas

9. Considerações finais

O plano apresentado tem como finalidade o desenvolvimento do capital humano, visando à contínua melhoria dos serviços prestados ao cidadão e o cumprimento das diretrizes estabelecidas pelo CNJ, CSJT, PEI TRT16 2015/2020 e PETIC 2017/2020.

Para o exercício de 2019, identificou-se como principais necessidades de capacitação em TIC a boa prática em agilidade chamada Devops e a gestão de riscos. Houve um aumento nas capacitações gerenciais dos gestores da CTIC . Além disso, buscou-se iniciar a participação dos servidores de TIC em eventos relacionados a Tecnologia da Informação com o objetivo de analisar e trazer para o Tribunal as tendências e melhores práticas de TIC.

Anexo I – Listagem Geral das capacitações

Nome curso	Setor	Tipo	Modalidade	Carga horária	Vagas	Custo Curso	Custo Diária	Custo Passagem	Custo Total
Integração e Entrega Contínua com Git, Jenkins, Nexus e Sonar	SPJE	Técnico	Presencial	24	1	R\$ 1.800,00	R\$ 2.206,00	R\$ 1.900,00	R\$ 5.906,00
Integração e Entrega Contínua com Git, Jenkins, Nexus e Sonar	SDS	Técnico	Presencial	24	1	R\$ 1.800,00	R\$ 2.206,00	R\$ 1.900,00	R\$ 5.906,00
Treinamento do firewall Checkpoint	SIC	Técnico	Presencial	40	1	R\$ 0,00	R\$ 3.362,00	R\$ 1.900,00	R\$ 5.262,00
14º CONIP Judiciário	SGTI	Técnico	Presencial	16	1	R\$ 0,00	R\$ 1.627,63	R\$ 1.900,00	R\$ 3.527,63
Tendências Ágeis.	SPJE	Técnico	Presencial	24	1	R\$ 1.180,00	R\$ 3.362,00	R\$ 1.900,00	R\$ 6.442,00
Introduction to Containers, Kubernetes, and Red Hat OpenShift (DO180)	SIC	Técnico	Presencial	40	1	R\$ 3.060,00	R\$ 3.940,00	R\$ 1.900,00	R\$ 8.900,00
Automation with Ansible I (DO407)	SIC	Técnico	Presencial	40	1	R\$ 4.080,00	R\$ 4.518,00	R\$ 1.900,00	R\$ 10.498,00
Oracle Database 12c: Install and Upgrade Workshop - Leonel	SIC	Técnico	Presencial	16	1	R\$ 2.010,00	R\$ 2.206,00	R\$ 1.900,00	R\$ 6.116,00
XIV Congresso Brasileiro de Gestão, Projetos e Liderança	SGTI	Técnico	Presencial	24	1	R\$ 0,00	R\$ 1.627,53	R\$ 1.900,00	R\$ 3.527,53
Gestão de Riscos de TI - NBR 31000 e NBR 27005	SSI	Técnico	Presencial	40	1	R\$ 2.560,00	R\$ 3.362,00	R\$ 1.715,83	R\$ 7.637,83
Treinamento Storwize V5000	SIC	Técnico	Presencial	40	1	R\$ 7.000,00	R\$ 3.362,00	R\$ 1.900,00	R\$ 12.262,00
Passaportes Alura	Todos	Téc. /Ger.	EAD	2064	256	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00
						R\$ 23.490,00	R\$ 31.779,16	R\$ 29.715,83	R\$ 84.984,99

Anexo II – Listagem detalhada das capacitações EAD

Nome curso	Servidor	Tipo	Unidade	Carga Horária
Hábitos: da produtividade às metas pessoais	Cláudio Henrique Carneiro Sampaio	Técnico	CTIC	8
Relacionamento pessoal: aprenda a lidar melhor com você e com o outro	Cláudio Henrique Carneiro Sampaio	Gerencial	CTIC	10
Pontos fortes parte 1: descubra os seus e aprenda a gerenciá-los	Cláudio Henrique Carneiro Sampaio	Técnico	CTIC	4
Pontos fortes parte 2: Habilidades e competências	Cláudio Henrique Carneiro Sampaio	Gerencial	CTIC	4
Foco: Trazendo mais resultados para o dia a dia	Cláudio Henrique Carneiro Sampaio	Gerencial	CTIC	10
Comunicação: Como se expressar bem e ser compreendido	Cláudio Henrique Carneiro Sampaio	Gerencial	CTIC	8
Liderança parte 1: Seja líder no novo mercado	Cláudio Henrique Carneiro Sampaio	Gerencial	CTIC	8
Liderança parte 2: seja o líder que o mercado procura	Cláudio Henrique Carneiro Sampaio	Gerencial	CTIC	12
Gestão de Pessoas 4.0 parte1: Entendendo as Mudanças da Transformação Digital	Cláudio Henrique Carneiro Sampaio	Gerencial	CTIC	8
Oratória parte 1: Compartilhe ideias e histórias	Cláudio Henrique Carneiro Sampaio	Gerencial	CTIC	8
Curso de hábitos: da produtividade às metas pessoais	José Alves Chagas Filho	Técnico	CTIC	8

