



ENGENHARIA
2015-2020

SEÇÃO DE ENGENHARIA

PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA UNIDADE

PERSPECTIVA RECURSOS		
Metas	Iniciativas	Objetivos Estratégicos
Elevar a satisfação com o clima organizacional para 80% até 2020 (Meta 1 – TRT)	Realizar reuniões comunicativas em período mensal (primeira semana do mês)	01. Desenvolver ações voltadas à promoção da qualidade de vida
	Propor o resultado das reuniões mensais internas para a gestão externa no mesmo período	
Aumentar o número de magistrados e servidores atendidos anualmente pelas ações de saúde (Meta 3 – TRT)	Comprometimento da participação dos programas para saúde e segurança do trabalho	
Capacitar, pelo menos, 50% do quadro de magistrados e servidores ao ano (Meta 4 – TRT)	Elaborar internamente programa de capacitação para o setor	02. Promover a formação continuada do quadro funcional
Manter a taxa de congestionamento das demandas de engenharia em patamar inferior a 30% (Meta 7 – TRT)	Elaborar um mapa de controle de demandas (cronograma de atividades e solicitantes e status)	04. Garantir a infraestrutura apropriada às atividades do TRT
	Elaborar um planejamento sobre ações efetivas sobre plantão conjugado ao contrato terceirizado junto à CSG (verificação de seguro predial)	
	Atualização de softwares para realização de trabalhos voltados à Engenharia	

	Atualização de hardware para realização de trabalhos voltados à Engenharia (computadores, impressoras A3 e ploter)	
	A captação de um engenheiro mecânico para realização de demandas neste segmento (DG)	

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS		
Metas	Iniciativas	Objetivos Estratégicos
Elevar a performance jurisdicional de 1º grau em 1% ao ano, até 2020 (Meta 8 – TRT) e Elevar a performance jurisdicional de 2º grau em 1% ao ano, até 2020 (Meta 9 – TRT)	Melhorar a percepção do atendimento da manutenção predial	05. Assegurar produtividade na prestação jurisdicional
	Diminuir o prazo de atendimento (tanto das atividades internas quanto da empresa de manutenção)	
	Realizar manutenções preventivas, evitando as corretivas	
Obter índice de gestão participativa igual a 6, em 2020 (Meta 14 – TRT)	Realizar / participar (sugerir) das comissões (do Plano de obras, de Acessibilidade, de Segurança do Trabalho e de Meio Ambiente)	09. Ampliar o modelo de gestão participativa
Atingir, anualmente, 10 pontos no índice de redução de consumo (Meta 18 – TRT)	Reduzir retrabalhos	12. Aperfeiçoar a gestão de custos
	Acompanhar obras (água)	

PERSPECTIVA SOCIEDADE

Metas	Iniciativas	Objetivos Estratégicos
Aumentar, anualmente, o índice de promoção da cidadania e integração com a sociedade (Meta 19 – TRT)	Adaptar em todas as unidades (Varas do trabalho da capital e do interior), equipamentos para acessibilidade aos “PNE”, com orientação através de placas informativas, assim como estabelecer critérios para facilitar o acesso das pessoas que procuram a Justiça do Trabalho	13. Promover a cidadania e a integração com a sociedade
Manter o índice de satisfação com a instituição acima de 85%, até 2020 (Meta 20 – TRT)	Programar intervenções de melhorias estruturais, aumentando gradativamente o grau de satisfação ao usuário	