

APRESENTAÇÃO

1ª RAE 2020

Aline
Ary
Daniel
Djeison-CTIC
Guilherme- est.
Marcão
Marquinho
Suzana
Dona Lili-terc.



Coordenadoria de Gestão Estratégica, Estatística e Pesquisa

Percepções Gerais sobre a Coordenadoria de Gestão Estratégica

Visão Pessoal - antes e depois da lotação no setor

Considerando a ampla visão do setor, relato sobre problemas de comunicação entre os setores, a exemplo das seguintes situações:

- Relatório sobre Gestão de Pessoas;
- Lotação de Servidores - Atas de Correição/CGP - Lotação Ajustada;
- Informações sobre do 1º Grau para o Selo de Qualidade;
- A Gestão Estratégica não é executora de metas, e sim gestora

Seguir a linha de atuação da equipe anterior, dando maior objetividade e clareza na atuação do Planejamento Estratégico

Atividades

Resumo das Atividades Desenvolvidas

- RAE
- Gestão das Metas Nacionais e Específicas da JT
- Gestão das Metas do Planejamento Estratégico Institucional
- Informações para para o Justiça em Números/SIGEST/Sistema de Metas/Módulo Produtividade
- Informações diversas para o CNJ/CSJT/TCU/TST
- Confeção do Relatório de Gestão
- Fornecimentos de Dados Estatísticos para Unidades do TRT
- Gestão das Informações do Prêmio CNJ de Qualidade.
- Power BI

*Obs 1: Em suma, a Gestão Estratégica pode atuar em qualquer atividade desenvolvida pelo Regional, desde a compra e consumo de copos descartáveis até o desempenho das Unidades Judiciais. Ademais, **TODO** o trabalho desenvolvido pelas Unidades **DEVEM ou DEVERIAM** se encontrar alinhados com o Planejamento Estratégico.*

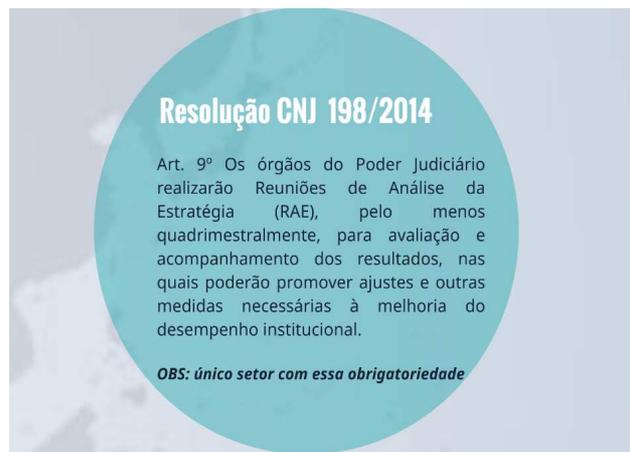
OBS 2 : Por conta de sua relevância, a título de exemplo, 2(dois) magistrados são responsáveis pelo Planejamento Estratégico no TJ-MA.



RAE
Reunião de Análise da Estratégia

Por que é realizada?
Qual o objetivo?
Resolução CNJ 198/2014

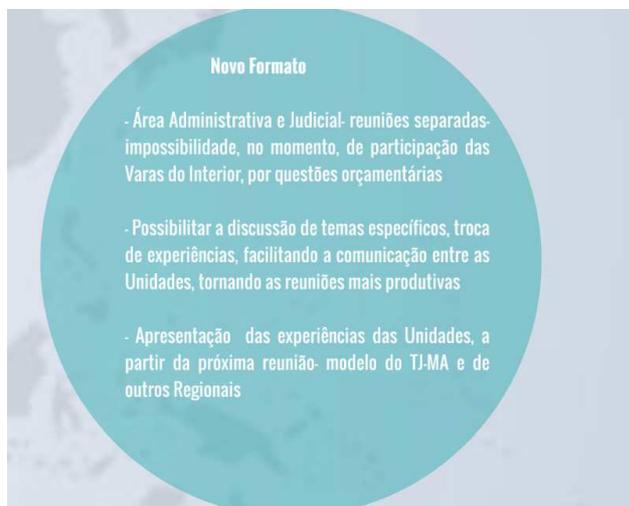
Novo formato



Resolução CNJ 198/2014

Art. 9º Os órgãos do Poder Judiciário realizarão Reuniões de Análise da Estratégia (RAE), pelo menos quadrimestralmente, para avaliação e acompanhamento dos resultados, nas quais poderão promover ajustes e outras medidas necessárias à melhoria do desempenho institucional.

