

A DESEMBARGADORA DIRETORA DA ESCOLA JUDICIAL DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA DÉCIMA SEXTA REGIÃO, no uso de suas atribuições legais e regulamentares,

Considerando a missão da EJUD16 em promover o desenvolvimento e capacitação de servidores, visando a excelência da prestação jurisdicional,

Considerando o Objetivo estratégico 2, Promover formação continuada do quadro funcional, do Planejamento Estratégico 2015-2020 do Tribunal,

Considerando as necessidades de capacitação da CTIC levantadas e aprovadas, conforme ata da primeira reunião do CGesTIC de 2020, para poder cumprir seus objetivos e metas previstos no PETIC 2017-2020.

R E S O L V E

Art. 1º Aprovar o Plano Anual de Capacitação de TIC para o ano de 2020 do Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região, conforme Anexo Único a esta portaria.

Art. 2º Esta portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Dê-se ciência.

Publique-se no Diário Eletrônico da Justiça do Trabalho e no site do TRT.



ILKA ESDRA SILVA ARAÚJO

Desembargadora Federal do Trabalho

Diretora da Escola Judicial/TRT 16ª Região



TRT-16ª REGIÃO

Coord. de Tecnologia da Informação e Comunicações

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO TIC

2020

ABRIL/2020

SUMÁRIO

1.	INTRODUÇÃO	3
2.	OBJETIVOS	3
3.	PÚBLICO ALVO	3
4.	VIGÊNCIA DO PLANO	4
5.	ESTUDO DE NECESSIDADES	4
6.	MODALIDADES DE CAPACITAÇÃO	4
6.1.	PRESENCIAL	4
6.2.	IN-COMPANY	4
6.3.	EAD (ENSINO A DISTÂNCIA)	5

7.	PLANEJAMENTO DE CAPACITAÇÕES 2020	5
8.	METAS E RESULTADOS PRETENDIDOS	5
9.	CONCLUSÃO	7
	ANEXO I - LISTAGEM GERAL DAS CAPACITAÇÕES	8
	ANEXO II - LISTAGEM DETALHADA DAS CAPACITAÇÕES EAD	9

1. INTRODUÇÃO

Este documento apresenta o Plano Anual de Capacitação de TIC (PAC TIC) para o exercício de 2020. O plano tem por finalidade proporcionar o aperfeiçoamento e o desenvolvimento das competências necessárias para atuação institucional dos servidores da Coordenadoria de Tecnologia da Informação e Comunicação - CTIC, por meio de capacitação continuada para o alcance das metas institucionais, aprovadas no Planejamento Estratégico Institucional (PEI) do TRT16 para o período 2015-2020, alinhado às diretrizes nacionais do Conselho Nacional de Justiça(CNJ) e do Conselho Superior da Justiça do Trabalho(CSJT), bem como do Planejamento Estratégico de Tecnologia de Informação e Comunicação (PETIC) do TRT16 2017-2020.

Os cursos aprovados foram selecionados, pelo comitê de gestão TIC (GesTIC), dentre os indicados pelas unidades da CTIC, que expuseram suas carências e as reais necessidades de capacitação.

Os valores para investimento estão em consonância com a previsão orçamentária para capacitação da área de TIC no exercício financeiro de 2020, mediante acordo com a Presidência do Tribunal e Escola Judicial.

2. OBJETIVOS

Estabelecer diretrizes para execução de ações de capacitação destinadas ao aprimoramento e aperfeiçoamento das competências gerenciais e técnicas dos servidores do quadro de TIC do Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região, visando à constante melhoria dos serviços prestados.

3. PÚBLICO ALVO

Todos os servidores lotados na Coordenadoria de Tecnologia da Informação e Comunicações do Tribunal são destinatários das ações de capacitação do plano. O quadro de pessoal, atualmente em exercício na CTIC, é formado por 35 (trinta e cinco) servidores, sendo 31 (trinta e um) da especialidade de TI e 4 (quatro) de outras áreas.