Produtividade: hábitos e práticas para o dia a dia	José Alves Chagas Filho	Técnico	CTIC	8
Pontos fortes parte 1: descubra os seus e aprenda a gerenciá-los	José Alves Chagas Filho	Técnico	CTIC	4
Pontos fortes parte 2: Habilidades e competências	José Alves Chagas Filho	Técnico	CTIC	4
Foco: Trazendo mais resultados para o dia a dia	José Alves Chagas Filho	Técnico	CTIC	10
Estatística I: Entenda seus dados com R	José Alves Chagas Filho	Técnico	CTIC	8
Relacionamento pessoal: aprenda a lidar melhor com você e com o outro	André Pereira Nunes	Gerencial	SDS	10
Scrum parte 1: Gerencie o seu projeto de forma ágil	André Pereira Nunes	Gerencial	SDS	5
Scrum Parte 2: O Manifesto Ágil, Liderança e Organização em Scrum	André Pereira Nunes	Gerencial	SDS	5
Scrum Parte 3: Iniciando Projetos com Agile	André Pereira Nunes	Gerencial	SDS	6
Scrum Parte 4: Planejando Projetos com Agile	André Pereira Nunes	Gerencial	SDS	7
Scrum Parte 5: Executando Projetos com Agile	André Pereira Nunes	Gerencial	SDS	5
Scrum Parte 6: Revisão, Retrospectiva e Encerramento de Projetos com Agile	André Pereira Nunes	Gerencial	SDS	4
Angular parte 3: upload, build e novos componentes	Carlos Roberto Martini	Técnico	SDS	12
Angular parte 4: lapidando o projeto	Carlos Roberto Martini	Técnico	SDS	10

JMS e ActiveMQ: Mensageria com Java	Carlos Roberto Martini	Técnico	SDS	16
Swagger parte 1: Crie uma documentação APIs REST	Carlos Roberto Martini	Técnico	SDS	8
Angular parte 2: Autenticação, Forms e lazy loading	Darlon José Coqueiro	Técnico	SDS	12
Angular parte 3: upload, build e novos componentes	Darlon José Coqueiro	Técnico	SDS	12
Angular parte 4: lapidando o projeto	Darlon José Coqueiro	Técnico	SDS	10
Node.js Parte 1: Inovando com JavaScript no backend	Darlon José Coqueiro	Técnico	SDS	12
Angular parte 3: upload, build e novos componentes	Diogo Duailibe da Silva	Técnico	SDS	12
Angular parte 4: lapidando o projeto	Diogo Duailibe da Silva	Técnico	SDS	10
Scrum parte 1: Gerencie o seu projeto de forma ágil	Diogo Duailibe da Silva	Gerencial	SDS	5
Scrum Parte 2: O Manifesto Ágil, Liderança e Organização em Scrum	Diogo Duailibe da Silva	Gerencial	SDS	5
Scrum Parte 3: Iniciando Projetos com Agile	Diogo Duailibe da Silva	Gerencial	SDS	6
Scrum Parte 4: Planejando Projetos com Agile	Diogo Duailibe da Silva	Gerencial	SDS	7
Scrum Parte 5: Executando Projetos com Agile	Diogo Duailibe da Silva	Gerencial	SDS	5
Scrum Parte 6: Revisão, Retrospectiva e Encerramento de Projetos com Agile	Diogo Duailibe da Silva	Gerencial	SDS	4
Angular parte 1: Fundamentos	Jackson Amaral da Silva	Técnico	SDS	16

