

Coordenadoria de Gestão Estratégica
Ata de Reunião
I Reunião de Análise da Estratégia 2022- RAE

ANEXO DA ATIVIDADE: I REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA – 2022
ÁREA ADMINISTRATIVA

1. Informações Gerais

Data: 15/02/2022	Horário: 10h	Local: Plataforma Google Meet meet.google.com/kyw-bdnm-cbo
-------------------------	---------------------	--

Participantes:

Lista de Presença (anexa)

2. Pauta

- Transparência
- Prêmio de Qualidade CNJ 2021
- Plano Estratégico 2021-2026
- Resultados das Metas do PEP ano 2021 pelas unidades;

3. Discussão da Pauta

Em cumprimento à Portaria GP nº 1254/2014, que aprovou o Plano Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região, e à Resolução Administrativa nº 187/2015 iniciou-se a I Reunião de Análise da Estratégia de 2022.

O Coordenador de Gestão Estratégica, Marcos Pires Costa, iniciou sua fala, no dia 15.02.2022, agradecendo a presença de todos os gestores, registrando a presença do Dr. Saulo Fortes e Dr. Sergei; justificou a ausência do Presidente em razão aos compromissos institucionais, destacou a importância da realização das RAEs e sua finalidade com base no artigo 9º da Resolução 325/2020 e art. 41 da Resolução CSJT 359/2020, em seguida, convidou a Diretora Geral, Fernanda Marques, para abrir

Coordenadoria de Gestão Estratégica
Ata de Reunião
I Reunião de Análise da Estratégia 2022- RAE

ANEXO DA ATIVIDADE: I REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA – 2022
ÁREA ADMINISTRATIVA

os trabalhos, agradeceu a participação de todos e informou o objetivo da reunião para facilitar o entendimento e análise para atingimento das metas em prol do TRT16ª Região. Dr. Saulo Fortes, Juiz Auxiliar da Presidência, se manifestou no sentido de fazer as ponderações pontuais ao longo da reunião.

O Coordenador destacou a pauta da reunião: Transparência, Prêmio de Qualidade CNJ, Planejamento Estratégico Participativo 2021-2026 e Resultados das Metas 2021, na área Administrativa. Fez uma pequena abordagem da Transparência, explicando que é necessário a divulgação de todos os atos públicos, falou, ainda acerca da participação dos tribunais no ranking da transparência do CNJ, citou que nosso tribunal aumentou significativamente desde 2019 (71,21%), 2020 (77,23%) e 2021 (91,30%), ficando entre os melhores. O Prêmio de Qualidade CNJ citou que o tribunal não atingiu nenhuma premiação, mas precisamos trabalhar para melhorar, destacando os eixos transparência e dados que se destacaram, mesmo não tendo conseguido nenhuma premiação.

Em seguida, falou da importância do Plano Estratégico Participativo do Poder Judiciário ciclo 2021-2026, que já vem adotando o Modelo de Gestão Participativa, em que as unidades apresentam seus resultados conforme suas metas correspondentes. Falou do desmembramento do PEP 2021-2026 desde sua criação até a revisão, que resulta na presente reunião.

Após, a apresentação do coordenador da Gestão Estratégica, Marcos Pires, a servidora Gisélia Castro, da Comissão de Acessibilidade falou acerca da Meta 3 do Plano Estratégico Participativo que é aumentar o índice de acesso ao cidadão, com medidas apropriadas para eliminar e prevenir quaisquer barreiras urbanísticas, arquitetônicas, nos transportes, nas comunicações e na informação, no momento citou

Coordenadoria de Gestão Estratégica
Ata de Reunião
I Reunião de Análise da Estratégia 2022- RAE

ANEXO DA ATIVIDADE: I REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA – 2022
ÁREA ADMINISTRATIVA

todas as ações voltadas a questão da acessibilidade, como: Monitoração de normas de acessibilidade no cumprimento do percentual de 10% das vagas oferecidas para estagiários e inclusão de terceirizado com deficiência nos termos do art. 93 da Lei nº 8213/1991; Sugestões de equipamentos que favoreçam a acessibilidade e segurança no ambiente de trabalho; Sugestões de inclusão de temas de acessibilidade no Plano de Capacitação da EJUD16; Realização de palestras sobre acessibilidade; Promoção de cursos de Libras e dentre outros, o que resultou em 614 ações em sua totalidade, caracterizando o cumprimento da Meta 3 do PEP TRT16ª.

Em seguida, o chefe do Setor de Socioambiental, Daniel Guimarães, falou da Meta 5 - aumentar o IDS do tribunal, anualmente, com base nos indicadores mínimos para avaliação do desempenho ambiental e econômico do PLS-PJ, mencionou a baixa pontuação do IDS do TRT16ª Região, fazendo a consideração que tal índice depende de vários indicadores; também mencionou a evolução do resultado, mesmo ainda sendo baixo, 49,7% para o ano de 2020, e em 2021 não tem como mensurar, haja vista o CNJ ainda não ter divulgado o resultado do ano de 2021, desta forma não sabe informar, no momento, se a Meta 5 do PEP do TRT16ª Região, foi atingida. O coordenador da Gestão Estratégica ponderou que o TRT, no todo, precisa ajudar a melhorar o índice junto ao CNJ.