4. VIGÊNCIA DO PLANO

O plano está estruturado para ser executado no exercício de 2020, podendo sofrer ajustes no decorrer de sua execução, desde que sejam aprovados pelo CGesTIC e mantenham o alinhamento com as diretrizes estabelecidas pelo PEI (Plano Estratégico Institucional) do TRT16 2015/2020 e PETIC (Plano Estratégico de TIC) do TRT16 2017-2020.

5. ESTUDO DE NECESSIDADES

A elaboração do plano foi subsidiada a partir dos seguintes instrumentos:

- a) auditorias realizadas por órgãos internos e externos, tais como: Conselho Superior da Justiça do Trabalho, Conselho Nacional de Justiça, Controle Interno deste Tribunal e Tribunal de Contas da União;
- b) mapeamento das demandas tecnológicas, aquisição de ativos e a implantação de novos serviços;
- c) Plano Diretor de TIC 2019/2020.

6. MODALIDADES DE CAPACITAÇÃO

Para fins do plano, as ações previstas podem ser executadas nas modalidades presencial, in-company e EAD (ensino a distância).

6.1. PRESENCIAL

A ação de capacitação é executada nas dependências da contratada, tendo contato direto entre instrutor e participante, respeitando horários de início e fim do curso, bem como a carga horária.

6.2. IN-COMPANY

Trata-se de uma ação de capacitação que é executada pela contratada nas dependências do Tribunal com uso da infraestrutura de laboratório de microinformática, auditório ou outra dependência que possibilite a realização adequada, e conforme recomendações da contratada. A realização nesta modalidade deverá considerar a natureza do curso, bem como, ser demonstrada a economicidade dos custos, otimização do tempo dos participantes, sem prejuízos para o aprendizado e qualidade da capacitação.

6.3. EAD (ENSINO A DISTÂNCIA)

A capacitação é mediada por ferramentas tecnológicas entre o participante e instrutor que estão separados espacialmente e/ou temporalmente, ou seja, não estão fisicamente presentes em um mesmo ambiente físico. A carga horária do curso é exigida, assim como o certificado de conclusão.

Os cursos desta modalidade deverão ser feitos no horário de expediente do servidor e, em casos excepcionais, desde que justificado junto à chefia imediata, poderão ser feitos fora das dependências do Tribunal. Neste caso o servidor terá as horas efetivas de realização do curso (apuradas pela ferramenta EAD) abonadas. A carga horária a ser abonada estará limitada a carga horária do curso.

7. PLANEJAMENTO DE CAPACITAÇÕES 2020

Os cursos selecionados para a capacitação dos servidores foram escolhidos levando-se em conta as competências necessárias para a execução dos projetos que irão permitir o alcance dos objetivos estratégicos de TIC do Tribunal, conforme descritos no PETIC 2017-2020. A lista dos cursos escolhidos encontram-se nos **Anexo I – Listagem geral das capacitações** e **Anexo II – Listagem detalhada das capacitações EAD**.

8. METAS E RESULTADOS PRETENDIDOS

O controle do plano é realizado por meio de indicadores obtidos através da coleta de dados relacionados à sua execução. Uma vez que os resultados esperados não forem alcançados, devem ser estabelecidas ações para tratamento dos desvios encontrados. Os indicadores estão descritos nas tabelas 1, 2 e 3.

Indicador	Índice de Execução do Plano de Capacitação de TIC
Conceito	Execução dos cursos de capacitação em conformidade com o plano previamente aprovado
Origem	Relatório de acompanhamento do Plano Anual de Capacitação
Periodicidade	Trimestral
Meta	70%
Fórmula	$(\text{Total de capacitações realizadas que constam no plano aprovado} / \text{Total de capacitações previstas no plano}) \times 100$

Tabela 1 - Índice de capacitações realizadas

Indicador	Índice de Capacitação Gerencial
------------------	--

Conceito	Medir a capacitação dos servidores de TIC ocupantes de cargos de chefia (foco em liderança, negociação e trabalho em equipe, administração de conflitos, organização e métodos, administração do tempo)
Origem	Relatório de acompanhamento do Plano Anual de Capacitação
Periodicidade	Anual
Meta	75%
Fórmula	$(\text{Quantidade de servidores ocupantes de cargos de chefia capacitados em no mínimo 40 horas de cursos gerenciais de TIC} / \text{Quantidade total de servidores que ocupam cargo de chefia na área de TIC}) \times 100$

