

ORÇAMENTO

Assegurar recursos orçamentários necessários à execução das atividades do TRT, priorizando o planejamento estratégico, é a diretriz dos projetos na área de

Orçamento. O objetivo é garantir a aplicação eficiente do orçamento, fomentando políticas eficazes do uso racional dos recursos públicos e extraorçamentários.

Projeto Contas Públicas

19

O projeto visa garantir a execução de ações estratégicas definidas no Mapa Estratégico do TRT, assegurando a aplicação dos recursos, de forma a

garantir a eficiência em sua aplicação e a otimização da gestão de custo operacional. Este projeto também está alinhado ao tema Eficiência Operacional.

ALINHAMENTO E INTEGRAÇÃO

No tema Alinhamento e Integração, o TRT vai buscar promover o alinhamento estratégico e a integração de todas as unidades do TRT da 16ª Região, garantindo

que todas as unidades administrativas e judiciais estejam integradas e alinhadas ao planejamento estratégico do Poder Judiciário.

Projeto Gestão Estratégica

O projeto tem por finalidade desenvolver e implementar o planejamento estratégico, a partir dos objetivos definidos e da definição dos projetos prioritários. Também está previsto o

monitoramento do planejamento, por meio do acompanhamento dos indicadores e metas. Também catalogado no tema Eficiência Operacional.

20

A LOGOMARCA

Formas e cores representam os agentes do planejamento estratégico

A logomarca do planejamento estratégico do TRT-MA surgiu a partir da ideia de usar formas que representassem construção, diversidade, integração e meta.

Para isso, a servidora Margareth de Castro Morais (Margô), do Serviço Gráfico, utilizou a figura de uma peça de jogo conhecido como “quebra-cabeça” ou “puzzle” (palavra em inglês que pode ser traduzida como tentar resolver) que reúne todas essas características.

As quatro peças em diferentes cores representam as pessoas e o

meio envolvido na realização do planejamento que são: os desembargadores e os juízes do Trabalho (vermelho); os servidores (azul); a sociedade (amarelo); e o meio ambiente (verde).

As setas externas e internas representam o dinamismo do processo de elaboração das diretrizes e também o resultado da aplicação das ações definidas, demonstrando nas formas que se encaixam, que os grupos e o meio envolvidos são, ao mesmo tempo, colaboradores e beneficiados do planejamento estratégico.



EXPEDIENTE

Boletim Informativo do TRT da 16ª Região - Maranhão
Ano XVI - nº 83 - Janeiro/Fevereiro 2010

Av. Senador Vitorino Freire, 2001
CEP: 65030-015 - São Luís-MA
Telefones: (98) 2109-9307/9443

E-mail: ascom@trt16.jus.br

Presidente
Desembargadora Márcia Andrea Farias da Silva

Vice-presidente
Desembargadora Ilka Esdra Silva Araújo

Diretor-geral
Júlio César Guimarães

Secretária-geral
Elizabeth do Carmo Salgado Leite Menezes

Coordenação
Edvânia Kátia

Edição: Wanda Cunha

Jornalistas

Edvânia Kátia

Wanda Cunha

Suely Cavalcante

Valquíria Santana

Estagiárias:
Joana Lys Martins dos Santos

Fotos: Ascom e Ailton Baren

Diagramação: Giógenes (8884-8865)

Revisão: Wanda Cunha

Impressão:
SETAGRAF - 98 3227-3053



PARÁGRAFO ÚNICO

ANO XVII - Nº 83 - TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 16ª REGIÃO



TRT-MA LANÇA PLANO PLURIANUAL PARA MELHORAR INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO

A Presidência do TRT-MA cria 17 objetivos estratégicos, elenca oito temas e cataloga 20 projetos para implementação do Planejamento Estratégico. Alinhado aos temas Efetividade Operacional e Acesso à Justiça & Efetividade, o Planejamento foca em projetos que buscam melhorar procedimentos; a excelência e a satisfação no atendimento a quem procura por Justiça.