Posteriormente, a apresentação foi do coordenador do Controle Interno, José Augusto, que tratou da Meta 11 - atender acima de 70% às demandas e recomendações requeridas, decorrentes de auditoria, informou que o setor não conseguiu alcançar o índice acima de 70%, tendo como resultado 42,86%. Falou que essa meta precisa ser repensada e que o cumprimento da meta diante do glossário não ficou claro. Assim, o setor não cumpriu a Meta 11 do PEP do TRT16ª Região.

Coordenadoria de Gestão Estratégica
Ata de Reunião
I Reunião de Análise da Estratégia 2022- RAE

ANEXO DA ATIVIDADE: I REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA – 2022
ÁREA ADMINISTRATIVA

A meta 15 do PEP - apurar o índice de execução das dotações para despesas discricionárias foi apresentada pelo servidor, Rogério, que demonstrou uma planilha, que confirma o cumprimento da meta em 103,90%.

Em seguida, a servidora, Luana Maciel, apresentou as Metas 17 e 18 - promover a capacitação de magistrados e promover a capacitação de servidores, respectivamente, informando que o número de magistrados capacitados foi de 446 o que representa 99% e servidores foi de 1.321 o que representa 75%, mas não sabe informar por participantes, o índice correspondente, mas como as Metas 17 e 18 era promover a capacitação, então as metas foram cumpridas.

No que se refere a Meta 16 - promover a saúde de magistrados e servidores, a servidora Marilda Amorim, apresentou a meta que foi considerada cumprida, mesmo não tendo sido realizado o exame periódico em razão da suspensão dos exames periódicos pelo CNJ devido a pandemia, mas quanto as ações realizadas atingiram-se um total de 06 ações.

No que diz respeito a Meta 1 - avaliar o nível de satisfação da imagem do Poder Judiciário perante a sociedade e aos jurisdicionados, o coordenador da Gestão Estratégica, Marcos Pires, informou da impossibilidade da apresentação pela comunicação, haja vista a mudança de chefia, mas que a Meta foi cumprida, pois em sua descrição o TRT/Comunicação teria que fazer duas pesquisas, em cada semestre, e o plano somente foi aprovado em junho/2022, o que deverá ser considerado o cumprimento de uma pesquisa no segunda semestre, caracterizando cumprimento da meta.

A última apresentação por unidade ficou com o servidor Rafael Robinson, da CTIC, que apresentou as metas 20 e 21 - avaliar o índice de satisfação com os

Coordenadoria de Gestão Estratégica
Ata de Reunião
I Reunião de Análise da Estratégia 2022- RAE

ANEXO DA ATIVIDADE: I REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA – 2022
ÁREA ADMINISTRATIVA

sistemas de TIC e alcançar, no mínimo, a classificação “aprimorado” no Índice de Governança, Gestão e Infraestrutura de Tecnologia da Informação e Comunicação do Poder Judiciário – iGovTIC-JUD, respectivamente. Inicialmente fez uma explanação da estrutura da CTIC, falou da pesquisa de satisfação do sistema e do atendimento do usuário da CTIC. A Meta 20 teve um percentual de 8,2%, por ser uma meta que deveria somente avaliar, considera-se cumprida a respectiva meta. Após, tratou da meta 21, que houve uma mudança da avaliação pelo CNJ, mas a classificação do TRT 16ª Região continuou em aprimorado com 0,62, meta cumprida.

Por fim, o Sr. Marcos Pires, agradeceu, falou da Governança Institucional que é de responsabilidade, agora, da Gestão Estratégica e franqueou a palavra para todos. O Secretario Administrativo, Celson falou acerca das metas, inclusive citou a meta 5 referente ao IDS e se comprometeu a trabalhar em conjunto para melhoria do índice.

Em seguida, o Juiz Auxiliar da Presidência, Saulo Tarcísio de Carvalho Fontes, elogiou todas as apresentações, parabenizando, e em seguida, enfatizou que devemos observar para o alcance das metas a materialidade e formalidade, e que nem sempre depende de uma única unidade para conseguir alcançar o resultado da meta, citou a questão do orçamento, que a não utilização do orçamento significa ineficiência.

Vitor Hugo, parabenizou a iniciativa e falou acerca das metas das unidades no geral, citando a meta do Recurso de Revista.

A diretora Geral, Fernanda Marques, falou acerca da execução do orçamento da melhoria do orçamento com a construção do plano anual de contratação; de reuniões com alguns setores do Tribunal e com os fiscais para execução do orçamento.

Marcos Pires finalizou a reunião, agradecendo a participação de todos.

Coordenadoria de Gestão Estratégica
Ata de Reunião
I Reunião de Análise da Estratégia 2022- RAE

ANEXO DA ATIVIDADE: I REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA – 2022
ÁREA ADMINISTRATIVA

4. Deliberações

- Reuniões setoriais com gestores de cada unidade contemplados no PEP do TRT 16ª Região e, com os demais setores não contemplados;
- Reunião com a Diretoria Geral para discutir as diretrizes da Governança Institucional do Tribunal;

A próxima RAE será oportunamente agendada.

Eu, Suzana Regina Pontes de Castro Moreira redigi a presente ata que vai assinada pelo Coordenador da Unidade de Governança e Gestão Estratégica.

Marcos Pires Costa
Coordenador da Gestão Estratégica