

RELATÓRIO DE AÇÕES

Ano 2022



Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

Comissão de Acessibilidade e Inclusão

INTRODUÇÃO

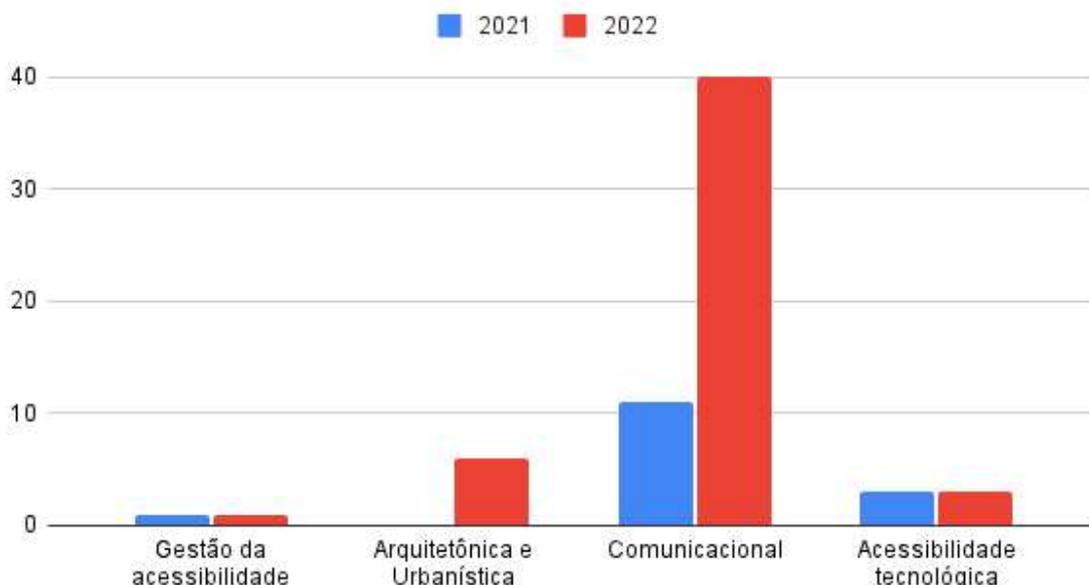
O presente relatório é um mapeamento das ações de acessibilidade do Tribunal

Regional do Trabalho da 16ª Região realizadas no ano de 2022 em alinhamento ao Macrodesafio nº1, Meta 3 do Plano Estratégico 2021-2026 do TRT da 16ª Região. Elenca as dimensões Gestão da acessibilidade, Acessibilidade arquitetônica e urbanística, Acessibilidade comunicacional e Acessibilidade Tecnológica e objetivos específicos, conforme descrição a seguir:

Dimensões da Acessibilidade	Objetivos
1. Gestão da acessibilidade	1.1 Ampliar o planejamento, a execução e o monitoramento de ações de acessibilidade.
2. Acessibilidade arquitetônica e urbanística	2.1 Fomentar a acessibilidade nos prédios da Justiça do Trabalho.
3. Acessibilidade comunicacional	3.1 Fortalecer a acessibilidade comunicacional
4. Acessibilidade tecnológica	4.1 Assegurar amplo acesso aos produtos e serviços por meio da tecnologia da informação.

Houve um crescimento no número de ações em 2022 em comparação com o ano de 2021. Foram 15 ações em 2021 e 50 em 2022 nas dimensões Gestão da acessibilidade, Acessibilidade arquitetônica e urbanística, Acessibilidade comunicacional, Acessibilidade tecnológica.

TRT16: ações de acessibilidade e inclusão



CRIAÇÃO DA UNIDADE DE ACESSIBILIDADE

O presidente do Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região, desembargador Francisco José de “Carvalho Neto” assinou a Portaria GP/TRT 16 nº 9/2023 que cria o Setor de Acessibilidade e Inclusão, em atendimento à Resolução CNJ nº 401/2021, norma que dispõe sobre o desenvolvimento de diretrizes de acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiência nos órgãos do Poder Judiciário.

A sugestão da criação da unidade de acessibilidade foi impulsionada pela Comissão de Acessibilidade e Inclusão e encaminhada à Presidência pela Secretaria de Governança e Estratégia do TRT da 16ª Região.

