



CGP  
2015-2020

## COORDENADORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

### PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA UNIDADE

#### PERSPECTIVA RECURSOS

<b>Metas</b>	<b>Iniciativas</b>	<b>Objetivos Estratégicos</b>
Analisar de forma mais célere possível as demandas dos servidores e magistrados, bem como minimizar as eventuais dúvidas sobre a legislação de pessoal	Criar uma rotina de procedimento, como uma cartilha com as atribuições de cada setor da unidade	<b>01. Desenvolver ações voltadas à promoção da qualidade de vida</b>
Capacitar, pelo menos, 50% do quadro de magistrados e servidores ao ano (Meta 4 – TRT)	Participar da promoção de cursos em parceria com a Escola Judicial, além de selecionar os servidores da unidade de acordo com as suas aptidões e competências para participar de cursos e treinamentos	<b>02. Promover a formação continuada do quadro funcional</b>
Obter, pelo menos, 75% de satisfação com os serviços de TIC (Meta 6 – TRT)	Fornecer sugestões e orientações quanto a eventuais melhorias e superação de erros do sistema de Recursos Humanos	<b>03. Aperfeiçoar a infraestrutura e a governança de TIC</b>
Manter a taxa de congestionamento das demandas de engenharia em patamar inferior a 30% (Meta 7 – TRT)	Zelar cada vez mais pela integridade física da sede do órgão, assim como manter a limpeza e a higiene do ambiente de trabalho	<b>04. Garantir a infraestrutura apropriada às atividades do TRT</b>

## PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

<b>Metas</b>	<b>Iniciativas</b>	<b>Objetivos Estratégicos</b>
Aumentar o índice de gestão participativa	Reuniões setoriais mensais com o Núcleo de Folha de Pagamento e Coordenadoria de TIC, objetivando minimizar eventuais falhas no sistema de RH, proporcionando eficiência no resultado final do processo de geração da folha de pagamento	<b>09. Ampliar o modelo de gestão participativa</b>
Realizar 01 atualização cadastral por ano	Criar campanha de divulgação para necessidade de atualização (servidores/magistrados)	<b>10. Aprimorar a qualidade da gestão administrativa</b>
Regulamentar o pagamento de substituição	Cobrar da Presidência do Tribunal que encaminhe o regulamento ao Tribunal Pleno	<b>11. Assegurar mecanismos de controle para a administração</b>
Reduzir desperdícios dentro da unidade	Redução no uso de copos descartáveis	<b>12. Aperfeiçoar a gestão de custos</b>
	Apagar as luzes dos ambientes menos utilizados	
	Incentivar o uso do SUAP prioritariamente para as correspondências à CGP, visando à diminuição da impressão de documentos	

## PERSPECTIVA SOCIEDADE

<b>Metas</b>	<b>Iniciativas</b>	<b>Objetivos Estratégicos</b>
Criar um Boletim de Gestão de Pessoas com as informações mais solicitadas, tanto pelo público interno como pelo público externo	Identificar, em conjunto com a CTIC, oportunidade de divulgação do Boletim em área específica do site do Tribunal	<b>13. Promover a cidadania e a integração com a sociedade</b>