Angular parte 2: Autenticação, Forms e lazy loading	Jackson Amaral da Silva	Técnico	SDS	12
Angular parte 3: upload, build e novos componentes	Jackson Amaral da Silva	Técnico	SDS	12
Angular parte 4: lapidando o projeto	Jackson Amaral da Silva	Técnico	SDS	10
Business Intelligence: Visualização com Power BI	Jefferson Amaral da Silva	Técnico	SDS	12
Angular parte 2: Autenticação, Forms e lazy loading	Jefferson Amaral da Silva	Técnico	SDS	12
Angular parte 3: upload, build e novos componentes	Jefferson Amaral da Silva	Técnico	SDS	12
Angular parte 4: lapidando o projeto	Jefferson Amaral da Silva	Técnico	SDS	10
Acessibilidade web: introdução a designs inclusivos	Manoel Marcondes de O. L. Junior	Técnico	SDS	6
Acessibilidade web parte 1: tornando seu front-end inclusivo	Manoel Marcondes de O. L. Junior	Técnico	SDS	6
Acessibilidade web parte 2: Componentes acessíveis com um pouco de JavaScript	Manoel Marcondes de O. L. Junior	Técnico	SDS	4
Angular parte 3: upload, build e novos componentes	Manoel Marcondes de O. L. Junior	Técnico	SDS	12
Angular parte 4: lapidando o projeto	Manoel Marcondes de O. L. Junior	Técnico	SDS	10
Angular parte 1: Fundamentos	Moacir Loureiro Pegado Neto	Técnico	SDS	16
Angular parte 2: Autenticação, Forms e lazy loading	Moacir Loureiro Pegado Neto	Técnico	SDS	12
Angular parte 3: upload, build e novos componentes	Moacir Loureiro Pegado Neto	Técnico	SDS	12

Angular parte 4: lapidando o projeto	Moacir Loureiro Pegado Neto	Técnico	SDS	10
Business Intelligence: Visualização com Power BI	Poliana Ferreira de Brito	Técnico	SDS	12
Angular parte 2: Autenticação, Forms e lazy loading	Poliana Ferreira de Brito	Técnico	SDS	12
Angular parte 3: upload, build e novos componentes	Poliana Ferreira de Brito	Técnico	SDS	12
Angular parte 4: lapidando o projeto	Poliana Ferreira de Brito	Técnico	SDS	10
Angular parte 1: Fundamentos	Ronald Silva Serrão	Técnico	SDS	16
Angular parte 2: Autenticação, Forms e lazy loading	Ronald Silva Serrão	Técnico	SDS	12
Angular parte 3: upload, build e novos componentes	Ronald Silva Serrão	Técnico	SDS	12
Angular parte 4: lapidando o projeto	Ronald Silva Serrão	Técnico	SDS	10
Scrum: Agilidade em seu projeto	Ronny Paterson Cruz da Silva	Gerencial	SDS	10
Scrum parte 1: Gerencie o seu projeto de forma ágil	Ronny Paterson Cruz da Silva	Gerencial	SDS	5
Scrum Parte 2: O Manifesto Ágil, Liderança e Organização em Scrum	Ronny Paterson Cruz da Silva	Gerencial	SDS	5
Scrum Parte 3: Iniciando Projetos com Agile	Ronny Paterson Cruz da Silva	Gerencial	SDS	6
Scrum Parte 4: Planejando Projetos com Agile	Ronny Paterson Cruz da Silva	Gerencial	SDS	7
Scrum Parte 5: Executando Projetos com Agile	Ronny Paterson Cruz da Silva	Gerencial	SDS	5

Scrum Parte 6: Revisão, Retrospectiva e Encerramento de Projetos com Agile	Ronny Paterson Cruz da Silva	Gerencial	SDS	4
Eclipse: produtividade Extrema na IDE com Java	Ticiane Andrade Aguiar	Técnico	SDS	12
PHP e MySQL II: Cookies, sessões e mais recursos	Ticiane Andrade Aguiar	Técnico	SDS	12
PHP com PDO parte 1: Persistindo os bancos de dados	Ticiane Andrade Aguiar	Técnico	SDS	8
PHP PDO parte 2: Mais segurança e organização na sua app	Ticiane Andrade Aguiar	Técnico	SDS	8
Relacionamento pessoal: aprenda a lidar melhor com você e com o outro	José Augusto Rodrigues Silva Filho	Gerencial	SGTI	10
Pontos fortes parte 1: descubra os seus e aprenda a gerenciá-los	José Augusto Rodrigues Silva Filho	Técnico	SGTI	4
Eficácia parte 1: Hábitos para sua proatividade	José Augusto Rodrigues Silva Filho	Gerencial	SGTI	6
Eficácia parte 2: Hábitos para sua proatividade	José Augusto Rodrigues Silva Filho	Gerencial	SGTI	4
Curso COBIT 5 Foundations parte 3: Habilidades do COBIT 5	José Augusto Rodrigues Silva Filho	Técnico	SGTI	12
Curso COBIT 5 Foundations parte 4: Implementação e Avaliação de Processos	José Augusto Rodrigues Silva Filho	Técnico	SGTI	5
Data Visualization parte 1: introdução ao design de gráficos	José Augusto Rodrigues Silva Filho	Gerencial	SGTI	15
Business Intelligence: Introdução à inteligência empresarial	José Augusto Rodrigues Silva Filho	Técnico	SGTI	12
Business Intelligence: Visualização com Power BI	José Augusto Rodrigues Silva Filho	Técnico	SGTI	12