OBS: único setor com essa obrigatoriedade



Novo Formato

- Área Administrativa e Judicial- reuniões separadas- impossibilidade, no momento, de participação das Varas do Interior, por questões orçamentárias
- Possibilitar a discussão de temas específicos, troca de experiências, facilitando a comunicação entre as Unidades, tornando as reuniões mais produtivas
- Apresentação das experiências das Unidades, a partir da próxima reunião- modelo do TJ-MA e de outros Regionais

MAPA ESTRATÉGICO





Será que todas as atividades do Regional devem obedecer ao Planejamento Estratégico?

Quem pode citar dois objetivos?



Exemplo de objetivos estratégicos:

- **1** - Desenvolver ações voltadas à promoção da qualidade de vida;
- **2** - Aperfeiçoar a infraestrutura e a governança de TIC;
- **4** - Garantir a infraestrutura apropriada às atividades do TRT;
- **5** - Assegurar produtividade na prestação jurisdicional;
- **9** - Ampliar o modelo de gestão participativa.

22 METAS, dentre elas as seguintes:

- ➔ **META 3** – Aumentar em 20% o número de magistrados e servidores atendidos anualmente pelas ações de saúde, até 2020;

- ➔ **META 7** – Manter a taxa de Congestionamento das Demandas de Engenharia em patamar inferior a 30%;

- ➔ **META 17** – Implantar sistemas de controle interno em 100% das unidades do TRT até 2017;

- ➔ **META 19** – Aumentar, anualmente, o Índice de Promoção da Cidadania e Integração com a Sociedade.

RESOLUÇÃO ADMINISTRATIVA Nº 187/2015 referendou a Portaria GP nº 1254/2014, que aprovou, *ad referendum* do Tribunal Pleno, o Plano Estratégico desde Regional para o período de 2015-2020.

O Plano Estratégico vincula as metas às seguintes unidades fiscalizadoras:

Corregedoria

(8,10,11,13 e 21 do TRT)

(5 do CSJT/ 1,2,3,5,6 e7 do CNJ)

Sec. da Presidência

(9, 12, 19, 20, 22 do TRT)

(13, 4 do CSJT)

CGEEP

(14, 15, 16 do TRT)

(12 do CSJT)

Gestão de Pessoas

(1 doTRT/ 1 do CSJT)

CTIC

(6 do TRT/ 3 do CSJT)

Escola Judicial

(4 do TRT)

Saúde

(2 ,3 do TRT)

SOF

(2 do CSJT)

Controle Interno

(17 do TRT)

Serviços Gerais

(18 do TRT)

Engenharia

(7 do CSJT)

Planejamento Estratégico 2021-2026

- Abertura de PA (nº 736/2020)

- Estudo sobre a matéria, buscando exemplos de outros Regionais

- Reunião em todos os setores, em busca de informações e sugestões

- Elaboração da proposta para avaliação por parte da Diretoria Geral, Presidência e Tribunal Pleno

Objetivos Estratégicos

Redução drástica do número de objetivos, atualmente 14 (catorze), seguindo a linha do TRT 11, que tem apenas 5 (cinco).

Metas Estratégicas

Assim como os objetivos, devemos reduzir as metas, priorizando as metas nacionais. Nossa idéia, por exemplo, na área judicial, é que conste apenas as metas nacionais.

De igual modo, as metas da área administrativa devem seguir as diretrizes do TST, CSJT, CNJ e TCU.