Páginas 04 e 05

TRT-MA elenca oito temas estratégicos para nortear projetos e ações

A presidente do TRT-MA, desembargadora Márcia Andrea Farias da Silva, lançou o planejamento plurianual da Justiça do Trabalho do Maranhão. Nele, foram elencados oito temas estratégicos, que vão orientar as ações a serem implementadas pelas unidades administrativas e judiciais do TRT até o ano de 2014. A partir dos temas *Eficiência Operacional, Política Institucional, Gestão de Pessoas, Orçamento, Infraestrutura e Tecnologia, Acesso à Justiça e Efetividade, Alinhamento e Integração, Responsabilidade*

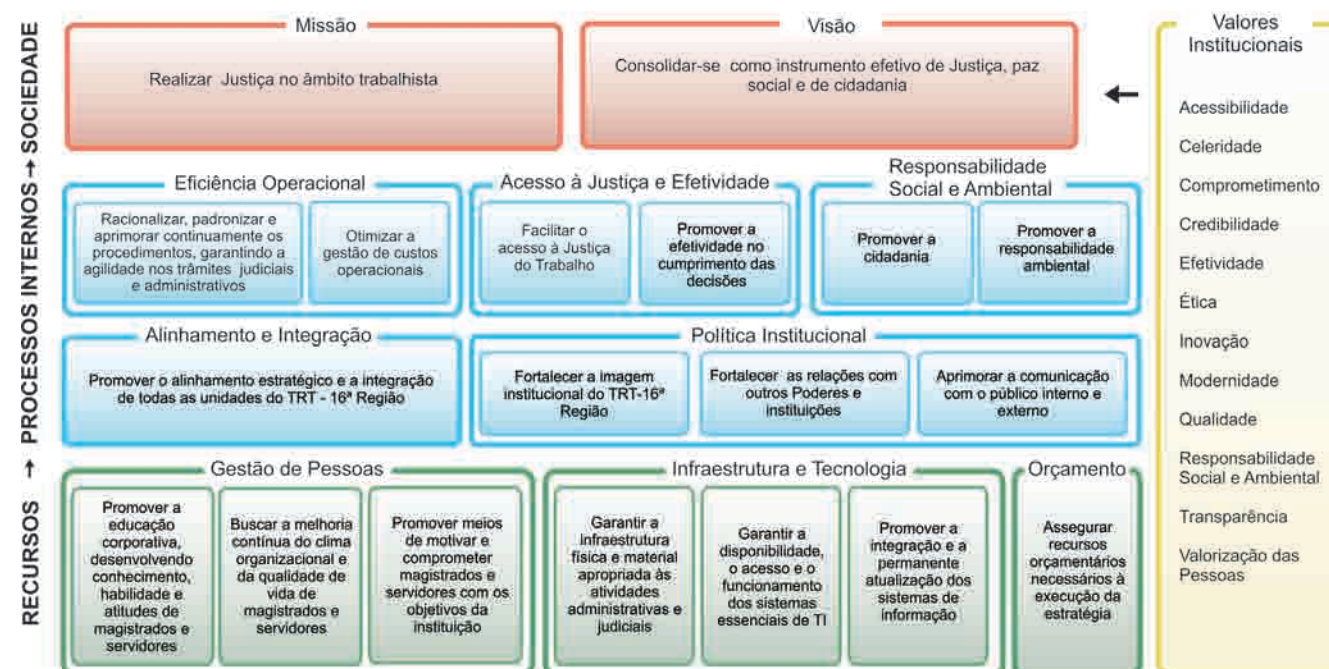
Social e Ambiental, foram criados 17 objetivos estratégicos e catalogados 20 projetos.

O mapa do planejamento estratégico foi construído a partir de três perspectivas. A perspectiva da sociedade resultou na elaboração da Missão, da Visão e dos Valores Institucionais. A forma de agir foi consolidada na perspectiva dos processos internos e, na perspectiva dos recursos, foram consolidados dados sobre a estrutura física, humana e financeira do TRT. Em cada perspectiva, foram definidos os temas

estratégicos e englobados os objetivos estratégicos.