Relacionamento pessoal: aprenda a lidar melhor com você e com o outro	Maickel Roberto Neitzke	Gerencial	SGTI	10
Pontos fortes parte 1: descubra os seus e aprenda a gerenciá-los	Maickel Roberto Neitzke	Gerencial	SGTI	4
Eficácia parte 1: Hábitos para sua proatividade	Maickel Roberto Neitzke	Gerencial	SGTI	6
Eficácia parte 2: Hábitos para sua proatividade	Maickel Roberto Neitzke	Gerencial	SGTI	4
Kanban parte 1: Fundamentos Essenciais	Maickel Roberto Neitzke	Técnico	SGTI	6
Kanban parte 2: Métricas e Práticas Avançadas	Maickel Roberto Neitzke	Técnico	SGTI	8
Scrum parte 1: Gerencie o seu projeto de forma ágil	Maickel Roberto Neitzke	Gerencial	SGTI	5
Scrum Parte 2: O Manifesto Ágil, Liderança e Organização em Scrum	Maickel Roberto Neitzke	Gerencial	SGTI	5
Scrum Parte 3: Iniciando Projetos com Agile	Maickel Roberto Neitzke	Gerencial	SGTI	6
Scrum Parte 4: Planejando Projetos com Agile	Maickel Roberto Neitzke	Gerencial	SGTI	7
Scrum Parte 5: Executando Projetos com Agile	Maickel Roberto Neitzke	Gerencial	SGTI	5
Scrum Parte 6: Revisão, Retrospectiva e Encerramento de Projetos com Agile	Maickel Roberto Neitzke	Gerencial	SGTI	4
Feedback: a arte de orientar e ser orientado com sentido	Maickel Roberto Neitzke	Gerencial	SGTI	2
Foco: Trazendo mais resultados para o dia a dia	Maickel Roberto Neitzke	Técnico	SGTI	10

Pontos fortes parte 1: descubra os seus e aprenda a gerenciá-los	Maickel Roberto Neitzke	Técnico	SGTI	4
Pontos fortes parte 2: Habilidades e competências	Maickel Roberto Neitzke	Técnico	SGTI	4
Oratória parte 1: Compartilhe ideias e histórias	Maickel Roberto Neitzke	Gerencial	SGTI	8
Oratória parte 2: Apresentações em público	Maickel Roberto Neitzke	Gerencial	SGTI	2
Produtividade parte 1: estratégias para o dia a dia	Maickel Roberto Neitzke	Técnico	SGTI	6
Produtividade Parte 2: Organização e prioridade	Maickel Roberto Neitzke	Técnico	SGTI	6
Negociação parte 1: Práticas Essenciais	Maickel Roberto Neitzke	Gerencial	SGTI	10
Negociação parte 2: Técnicas Avançadas	Maickel Roberto Neitzke	Gerencial	SGTI	12
PMBOK na prática parte 1: Uma introdução geral	Maickel Roberto Neitzke	Gerencial	SGTI	8
PMBOK na prática parte 2: Iniciando Projetos	Maickel Roberto Neitzke	Gerencial	SGTI	8
Bizagi: Introdução ao mapeamento de processos com BPMN	Maickel Roberto Neitzke	Gerencial	SGTI	10
Modelagem de Processos: Análise de ferramentas	Maickel Roberto Neitzke	Gerencial	SGTI	8
Business Intelligence: ETL e Integration Services Parte 1	Maickel Roberto Neitzke	Gerencial	SGTI	6
Business Intelligence: ETL e Integration Services Parte 2	Maickel Roberto Neitzke	Gerencial	SGTI	12
Business Intelligence: MDX com SQL Server	Maickel Roberto Neitzke	Gerencial	SGTI	12

