



GABINETE
JAMES MAGNO
2015-2020

GABINETE DESEMBARGADOR JAMES MAGNO ARAÚJO FARIAS

PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA UNIDADE

PERSPECTIVA RECURSOS		
Metas	Iniciativas	Objetivos Estratégicos
Promover a participação de servidores em eventos culturais	Sugerir a realização de eventos culturais com participação efetiva dos servidores	01. Desenvolver ações voltadas à promoção da qualidade de vida
Capacitar, pelo menos, 50% do quadro de magistrados e servidores ao ano (Meta 4 – TRT)	Sugerir à Escola Judicial a realização de reciclagem aos servidores sempre que surgir atualização na legislação atinente às causas trabalhistas	02. Promover a formação continuada do quadro funcional
Manter dentro do setor uma estratégia de atualização jurisprudencial	Mensalmente, um servidor ou um grupo de servidores ficaria responsável por transmitir inovações jurisprudenciais relevantes	
Aperfeiçoar a capacitação dos servidores quanto ao sistema PJe	Sugerir a capacitação de servidores de acordo com a sua área específica de atuação (servidor em atuação na vara, nos gabinetes e áreas administrativas)	03. Aperfeiçoar a infraestrutura e a governança de TIC
Preservar o patrimônio material do setor	Utilizar de maneira adequada os materiais postos à disposição do servidor de forma a prolongar-lhes a vida útil	04. Garantir a infraestrutura apropriada às atividades do TRT

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

Metas	Iniciativas	Objetivos Estratégicos
Elevar a performance jurisdicional de 2º grau em 1% ao ano, até 2020 (Meta 9 – TRT)	Eliminar os fatores de dispersão (conversas paralelas, internet)	05. Assegurar produtividade na prestação jurisdicional
	Estabelecer a “hora do break”, criando momentos certos para as pausas	
Reduzir a taxa de congestionamento na fase de conhecimento (1º e 2º grau) para 40%, ou menos, até 2020 (Meta 10 – TRT)	Elaborar metas mensais de produtividade individual e do setor	
Reduzir o índice de admissibilidade de recursos de revista em 10%, até 2017 (Meta 12 – TRT)	Sugerir a criação de um filtro no PJe para identificar demandas da mesma parte	07. Gerenciar demandas repetitivas
Aprimorar práticas de gestão do gabinete	Divisão equitativa dos processos entre os membros da equipe	10. Aprimorar a qualidade da gestão participativa
	Triagem das verossimilhanças (de partes/matéria) e/ou prioridades	
Buscar a implantação de controles internos nas atividades do gabinete	Evitar coincidência de férias de servidores com mesma atividade	11. Assegurar mecanismos de controle para a administração
	Habilitar todos os servidores da unidade na execução das tarefas	
Atingir, anualmente, 10 pontos no índice de redução de consumo (Meta 18 – TRT)	Estimular a utilização de canecas, ao invés de copos descartáveis	12. Aperfeiçoar a gestão de custos
	Manter a prática de economia de material de expediente (evitando imprimir desnecessariamente, imprimir frente e verso, evitar utilização de copos descartáveis ou usar apenas 01 ao dia, entre outras práticas)	
	Abolir a impressão de votos	
	Destinar o papel para a coleta seletiva	

PERSPECTIVA SOCIEDADE

Metas	Iniciativas	Objetivos Estratégicos
Aumentar, anualmente, o índice de promoção da cidadania e integração com a sociedade (Meta 19 – TRT)	Ser voluntário em ministrar palestras com o TRT na Escola sobre direitos e deveres do cidadão, buscando promover maior entendimento acerca dos valores constitucionais e trabalhistas	13. Promover a cidadania e a integração com a sociedade
Manter o índice de satisfação com a instituição acima de 85%, até 2020 (Meta 20 – TRT)	Buscar melhorar a produtividade na prestação jurisdicional e manter a sociedade informada acerca das atividades desenvolvidas no TRT 16	