



1ª VT SÃO LUÍS
2015-2020

1ª VARA DO TRABALHO DE SÃO LUÍS

PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA UNIDADE

PERSPECTIVA RECURSOS

Metas	Iniciativas	Objetivos Estratégicos
Elevar a satisfação com o clima organizacional para 80% até 2020 (Meta 1 – TRT)	Aumentar o número de reuniões no período de um ano, com a equipe de trabalho, com o objetivo de averiguar o nível de satisfação dos servidores, colhendo sugestões, críticas e traçando estratégias para melhorar o ambiente de trabalho	01. Desenvolver ações voltadas à promoção da qualidade de vida
	Realização de eventos mensais de integração e socialização da equipe	
Atingir a adequada divisão do trabalho entre os servidores lotados na Vara do Trabalho	Definir patamar mínimo para adequar a distribuição do trabalho por servidor e solicitar do Tribunal a lotação de servidores na Vara do Trabalho	
Aumentar o número de magistrados e servidores atendidos anualmente pelas ações de saúde (Meta 3 – TRT)	Divulgar amplamente entre os servidores todas as ações de saúde realizadas pelo Tribunal, estimulando a participação integral dos servidores nos programas de saúde do Tribunal	
Participação de, pelo menos, 80% dos servidores da Vara em 01 curso de capacitação no ano	Promover o rodízio dos servidores nos cursos e atividades de capacitação proporcionados pelo Tribunal	
Garantir a infraestrutura apropriada às atividades da 1ª Vara do Trabalho	Realizar a cada semestre 01 inspeção (vistoria dos equipamentos e materiais e da estrutura física da Vara), solicitando ao Tribunal a renovação do material ou reforma necessária	02. Promover a formação continuada do quadro funcional 04. Garantir a infraestrutura apropriada às atividades do TRT

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

Metas	Iniciativas	Objetivos Estratégicos
Elevar a performance jurisdicional de 1º grau em 1% ao ano, até 2020 (Meta 8 – TRT)	Maior austeridade nas decisões e, a nível de execução, dar continuidade às existentes: Infojud, Bacenjud, Renajud, de forma mais efetiva	05. Assegurar produtividade na prestação jurisdicional
Aumentar o número de acordos homologados na fase de execução em 6%, até 2020 (Meta 11 – TRT)	Manter o estímulo à conciliação na Vara, por meio da atuação do “Diretor Conciliador”	06. Estimular a conciliação
	Incluir mais processos nas pautas de conciliação	
Reduzir a taxa de congestionamento na fase de execução para 60% ou menos até 2020 (Meta 13 – TRT)	Vinculação ao mesmo assessor de processos contra entes públicos, ações plúrimas de sindicato, processos muito antigos, com o objetivo de padronizar os despachos/decisões, além do desmembramento da execução para possibilitar melhor manuseio e celeridade	08. Impulsionar os processos de execução
	Em execução de empresas privadas, o apensamento de todas as ações em face da mesma executada	
Realizar 2 ações de integração por ano, até 2020 (Meta 15 – TRT)	Participar das reuniões e das discussões entre diretores e/ou assessores para uniformização de práticas de trabalho entre as várias varas	09. Ampliar o modelo de gestão participativa

PERSPECTIVA SOCIEDADE

Metas	Iniciativas	Objetivos Estratégicos
Realizar 01 ação social por ano (distribuição de 50 cestas básicas no Natal) às comunidades do entorno do Foro Astolfo Serra	Conseguir 01 cesta básica de cada servidor e magistrado até o final do ano	13. Promover a cidadania e a integração com a sociedade
Realizar anualmente pesquisa de satisfação junto ao jurisdicionado da 1ª Vara do Trabalho	Aplicar questionário e trabalhar os pontos negativos	