O mapa estratégico concretiza a Missão, a Visão de Futuro e os Valores Institucionais. A Missão define o propósito central da instituição, ou seja, é a razão de ser da organização; a Visão apresenta um panorama geral daquilo que a instituição pretende ser, oferecendo as bases para formulação da estratégia e objetivos; já os Valores consubstanciam os princípios que orientam e representam as convicções mais profundas da instituição.

MAPA ESTRATÉGICO DO TRT MARANHÃO



O que queremos com os Valores Institucionais

- **ACESSIBILIDADE** - garantir aos usuários, internos e externos, o acesso a serviços e informações de maneira simplificada, com qualidade, rapidez e respeito aos direitos de cidadania;
- **CELERIDADE** - atuar de modo ágil na prestação de serviços;
- **COMPROMETIMENTO** - agir com dedicação no cumprimento da missão institucional;
- **CREDIBILIDADE** - manter a confiança da sociedade como instituição eficiente na prestação jurisdicional;
- **EFETIVIDADE** - assegurar o resultado dos serviços buscados pelos cidadãos-usuários;
- **ÉTICA** - agir norteado pela independência, imparcialidade, honestidade, impessoalidade e moralidade;
- **INOVAÇÃO** - empreender soluções criativas para a melhoria contínua da prestação de serviços;

- **MODERNIDADE** - promover a atualização constante das tecnologias de informação e comunicação;
- **QUALIDADE** - entrega de serviços visando à satisfação do seu público, agregando valor ao desempenho do Tribunal, tendo por base o atendimento às necessidades explícitas e implícitas dos clientes;
- **RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL** - contribuir para o exercício da cidadania e preservação do meio ambiente;
- **TRANSPARÊNCIA** - disponibilizar à sociedade os atos praticados pela instituição;
- **VALORIZAÇÃO DAS PESSOAS** - nortear ações com base no princípio da dignidade da pessoa humana, promovendo relações humanizadas e o reconhecimento decorrente do exercício profissional;

Consolidar o clima organizacional

O planejamento estratégico do Tribunal apresenta projetos que visam motivar e promover magistrados e servidores com os objetivos da instituição, e servidores, e buscam a melhoria contínua do clima organizacional e da qualidade de vida de magistrados e servidores, promovendo a educação corporativa, desenvolvendo conhecimento, habilidade e atitudes de magistrados e servidores.

Projeto Gestão por Competências

13 Um dos focos do projeto é identificar o perfil dos servidores a fim de descobrir suas aptidões, promovendo um mapeamento das competências, de forma que possa haver um melhor aproveitamento das habilidades com foco nas diretrizes estratégicas.

Projeto Qualificar

14 O projeto visa capacitar magistrados e servidores em gestão pública e judiciária.

Ações:

- Implantação da estrutura organizacional da Escola Judicial;
- Aperfeiçoamento do programa pedagógico de educação corporativa para o TRT da 16ª Região;
- Otimizar a Educação à Distância (Rompendo Distâncias).

Projeto Trabalho e Bem Estar

15 Adotar medidas que promovam a integração, a saúde e o bem estar no âmbito da Justiça do Trabalho da 16ª Região.

Ações:

- Recepção dos novos magistrados e servidores através da assistência de um membro da Justiça do Trabalho ("Anjo");
- Campanhas anuais de Vacinação e Imunização;
- Campanha de Prevenção e Controle de Pressão Arterial;
- Campanha de prevenção bucal;
- Ginástica laboral;
- Palestras educativas na área de saúde;
- Revitalização e interiorização do espaço de convivência;
- Calendário da Integração: Dia da Mulher; Dia das Mães, Festa Junina, Dia dos Pais, Dia do Servidor; Dia das Crianças e confraternização de Natal.

INFRAESTRUTURA E TECNOLOGIA

Avançar na modernização da Justiça

Garantir a disponibilidade, o acesso e o funcionamento dos sistemas essenciais de Tecnologia da Informação (TI). Promover a integração e a permanente atualização dos sistemas de informação é o objetivo estratégico dos projetos na área de infraestrutura e tecnologia.

