



VT TIMON
2015-2020

VARA DO TRABALHO DE TIMON

PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA UNIDADE

PERSPECTIVA RECURSOS		
Metas	Iniciativas	Objetivos Estratégicos
Elevar a satisfação com o clima organizacional para 80% até 2020 (Meta 1 – TRT)	Integração em datas festivas	01. Desenvolver ações voltadas à promoção da qualidade de vida
	Construção de uma sala de conveniência	
Aumentar o número de magistrados e servidores atendidos anualmente pelas ações de saúde (Meta 3 – TRT)	Estimular o grupo a participar das ações promovidas pelo TRT (saúde)	
Capacitar, pelo menos, 50% do quadro de magistrados e servidores ao ano (Meta 4 – TRT)	Incentivar a participação em cursos	02. Promover a formação continuada do quadro funcional
	Sugerir a realização de cursos pelo TRT de acordo com a necessidade do grupo	
Obter, pelo menos, 75% de satisfação com os serviços de TIC (Meta 6 – TRT)	Realizar um intercâmbio de informações com a CTIC	03. Aperfeiçoar a infraestrutura e a governança de TIC
Manter a taxa de congestionamento das demandas de engenharia em patamar inferior a 30% (Meta 7 – TRT)	Encaminhar informações sobre as condições físicas no prédio da VT, incluindo o envio de fotos, periodicamente e a qualquer momento, quando houver necessidade	04. Garantir a infraestrutura apropriada às atividades do TRT

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

Metas	Iniciativas	Objetivos Estratégicos
Reduzir a taxa de congestionamento na fase de conhecimento (1º e 2º Grau) para 40%, ou menos até 2020 (Meta 10 – TRT)	Diminuir os prazos de audiências inaugurais e prolação de sentenças	05. Assegurar produtividade na prestação jurisdicional
	Realização de audiências de segunda a sexta-feira	
Aumentar o número de acordos homologados na fase de execução em 6%, até 2020 (Meta 11 – TRT)	Criação de um núcleo de conciliação formado por servidores, para fins de conciliar os conflitos antecipadamente à realização das audiências trabalhistas	06. Estimular a conciliação
	Rastrear processos com maior possibilidade de acordo para incluir em pauta especial	
Reduzir a taxa de congestionamento na fase de execução para 60% ou menos até 2020 (Meta 13 – TRT)	Sugerir à EJUD treinamento adequado aos servidores para a utilização plena das ferramentas disponíveis para a apreensão de bens na fase de execução	08. Impulsionar os processos de execução
	Promover ações para implementação de práticas autocompositivas junto a entes públicos e empresas privadas	
Obter índice de gestão participativa igual a 6, em 2020 (Meta 14 – TRT)	Promover workshop entre diretores e servidores das unidades judiciárias e administrativas, para fins de interação e melhoria na recepção das informações e mensagens institucionais	09. Ampliar o modelo de gestão participativa
	Sugerir à CGEEP os temas possíveis para ações de integração	
Atingir, anualmente, 10 pontos no índice de redução de consumo (Meta 18 – TRT)	Utilização de copos e xícaras	12. Aperfeiçoar a gestão de custos
	Não imprimir ata de audiência	

PERSPECTIVA SOCIEDADE		
Metas	Iniciativas	Objetivos Estratégicos
Criar ambiente para conciliação	Criar ambiente adequado a atenuar o clima de litígio	13. Promover a cidadania e a integração com a sociedade
Melhorar as condições físicas e de acesso a TI para os jurisdicionados	Disponibilizar climatização e máquinas para os jurisdicionados	
	Doar papéis descartados	