Tabela 2 - Índice Capacitação Gerencial

Indicador	Índice de Capacitação Técnica
Conceito	Medir a capacitação dos servidores de todas as unidades de TIC, não ocupantes de cargos de chefia, em tecnologias e ferramentas necessárias para o desenvolvimento e manutenção da infraestrutura de TIC adequada.
Origem	Relatório de acompanhamento do Plano Anual de Capacitação
Periodicidade	Anual
Meta	60%

Fórmula	$\left(\frac{\text{Quantidade de servidores não ocupantes de cargos de chefia capacitados em no mínimo 40h em cursos técnicos}}{\text{Quantidade total de servidores não ocupantes de cargos de chefia}} \right) \times 100$
---------	---

Tabela 3 - Índice de Capacitação em Competências Técnicas

9. CONCLUSÃO

O plano apresentado procurou focar no desenvolvimento do capital humano, visando à contínua melhoria dos serviços prestados ao cidadão e o cumprimento das diretrizes estabelecidas pelo CNJ, CSJT, PEI TRT16 2015/2020 e PETIC 2017/2020.

Como pôde ser observado, o plano focou principalmente no aperfeiçoamento de conhecimentos relativos às tecnologias que estruturam os serviços de TIC (Redes, banco de dados, armazenamento de dados, virtualização e servidor de aplicação) e relacionados à Infraestrutura Ágil – tecnologia que foi adotada no PJe-JT a partir da versão 2.5.

ANEXO I - LISTAGEM GERAL DAS CAPACITAÇÕES

Nome curso	Setor	Modalidade	Participantes	Empresa	Carga horária	Tipo	Vagas	Custo Curso previsto	Custo Diária	Custo Passagem	Custo Total Previsto
DevOps na prática com cultura, colaboração, ferramentas e automatização	SDS	In Company	Diogo Dualibe Poliana Brito Jackson Amaral Ronny Patterson Moacir Feitosa	Caelum	40	Técnico	5	R\$ 33.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 33.000,00
	SIC		Rodrigo Silveira Pablo Durans Vinicius Muniz Yuri Oliveira			Técnico	4				
	SPJE		Gustavo Soares			Técnico	1				
Oracle Database 12c: Install and upgrade workshop	SIC	Presencial	Leonel Carneiro	Bertini	40	Técnico	1	R\$ 6.500,00	R\$ 3.090,70	R\$ 1.900,00	R\$ 11.490,70
BGP Avançado - Administração e Projeto de Redes	SIC	Presencial	Antoniél Carvalho	NICBR	24	Técnico	1	R\$ 1.440,00	R\$ 2.266,32	R\$ 1.900,00	R\$ 5.606,32
Passaporte Alura	Todos	EAD	Anexo II	Caelum	712	Téc./Ger.	10	R\$ 10.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 10.000,00
Wildfly - Administração com Cluster de Alta Performance em ambiente DevOps (4437)	SPJE	EAD	Bruno França	4Linux	40	Técnico	2	R\$ 1960,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.960,00
			Gustavo Soares								
Support Center Manager	SRC	EAD	Carlos Marins	HDIBrasil	24	Gerencial	1	R\$ 2.993,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 2.993,00
VmWare	SIC	EAD	João Diego	KA Solution	40	Técnico	1	R\$ 7.254,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 7.254,00
Kit de Expansão para Storage "All-Flash"	SIC	In Company	Vinicius Munhis	Compwire	40	Técnico	3	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
			Pablo Durans								
			Leonel Carneiro								
								R\$ 63.147,00	R\$ 5.357,02	R\$ 3.800,00	R\$ 72.304,02