Projeto Governança de TI

16 Será criado um processo capaz de ajustar, e manter ajustados continuamente, a organização e os controles das atividades de Tecnologia da Informação (TI) aos objetivos da Instituição. Por meio do projeto será promovida a integração da área de TI com as demais áreas funcionais da organização, estando previsto, inclusive a criação de um Comitê Multifuncional dedicado a orientar e avaliar as decisões de priorização e execução dos projetos de TI.

Projeto Plano Diretor de Desenvolvimento de TI

17 O Plano Diretor de Desenvolvimento de Tecnologia da Informação (PDTI) vai prever as necessidades de recursos humanos, financeiros e de aquisições de equipamentos, sistemas e serviços de terceiros para o desenvolvimento de ações na área da tecnologia da informação e comunicação, sendo elaborado em sintonia com o Planejamento Estratégico da organização, de forma que possam ser cumpridos os objetivos estratégicos da organização e de suas unidades funcionais.

Projeto Estruturar

18 Com o projeto será possível promover a melhoria contínua das condições físicas de trabalho, inclusive quanto aos itens de segurança, devendo ser realizado um diagnóstico da estrutura física e material das Varas do Trabalho e do TRT.

Ações:

- Construção das sedes próprias de Varas do Trabalho;
- Criação da Equipe de Manutenção Predial Móvel;
- Brigada de Incêndio (sinalização e prevenção de incêndio);
- Reforma e ampliação de unidades do Judiciário Trabalhista;
- Aquisição e/ou produção de mobiliários e equipamentos ergonômicos;
- Reforma do Restaurante do TRT;
- Criação de áreas para refeições ou de convivência nas Varas do Trabalho;
- Aprimoramento e efetiva utilização dos sistemas de segurança.

Fortalecer o relacionamento do TRT com a mídia e a sociedade

Com o objetivo de fortalecer a imagem institucional do TRT 16ª Região, as relações com outros Poderes e instituições, e aprimorar a comunicação com os públicos interno e externo do TRT, foram reunidos três projetos em torno do tema política institucional. Os projetos

Memória & Cultura, Parcerias e Comunicação & Justiça têm como finalidade a preservação de bens materiais e imateriais do TRT; as parcerias com outras instituições; a aproximação entre o Judiciário Trabalhista, a imprensa e a sociedade.

Projeto Memória & Cultura

9

O presente projeto visa resgatar a memória da Justiça do Trabalho no Maranhão, através da preservação de seus bens materiais e imateriais, garantindo tal patrimônio à sociedade maranhense e à promoção de atividades culturais.

Ações:

• Série História da Justiça Trabalhista no Maranhão; Programa de História Oral; Exposição permanente do acervo histórico da Justiça do Trabalho no Maranhão; Exposições artísticas Temporárias no Espaço de Arte; Concurso Artístico Painel Decorativo do Fórum Astolfo Serra; Salão de Artes do TRT; Oficina de Teatro Corporativo para Servidores.

Projeto Parcerias

10

Estabelecer parcerias com outras instituições públicas, entidades privadas e com fins filantrópicos, através de convênios, visando à melhoria da prestação jurisdicional, bem como de outras atividades.

Projeto Comunicação & Justiça

11

Aprimorar os meios de comunicação pública, promovendo maior aproximação entre o Judiciário Trabalhista, a imprensa e a sociedade.

Ações:

• Portal TRT 16 ; • Banco de Ideias; • Ampliação da intranet com páginas internas das unidades administrativas e judiciais; • Agenda Virtual: inserção de espaço na página do TRT para coleta de proposições do público externo; • Criação da Agência de Notícias Judiciais; • Núcleo de Rádio e TV; • Exposição fotográfica; • Concurso de reportagem; • Curso para formação de Multiplicadores ASCOM; • TRT em números.