Business Intelligence: OLAP com SQL Server	Maickel Roberto Neitzke	Gerencial	SGTI	12
Data Visualization parte 1: introdução ao design de gráficos	Maickel Roberto Neitzke	Gerencial	SGTI	15
Data Visualization parte 2: Escolhendo o melhor gráfico	Maickel Roberto Neitzke	Gerencial	SGTI	6
Data Visualization: Explorando com Seaborn	Maickel Roberto Neitzke	Gerencial	SGTI	6
Data Visualization: Introdução a boas práticas	Maickel Roberto Neitzke	Gerencial	SGTI	6
Kanban parte 1: Fundamentos Essenciais	Rafael Robinson de S. Neto	Técnico	SGTI	6
Kanban parte 2: Métricas e Práticas Avançadas	Rafael Robinson de S. Neto	Técnico	SGTI	8
Scrum parte 1: Gerencie o seu projeto de forma ágil	Rafael Robinson de S. Neto	Gerencial	SGTI	5
Scrum Parte 2: O Manifesto Ágil, Liderança e Organização em Scrum	Rafael Robinson de S. Neto	Gerencial	SGTI	5
Scrum Parte 3: Iniciando Projetos com Agile	Rafael Robinson de S. Neto	Gerencial	SGTI	6
Scrum Parte 4: Planejando Projetos com Agile	Rafael Robinson de S. Neto	Gerencial	SGTI	7
Scrum Parte 5: Executando Projetos com Agile	Rafael Robinson de S. Neto	Gerencial	SGTI	5
Scrum Parte 6: Revisão, Retrospectiva e Encerramento de Projetos com Agile	Rafael Robinson de S. Neto	Gerencial	SGTI	4
Feedback: a arte de orientar e ser orientado com sentido	Rafael Robinson de S. Neto	Gerencial	SGTI	2
Foco: Trazendo mais resultados para o dia a dia	Rafael Robinson de S. Neto	Técnico	SGTI	10

Pontos fortes parte 1: descubra os seus e aprenda a gerenciá-los	Rafael Robinson de S. Neto	Técnico	SGTI	4
Pontos fortes parte 2: Habilidades e competências	Rafael Robinson de S. Neto	Técnico	SGTI	4
Oratória parte 1: Compartilhe ideias e histórias	Rafael Robinson de S. Neto	Gerencial	SGTI	8
Oratória parte 2: Apresentações em público	Rafael Robinson de S. Neto	Gerencial	SGTI	2
Produtividade parte 1: estratégias para o dia a dia	Rafael Robinson de S. Neto	Técnico	SGTI	6
Produtividade Parte 2: Organização e prioridade	Rafael Robinson de S. Neto	Técnico	SGTI	6
Negociação parte 1: Práticas Essenciais	Rafael Robinson de S. Neto	Gerencial	SGTI	10
Negociação parte 2: Técnicas Avançadas	Rafael Robinson de S. Neto	Gerencial	SGTI	12
PMBOK na prática parte 1: Uma introdução geral	Rafael Robinson de S. Neto	Gerencial	SGTI	8
PMBOK na prática parte 2: Iniciando Projetos	Rafael Robinson de S. Neto	Gerencial	SGTI	8
Bizagi: Introdução ao mapeamento de processos com BPMN	Rafael Robinson de S. Neto	Gerencial	SGTI	10
Modelagem de Processos: Análise de ferramentas	Rafael Robinson de S. Neto	Gerencial	SGTI	8
Business Intelligence: ETL e Integration Services Parte 1	Rafael Robinson de S. Neto	Gerencial	SGTI	6
Business Intelligence: ETL e Integration Services Parte 2	Rafael Robinson de S. Neto	Gerencial	SGTI	12
Business Intelligence: MDX com SQL Server	Rafael Robinson de S. Neto	Gerencial	SGTI	12

Business Intelligence: OLAP com SQL Server	Rafael Robinson de S. Neto	Gerencial	SGTI	12
Data Visualization parte 1: introdução ao design de gráficos	Rafael Robinson de S. Neto	Gerencial	SGTI	15
Data Visualization parte 2: Escolhendo o melhor gráfico	Rafael Robinson de S. Neto	Gerencial	SGTI	6
Data Visualization: Explorando com Seaborn	Rafael Robinson de S. Neto	Gerencial	SGTI	6
Data Visualization: Introdução a boas práticas	Rafael Robinson de S. Neto	Gerencial	SGTI	6
Git: Controle e compartilhe seu código	Bruno Machado França	Técnico	SPJE	16
Business Intelligence: Visualização com Power BI	Bruno Machado França	Técnico	SPJE	12
Java Debug: técnicas para entender e melhorar o seu código	Bruno Machado França	Técnico	SPJE	12
Chrome DevTools: análise, inspecione e depure suas páginas Web	Bruno Machado França	Técnico	SPJE	9
Eclipse: Produtividade Extrema na IDE com Java	Bruno Machado França	Técnico	SPJE	12
Business Intelligence: Introdução à inteligência empresarial	Bruno Machado França	Técnico	SPJE	12
Business Intelligence: ETL e Integration Services Parte 1	Bruno Machado França	Técnico	SPJE	6
Business Intelligence: ETL e Integration Services Parte 2	Bruno Machado França	Técnico	SPJE	12
Git: Controle e compartilhe seu código	Djeison Rafael Neitzke	Técnico	SPJE	16
Business Intelligence: Visualização com Power BI	Djeison Rafael Neitzke	Técnico	SPJE	12