- desmistificar o mapa estratégico, tornando-o de mais fácil compreensão

- que o planejamento faça parte, definitivamente, do pensamento corporativo e que seja de amplo conhecimento de todos os servidores

- que cada metas seja vinculada a uma unidade a fim de que os setores tenham conhecimento de suas responsabilidades, facilitando, assim, o cumprimento das atribuições, bem como possibilitando a fiscalização do desempenho das unidades

META 1: julgar mais processos que os distribuídos

META 2: julgar processos mais antigos

META 3: estimular a conciliação

META 5: impulsionar processos à execução

METAS 2020

META 7: priorizar o julgamento dos processos dos maiores litigantes e dos recursos repetitivos

NOVAS METAS

2020

META 6: priorizar o julgamento das ações coletivas

META 9: integrar a Agenda 2030

META 10: promover a saúde de magistrados e servidores

META 11: promover os direitos da criança e do adolescente

2021 ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2026

MISSÃO Realizar justiça.

VISÃO Poder Judiciário efetivo e ágil na garantia dos direitos e que contribua para a pacificação social e o desenvolvimento do país.

MACRODESAFIOS

SOCIEDADE

GARANTIA DOS DIREITOS FUNDAMENTAIS

FORTALECIMENTO DA RELAÇÃO INSTITUCIONAL DO JUDICIÁRIO COM A SOCIEDADE

PROCESSOS INTERNOS

AGILIDADE E PRODUTIVIDADE NA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL

ENFRENTAMENTO À CORRUPÇÃO, À IMPROBIDADE ADMINISTRATIVA E AOS ILÍCITOS ELEITORAIS

PREVENÇÃO DE LITÍGIOS E ADOÇÃO DE SOLUÇÕES CONSENSUAIS PARA OS CONFLITOS

CONSOLIDAÇÃO DO SISTEMA DE PRECEDENTES OBRIGATÓRIOS

PROMOÇÃO DA SUSTENTABILIDADE

APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO DA JUSTIÇA CRIMINAL

APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA E DA GOVERNANÇA JUDICIÁRIA

APRENDIZADO E CRESCIMENTO

APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO DE PESSOAS

APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

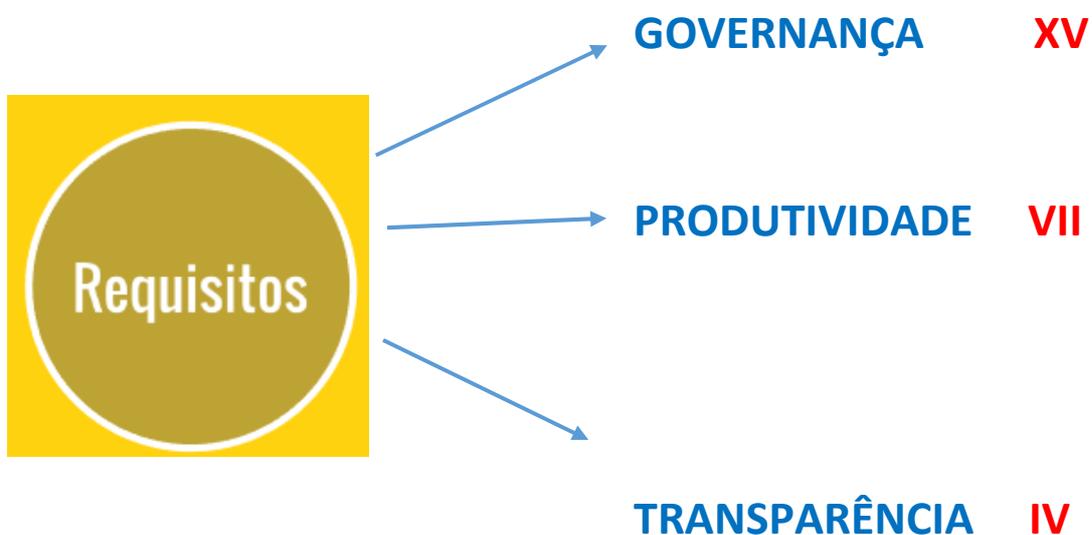
FORTALECIMENTO DA ESTRATÉGIA NACIONAL DE TIC E DE PROTEÇÃO DE DADOS

ATRIBUTOS DE VALOR:

Acessibilidade, agilidade, credibilidade, eficiência, ética, imparcialidade, inovação, integridade, segurança jurídica, sustentabilidade, transparência e responsabilização.

TRT 16ª

PRÊMIO CNJ DE QUALIDADE





769 pontos

(71,2%)

**COORDENADORIA DE GESTÃO
ESTRATÉGICA**