RESPONSABILIDADE SOCIAL E AMBIENTAL

Promover a cidadania e a preservação do meio ambiente

Além das ações nas áreas judiciais e institucionais, o TRT vai desenvolver ações voltadas para a promoção da cidadania, responsabilidade social e ambiental. A ideia é difundir cultura de

responsabilidade social promovendo ações que contribuam para o fortalecimento da educação e da consciência dos direitos, deveres e valores do cidadão.

Projeto TRT Ambiental

O projeto foca na consolidação da cultura de preservação do meio ambiente, difundindo práticas que reduzam o impacto ambiental das atividades do TRT e das varas trabalhistas, bem como estimular o uso racional de materiais. O Projeto TRT Ambiental também foi catalogado no tema Eficiência Operacional.

Ações:

Gestão de resíduos (coletiva seletiva do

lixo); • Campanhas para uso racional de recursos naturais e públicos (diminuição do consumo de energia, água, papel, copo descartável, etc); • Introduzir o conceito de construções sustentáveis e realizar "reformas verdes" (adaptação das construções físicas já existentes aos conceitos ambientalmente corretos); • Realizar campanhas de educação ambiental para magistrados, servidores e jurisdicionados; • Calendário Ambiental (Datas Comemorativas, Semana do Meio Ambiente, e outros); • Incentivar e orientar as compras sustentáveis (licitações sustentáveis).

12

TRT define metas para melhorar desempenho

A adoção e a implantação do Planejamento Estratégico representaram uma nova forma de atuação administrativa e jurisdicional, com impacto em toda a Justiça do Trabalho no Maranhão para os próximos

cinco anos. Este novo desafio alinha-se ao Plano Estratégico Nacional, editado pelo Conselho Nacional de Justiça.

A Justiça do Trabalho do Maranhão espera dar uma resposta mais rápida na solução dos conflitos de natureza trabalhista,

sem deixar de lado a preocupação com sua função social de promover ações de cidadania e responsabilidade social, mantendo sempre um bom diálogo com os profissionais da mídia e estando cada vez mais perto da sociedade.

CONFIRA AQUI ALGUMAS METAS DO TRT-MA

-	Reduzir a taxa de congestionamento até 2014 para menos de 50% no 1º e 2º grau e 30% no 2º grau.	+	Aumentar em 5% ao ano o número de audiências itinerantes.	+	Aumentar para 80% o índice de capacitação nas competências estratégicas, até 2014.
+	Aumentar em 5% ao ano a produtividade de magistrados de 1º e 2º graus.	+	Aumentar em 5% ao ano o índice de conciliação na fase de conhecimento.	+	Aumentar em 1% ao ano o percentual do orçamento de custeio aplicado em capacitação.
+	Aumentar em 5% ao ano o total de julgados por força de trabalho (1º e 2º graus).	-	Reduzir a taxa de congestionamento, na fase de execução (1º grau), para menos de 50% até 2014.	%	Atingir 100% do índice de prevenção de saúde até 2014.
-	Reduzir em 5% ao ano o prazo médio de julgamento no (1º e 2º graus).	-	Reduzir a taxa de congestionamento, na fase de execução (1º grau), para menos de 50% até 2014.	-	Reduzir em 5% o índice de afastamento de magistrados e servidores decorrente de licença médica até 2014.
-	Reduzir o índice de processos antigos para 0% ao ano até 2014 (1º e 2º graus).	+	Aumentar o Índice de pagamento de precatórios em 1% ao ano.	-	Reduzir em 5% o índice de afastamento de magistrados e servidores decorrente de licença médica até 2014.
+	Aumentar em 15%, até 2014, o índice de atendimento à demanda no 1º grau; e, em 10%, no 2º grau.	+	Aumentar em 5% ao ano a quantidade de pessoas beneficiadas até 2014.	+	Aumentar o índice de unidades com segurança eletrônica para 100% até 2014, e manter o índice de unidades de 100% com segurança armada.
%	Publicar 100% dos acórdãos dentro do prazo de 10 dias.	%	Iniciar 100% dos projetos contidos no Planejamento Estratégico, até 2014, desde que haja orçamento do TRT16.	%	Atingir índice de 99% de disponibilidade de infraestrutura de equipamentos de tecnologia.
-	Reduzir em 5% ao ano o prazo médio de julgamento do processo administrativo.	%	Manter 100% de efetividade nas parcerias já existentes.	=	Manter, por ano, 99% de disponibilidade de sistemas on-line.
%	Obter 70% dos processos de aquisição de bens e serviços finalizados no prazo padrão até 2014.	+	Implantar pelo menos uma prática de outro tribunal publicada no Banco de Boas Práticas de Gestão do Judiciário anualmente, até 2014.	%	Atingir o percentual de 1% do orçamento de custeio aplicado em Tecnologia de Informação em 2014.
-	Reduzir em 2% ao ano o consumo per capita de energia elétrica, água, papel, telefonia e combustível e em 1% ao ano os gastos com Correios.	=	Manter 100% de efetividade nas parcerias já existentes.	%	Aumentar o índice de aderência aos padrões mínimos de Tecnologia de Informação (TI) em 20% ao ano.
		=	Manter anualmente o percentual de 95% de inserções institucionais na mídia até 2014.	%	Atingir o percentual de 1% do orçamento de custeio aplicado em TI até 2014.
				%	Atingir 100% de execução do orçamento disponibilizado.