Hábitos: da produtividade às metas pessoais	Djeison Rafael Neitzke	Técnico	SPJE	8
Relacionamento pessoal: aprenda a lidar melhor com você e com o outro	Djeison Rafael Neitzke	Gerencial	SPJE	10
Pontos fortes parte 1: descubra os seus e aprenda a gerenciá-los	Djeison Rafael Neitzke	Técnico	SPJE	4
Pontos fortes parte 2: Habilidades e competências	Djeison Rafael Neitzke	Técnico	SPJE	4
Foco: Trazendo mais resultados para o dia a dia	Djeison Rafael Neitzke	Técnico	SPJE	10
Java Debug: técnicas para entender e melhorar o seu código	Djeison Rafael Neitzke	Técnico	SPJE	12
Chrome DevTools: analise, inspecione e depure suas páginas Web	Djeison Rafael Neitzke	Técnico	SPJE	9
Eclipse: Produtividade Extrema na IDE com Java	Djeison Rafael Neitzke	Técnico	SPJE	12
Certificação PMP e CAPM Parte 1: Processos de Gerenciamento de Projetos	Djeison Rafael Neitzke	Gerencial	SPJE	8
Certificação PMP e CAPM parte 2: Gerenciamento de Integração	Djeison Rafael Neitzke	Gerencial	SPJE	5
Certificação PMP e CAPM parte 3: Gerenciamento de Escopo	Djeison Rafael Neitzke	Gerencial	SPJE	5
Certificação PMP e CAPM parte 4: Gerenciamento de Tempo	Djeison Rafael Neitzke	Gerencial	SPJE	5
Certificação PMP e CAPM parte 5: Gerenciamento de Custos	Djeison Rafael Neitzke	Gerencial	SPJE	3
Certificação PMP e CAPM parte 6: Gerenciamento de Qualidade	Djeison Rafael Neitzke	Gerencial	SPJE	5

Certificação PMP e CAPM parte 7: Gerenciamento dos Recursos Humanos	Djeison Rafael Neitzke	Gerencial	SPJE	5
Certificação PMP e CAPM parte 8: Gerenciamento de Comunicação	Djeison Rafael Neitzke	Gerencial	SPJE	5
Certificação PMP e CAPM parte 9: Gerenciamento de Riscos	Djeison Rafael Neitzke	Gerencial	SPJE	4
Certificação PMP e CAPM parte 10: Gerenciamento de Aquisições	Djeison Rafael Neitzke	Gerencial	SPJE	4
Certificação PMP e CAPM parte 11: Gerenciamento de partes interessadas	Djeison Rafael Neitzke	Gerencial	SPJE	4
Certificação PMP e CAPM parte 12: Código de conduta e ética	Djeison Rafael Neitzke	Gerencial	SPJE	4
Business Intelligence: Introdução à inteligência empresarial	Djeison Rafael Neitzke	Técnico	SPJE	12
Business Intelligence: ETL e Integration Services Parte 1	Djeison Rafael Neitzke	Técnico	SPJE	6
Business Intelligence: ETL e Integration Services Parte 2	Djeison Rafael Neitzke	Técnico	SPJE	12
Business Intelligence: Visualização com Power BI	Gilberto Cunha Filho	Técnico	SPJE	12
Hábitos: da produtividade às metas pessoais	Gilberto Cunha Filho	Técnico	SPJE	8
Relacionamento pessoal: aprenda a lidar melhor com você e com o outro	Gilberto Cunha Filho	Gerencial	SPJE	10
Pontos fortes parte 1: descubra os seus e aprenda a gerenciá-los	Gilberto Cunha Filho	Técnico	SPJE	4
Pontos fortes parte 2: Habilidades e competências	Gilberto Cunha Filho	Técnico	SPJE	4