PRÉDIOS MAIS ACESSÍVEIS

A Comissão de Acessibilidade e Inclusão encaminhou, por intermédio de reuniões com o Juízo Auxiliar da Presidência e a Diretoria do Fórum Astolfo Serra, a proposta de estudo de mudança do Cejusc (Centro Judiciário de Métodos Consensuais de Solução de Disputas) das Varas do Trabalho de São Luís para o andar térreo do Fórum Astolfo Serra, prédio-sede da primeira instância trabalhista da capital. O estudo preliminar

elaborado pela Divisão de Engenharia e Arquitetura do Tribunal foi aprovado pelo diretor do Fórum Astolfo Serra e titular da 7ª Vara do Trabalho de São Luís, juiz Paulo Mont'Alverne e ratificado pelo juiz auxiliar da Presidência Saulo Fontes.

A mudança do Cejusc visa facilitar o acesso de pessoas com deficiência, idosos, gestantes, pessoas com mobilidade reduzida e vulneráveis em geral.

ESTACIONAMENTO ACESSÍVEL

Em 2022, houve também a ampliação de quatro vagas para idosos, pessoas com deficiência e gestantes no estacionamento interno do Tribunal.

Também foi elaborado pela Divisão de Engenharia e Arquitetura o projeto de intervenção na calçada do prédio-sede, incluindo uma nova rampa e escada para acesso à entrada do Tribunal, bem como rebaixamento de calçada e piso tátil.

ACESSIBILIDADE COMUNICACIONAL

Destaque para a acessibilidade comunicacional com um total de 40 ações, incluindo legendas descritivas em notícias publicadas no Portal TRT16 e campanhas institucionais divulgadas em canais de comunicação internos e redes sociais visando contribuir para mudanças de atitudes.



**SABIA QUE O
PORTAL DO TRT-MA
É *acessível*?**

Confira em trt16.jus.br

CURSO DE LIBRAS

Outra contribuição importante na acessibilidade comunicacional foi a realização do Curso Intermediário de Libras pela Escola Judicial (Ejud16), no período de 17 a 19 de outubro, com carga horária de 20 horas, no Auditório da Escola. Foram capacitadas 27 pessoas, sendo 17 do quadro de pessoal e 10 do quadro auxiliar.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

O Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região evoluiu o quantitativo de ações de acessibilidade e inclusão no âmbito da Justiça do Trabalho no Maranhão em 2022, registrando um crescimento de mais de 233% em comparação ao ano de 2021.

Tal resultado supera o cumprimento da Meta 3 do Plano Estratégico 2021-2026 do TRT da 16ª Região e contribui com efetividade para assegurar a missão da Justiça do Trabalho no Maranhão como instituição que busca garantir autonomia, segurança, respeito e inclusão das pessoas com deficiência.

As iniciativas realizadas apontam que acessibilidade e inclusão fazem parte do processo de amadurecimento e desenvolvimento institucional da Justiça do Trabalho pautados no cumprimento da legislação e na proteção do princípio da dignidade, da valorização e do reconhecimento da condição humana plural e diversa.

AGRADECIMENTOS

Com o apoio da Presidência e incentivo da Comissão de Acessibilidade e Inclusão, os resultados positivos somente foram alcançados devido ao envolvimento e participação das unidades administrativas e judiciárias. Em especial, tiveram participação destacada no crescimento das ações de acessibilidade em 2022 as seguintes unidades:

- Divisão de Engenharia e Arquitetura
- Divisão de Comunicação Social
- Escola Judicial (Ejud16)

- Secretaria de Governança e Gestão Estratégica
- Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações

A promoção da acessibilidade tem recebido apoio de advogadas e advogados que participam das reuniões da Comissão de Acessibilidade e Inclusão do TRT da 16ª Região como convidados externos, quer por iniciativa própria, quer como representação da Comissão da Advocacia Trabalhista e da Comissão de Defesa dos Direitos da Pessoa com Deficiência da Ordem dos Advogados do Brasil, seção Maranhão (OAB-MA).

Juacema Aguiar Costa

Comissão de Acessibilidade e Inclusão

<https://www.trt16.jus.br/acessibilidade/comissao-de-acessibilidade-e-inclusao>

acessibilidade@trt16.jus.br