Racionalizar rotinas para aprimorar procedimentos administrativos e judiciais

Com o objetivo estratégico de racionalizar, padronizar e aprimorar continuamente os procedimentos, garantindo a agilidade nos trâmites judiciais e administrativos e, ainda, otimizar

a gestão de custos operacionais, serão realizados projetos que visam simplificar, agilizar e racionalizar as rotinas, através do aprimoramento e da inovação, bem como da supressão de práticas desneces-

sárias, proporcionando melhor desempenho à organização. Por meio desses projetos serão avaliados, periodicamente, o desenvolvimento e a execução das atividades judiciais e administrativas.

Projeto Celeridade

Visa implantar medidas que promovam a celeridade nos procedimentos administrativos e judiciais.

Ações:

• Realização de mutirões; • Uniformização de procedimentos através da elaboração do Manual de Procedimentos das Unidades Administrativas e Judiciais;

• Acompanhamento da regularidade das atividades administrativas e judiciais do TRT 16; • Implantação de serviços e atividades digitais em substituição aos de natureza mecânica (e-TRT); • Uniformização de jurisprudência do TRT da 16ª Região com a edição de súmulas; • Redução do tempo de tramitação dos processos no 1º e 2º grau; • Aperfeiçoamento dos sistemas SAPTI e SAPT2.

1

Projeto Conciliar

Tem como principal finalidade incentivar a cultura da conciliação visando dar maior efetividade à prestação jurisdicional com a redução do tempo de tramitação processual nas Varas e no Tribunal. Este projeto também integra o tema Acesso à Justiça e Efetividade.

Ações:

• Aumentar os índices de conciliação nas fases de conhecimento e de execução; • Instituir pautas especiais de conciliação nos processos de execução; • Realizar cursos de aperfeiçoamento das técnicas de conciliação; • Realizar cursos, seminários, oficinas, palestras e

reuniões com todos os segmentos envolvidos (público interno e externo) de modo a contribuir para a ação consciente e redirecionamento de práticas, visando a solução dos litígios por meio da conciliação; • Instituir juízo conciliatório em sede de Recurso de Revista; • Desenvolver eventos de natureza cultural (concursos literários e artísticos), voltados para o público interno, envolvendo a mediação de conflitos.

2

Projeto Gestão de Documentos

Objetiva promover a racionalização do arquivamento de documentos, permitindo a recuperação das informações quando necessário e contribuindo para a preservação histórica dos documentos mais relevantes.

Ações:

• Avaliação documental de processos jurídicos; • Identificação de documentos para pesquisa histórica; • Treinamentos de servidores para classificação de documentos; • Instalação do Arquivo Geral de Processos.