Foco: Trazendo mais resultados para o dia a dia	Gilberto Cunha Filho	Técnico	SPJE	10
Certificação PMP e CAPM Parte 1: Processos de Gerenciamento de Projetos	Gilberto Cunha Filho	Gerencial	SPJE	8
Certificação PMP e CAPM parte 2: Gerenciamento de Integração	Gilberto Cunha Filho	Gerencial	SPJE	5
Certificação PMP e CAPM parte 3: Gerenciamento de Escopo	Gilberto Cunha Filho	Gerencial	SPJE	5
Certificação PMP e CAPM parte 4: Gerenciamento de Tempo	Gilberto Cunha Filho	Gerencial	SPJE	5
Certificação PMP e CAPM parte 5: Gerenciamento de Custos	Gilberto Cunha Filho	Gerencial	SPJE	3
Certificação PMP e CAPM parte 6: Gerenciamento de Qualidade	Gilberto Cunha Filho	Gerencial	SPJE	5
Certificação PMP e CAPM parte 7: Gerenciamento dos Recursos Humanos	Gilberto Cunha Filho	Gerencial	SPJE	5
Certificação PMP e CAPM parte 8: Gerenciamento de Comunicação	Gilberto Cunha Filho	Gerencial	SPJE	5
Certificação PMP e CAPM parte 9: Gerenciamento de Riscos	Gilberto Cunha Filho	Gerencial	SPJE	4
Certificação PMP e CAPM parte 10: Gerenciamento de Aquisições	Gilberto Cunha Filho	Gerencial	SPJE	4
Certificação PMP e CAPM parte 11: Gerenciamento de partes interessadas	Gilberto Cunha Filho	Gerencial	SPJE	4
Certificação PMP e CAPM parte 12: Código de conduta e ética	Gilberto Cunha Filho	Gerencial	SPJE	4
Business Intelligence: Introdução à inteligência empresarial	Gilberto Cunha Filho	Técnico	SPJE	12

Business Intelligence: ETL e Integration Services Parte 1	Gilberto Cunha Filho	Técnico	SPJE	6
Business Intelligence: ETL e Integration Services Parte 2	Gilberto Cunha Filho	Técnico	SPJE	12
Business Intelligence: Visualização com Power BI	Gustavo Soares de Melo	Técnico	SPJE	12
Java Debug: técnicas para entender e melhorar o seu código	Gustavo Soares de Melo	Técnico	SPJE	12
Chrome DevTools: análise, inspecione e depure suas páginas Web	Gustavo Soares de Melo	Técnico	SPJE	9
Eclipse: Produtividade Extrema na IDE com Java	Gustavo Soares de Melo	Técnico	SPJE	12
Business Intelligence: Introdução à inteligência empresarial	Gustavo Soares de Melo	Técnico	SPJE	12
Business Intelligence: ETL e Integration Services Parte 1	Gustavo Soares de Melo	Técnico	SPJE	6
Business Intelligence: ETL e Integration Services Parte 2	Gustavo Soares de Melo	Técnico	SPJE	12
Business Intelligence: Visualização com Power BI	Gutemberg P. Vidal Santos	Técnico	SPJE	12
Hábitos: da produtividade às metas pessoais	Gutemberg P. Vidal Santos	Técnico	SPJE	8
Relacionamento pessoal: aprenda a lidar melhor com você e com o outro	Gutemberg P. Vidal Santos	Gerencial	SPJE	10
Pontos fortes parte 1: descubra os seus e aprenda a gerenciá-los	Gutemberg P. Vidal Santos	Técnico	SPJE	4
Pontos fortes parte 2: Habilidades e competências	Gutemberg P. Vidal Santos	Técnico	SPJE	4
Foco: Trazendo mais resultados para o dia a dia	Gutemberg P. Vidal Santos	Técnico	SPJE	10