3

Projeto Reestruturação Organizacional

Tem como objetivo revisar a estrutura organizacional do TRT 16, visando sua adequação aos objetivos estratégicos e disposições normativas do CNJ e do CSJT, reorganizando Diretorias e Setores, bem como criando e regulamentando outros.

Ações:

• Instituir comissão de Magistrados e Servidores e/ou contratar consultoria especializada que oriente a realização de um diagnóstico organizacional da estrutura atual, inclusive com reformulação do

Regulamento Geral; • Implantação dos novos setores (Setor de Compras, Central de Mandados, Juízo Auxiliar da Execução, Núcleo de Estatística, Gestão e Planejamento Estratégico, dentre outros); • Divulgar e capacitar os magistrados e servidores para adequação à nova organização e para a gestão dos macroprocessos estratégicos e operacionais definidos; • Instituir Código de Ética do servidor da Justiça do Trabalho do Maranhão.

4

Projeto Processo Virtual

O objetivo é instalar o Processo Digital, criando sistema adequado para que os novos processos possam ser alimentados eletronicamente, desde o ajuizamento inicial até o seu trâmite final, envolvendo entrada de petições e a comunicação entre as partes e Vara do Trabalho ou TRT (processo inteiramente digitais).

Na implementação desse projeto será essencial difundir uma cultura de utilização de recursos tecnológicos disponíveis para otimização das atividades jurisdicionais do Poder Judiciário.

Ações:

• Instituir medidas para desenvolver a cultura de utilização do peticionamento eletrônico; • Implantar o sistema de alimentação do processo virtual.

5

ACESSO À JUSTIÇA & EFETIVIDADE

Em busca da excelência e satisfação no atendimento a quem procura por Justiça

Na busca pela excelência no atendimento e melhoria do desempenho, serão realizados ainda projetos centrados no tema

Acesso à Justiça e Efetividade, que visam implementar ações que facilitem o acesso do usuário externo à Justiça do Trabalho

no Maranhão. Outro objetivo estratégico é promover a efetividade no cumprimento das decisões.

Projeto Acesso à Justiça

O projeto visa implementar medidas com o objetivo de facilitar o acesso do cidadão à Justiça do Trabalho, tendo como foco as necessidades da população.

Ações:

• TRT Itinerante – realizar itinerâncias nas áreas administrativas e judiciais nos municípios-sede

(Vara Itinerante, Execução Itinerante, Precatório Itinerante, Ouvidoria Itinerante e Presidência Itinerante); • Criação de Postos Avançados; • Drive Thru no Fórum Astolfo Serra; • Disque Processo; • Atendimento on-line.

6

Projeto Executar com Eficiência

O objetivo é promover a efetividade nos processos de execução nas Varas do Trabalho e no TRT

Ações:

• Aperfeiçoar o Juízo Auxiliar de Precatórios; • Implantar o alvará

eletrônico (ordem judicial eletrônica para liberação de créditos resultantes de processos trabalhistas); • Criar o leilão judicial virtual; • Incentivar a conciliação na execução; • Intensificar o treinamento para a prolação de sentenças e acórdãos líquidos.

7

Justiça Cidadã

Promover a cidadania e o reconhecimento dos direitos sociais. Este projeto também está alinhado ao tema Responsabilidade Social e Ambiental.

Ações:

• Trabalho digno – promover ações de conscientização para erradicação do trabalho infantil e degradante/escravo; • Mutirões especiais para agilizar os processos de trâmite preferencial; • Adotar medidas que promovam a acessibilidade de deficientes físicos e portadores de necessidades especiais (“Incluir”); • Justiça Solidária - promover campanhas nas datas comemorativas (Dia da Criança, Dia do Idoso, Natal, etc) para conscientizar magistrados, servidores e população da importância da solidariedade; • Sorriso

Legal; • “Fórum Permanente de Debates”: trazer a público, a cada 02 (dois) meses, debates de interesse público. O projeto também está alinhado ao tema Responsabilidade Socioambiental.

Deusa da Justiça

8