PostgreSQL: Primeiros passos com suas consultas	Gutemberg P. Vidal Santos	Técnico	SPJE	8
Business Intelligence: Introdução à inteligência empresarial	Gutemberg P. Vidal Santos	Técnico	SPJE	12
Business Intelligence: ETL e Integration Services Parte 1	Gutemberg P. Vidal Santos	Técnico	SPJE	6
Business Intelligence: ETL e Integration Services Parte 2	Gutemberg P. Vidal Santos	Técnico	SPJE	12
Certificação PMP e CAPM Parte 1: Processos de Gerenciamento de Projetos	Gutemberg P. Vidal Santos	Gerencial	SPJE	8
Certificação PMP e CAPM parte 2: Gerenciamento de Integração	Gutemberg P. Vidal Santos	Gerencial	SPJE	5
Certificação PMP e CAPM parte 3: Gerenciamento de Escopo	Gutemberg P. Vidal Santos	Gerencial	SPJE	5
Certificação PMP e CAPM parte 4: Gerenciamento de Tempo	Gutemberg P. Vidal Santos	Gerencial	SPJE	5
Certificação PMP e CAPM parte 5: Gerenciamento de Custos	Gutemberg P. Vidal Santos	Gerencial	SPJE	3
Certificação PMP e CAPM parte 6: Gerenciamento de Qualidade	Gutemberg P. Vidal Santos	Gerencial	SPJE	5
Certificação PMP e CAPM parte 7: Gerenciamento dos Recursos Humanos	Gutemberg P. Vidal Santos	Gerencial	SPJE	5
Certificação PMP e CAPM parte 8: Gerenciamento de Comunicação	Gutemberg P. Vidal Santos	Gerencial	SPJE	5
Certificação PMP e CAPM parte 9: Gerenciamento de Riscos	Gutemberg P. Vidal Santos	Gerencial	SPJE	4
Certificação PMP e CAPM parte 10: Gerenciamento de Aquisições	Gutemberg P. Vidal Santos	Gerencial	SPJE	4

Certificação PMP e CAPM parte 11: Gerenciamento de partes interessadas	Gutemberg P. Vidal Santos	Gerencial	SPJE	4
Certificação PMP e CAPM parte 12: Código de conduta e ética	Gutemberg P. Vidal Santos	Gerencial	SPJE	4
Business Intelligence: Visualização com Power BI	Raimundo Martins Pinto Neto	Técnico	SPJE	12
Java Debug: técnicas para entender e melhorar o seu código	Raimundo Martins Pinto Neto	Técnico	SPJE	12
Chrome DevTools: análise, inspecione e depure suas páginas Web	Raimundo Martins Pinto Neto	Técnico	SPJE	9
Eclipse: Produtividade Extrema na IDE com Java	Raimundo Martins Pinto Neto	Técnico	SPJE	12
Business Intelligence: Introdução à inteligência empresarial	Raimundo Martins Pinto Neto	Técnico	SPJE	12
Business Intelligence: ETL e Integration Services Parte 1	Raimundo Martins Pinto Neto	Técnico	SPJE	6
Business Intelligence: ETL e Integration Services Parte 2	Raimundo Martins Pinto Neto	Técnico	SPJE	12
Business Intelligence: Introdução à inteligência empresarial	Carlos Eduardo F. Marins	Técnico	SRC	12
Business Intelligence: ETL e Integration Services Parte 1	Carlos Eduardo F. Marins	Técnico	SRC	6
Business Intelligence: ETL e Integration Services Parte 2	Carlos Eduardo F. Marins	Técnico	SRC	12
Business Intelligence: Visualização com Power BI	Carlos Eduardo F. Marins	Técnico	SRC	12
Lean Startup: Primeiros passos da sua startup enxuta	Carlos Eduardo F. Marins	Gerencial	SRC	1
Curso Métodos Ágeis: Introdução	Carlos Eduardo F. Marins	Gerencial	SRC	12

Agile na Prática: Técnicas aplicadas para gestão ágil	Carlos Eduardo F. Marins	Gerencial	SRC	8
Scrum: Agilidade em seu projeto	Carlos Eduardo F. Marins	Gerencial	SRC	10
Foco: Trazendo mais resultados para o dia a dia	Carlos Eduardo F. Marins	Técnico	SRC	10
Hábitos: da produtividade às metas pessoais	Carlos Eduardo F. Marins	Técnico	SRC	8
Estresse parte 1: buscando qualidade de vida	Carlos Eduardo F. Marins	Técnico	SRC	2
Eficácia parte 1: Hábitos para sua proatividade	Carlos Eduardo F. Marins	Gerencial	SRC	6
Eficácia parte 2: Hábitos para sua proatividade	Carlos Eduardo F. Marins	Gerencial	SRC	4
Comunicação: Como se expressar bem e ser compreendido	Stanley Araujo de Sousa	Gerencial	SSI	8
Liderança parte 1: Seja líder no novo mercado	Stanley Araujo de Sousa	Gerencial	SSI	8
Liderança parte 2: seja o líder que o mercado procura	Stanley Araujo de Sousa	Gerencial	SSI	12
Gestão de Pessoas 4.0 parte1: Entendendo as Mudanças da Transformação Digital	Stanley Araujo de Sousa	Gerencial	SSI	8
Oratória parte 1: Compartilhe ideias e histórias	Stanley Araujo de Sousa	Gerencial	SSI	8