ANEXO II - LISTAGEM DETALHADA DAS CAPACITAÇÕES EAD

Nome curso original	Servidor	Unidade	Tipo	Carga Horária
Curso de hábitos: da produtividade às metas pessoais	José Alves Chagas Filho	CTIC	Técnico	8
Produtividade: hábitos e práticas para o dia a dia	José Alves Chagas Filho	CTIC	Técnico	8
Pontos fortes parte 1: descubra os seus e aprenda a gerenciá-los	José Alves Chagas Filho	CTIC	Técnico	4
Pontos fortes parte 2: Habilidades e competências	José Alves Chagas Filho	CTIC	Técnico	4
Foco: Trazendo mais resultados para o dia a dia	José Alves Chagas Filho	CTIC	Técnico	10
Estatística I: Entenda seus dados com R	José Alves Chagas Filho	CTIC	Técnico	8
Angular parte 2: Autenticação, Forms e lazy loading	Darlon José Coqueiro	SDS	Técnico	12
Angular parte 3: upload, build e novos componentes	Darlon José Coqueiro	SDS	Técnico	12
Angular parte 4: lapidando o projeto	Darlon José Coqueiro	SDS	Técnico	10
Node.js Parte 1: Inovando com JavaScript no backend	Darlon José Coqueiro	SDS	Técnico	12
Angular parte 3: upload, build e novos componentes	Diogo Duailibe da Silva	SDS	Técnico	12
Angular parte 4: lapidando o projeto	Diogo Duailibe da Silva	SDS	Técnico	10
Business Intelligence: Visualização com Power BI	Jefferson Amaral da Silva	SDS	Técnico	10
Angular parte 3: upload, build e novos componentes	Jefferson Amaral da Silva	SDS	Técnico	12
Angular parte 4: lapidando o projeto	Jefferson Amaral da Silva	SDS	Técnico	10
JAX-RS e Jersey : Domine a criação de webservices REST	Jefferson Amaral da Silva	SDS	Técnico	12

Acessibilidade web: introdução a designs inclusivos	Manoel Marcondes de O. L. Junior	SDS	Técnico	6
Acessibilidade web parte 1: tornando seu front-end inclusivo	Manoel Marcondes de O. L. Junior	SDS	Técnico	6
Angular parte 2: Autenticação, Forms e lazy loading	Manoel Marcondes de O. L. Junior	SDS	Técnico	12
Angular parte 3: upload, build e novos componentes	Manoel Marcondes de O. L. Junior	SDS	Técnico	12
Angular parte 4: lapidando o projeto	Manoel Marcondes de O. L. Junior	SDS	Técnico	10
JavaScript Avançado II: ES6, orientação a objetos e padrões de projetos	Poliana Ferreira de Brito	SDS	Técnico	12
Angular parte 2: Autenticação, Forms e lazy loading	Poliana Ferreira de Brito	SDS	Técnico	12
Angular parte 3: upload, build e novos componentes	Poliana Ferreira de Brito	SDS	Técnico	12
Angular parte 4: lapidando o projeto	Poliana Ferreira de Brito	SDS	Técnico	10
Foco: Trazendo mais resultados para o dia a dia	José Augusto Rodrigues Silva Filho	SGTI	Técnico	10
Aprender a Aprender: Técnicas para seu autodesenvolvimento	José Augusto Rodrigues Silva Filho	SGTI	Técnico	8
Business Intelligence: Introdução à inteligência empresarial	José Augusto Rodrigues Silva Filho	SGTI	Técnico	12
Business Intelligence: Visualização com Power BI	José Augusto Rodrigues Silva Filho	SGTI	Técnico	12
Business Intelligence: ETL e Integration Services Parte 1	Maickel Roberto Neitzke	SGTI	Técnico	6
Business Intelligence: ETL e Integration Services Parte 2	Maickel Roberto Neitzke	SGTI	Técnico	12
Business Intelligence: MDX com SQL Server	Maickel Roberto Neitzke	SGTI	Técnico	12
Business Intelligence: OLAP com SQL Server	Maickel Roberto Neitzke	SGTI	Técnico	12
Data Visualization parte 1: introdução ao design de gráficos	Maickel Roberto Neitzke	SGTI	Técnico	15
Data Visualization parte 2: Escolhendo o melhor gráfico	Maickel Roberto Neitzke	SGTI	Técnico	6

Data Visualization: Explorando com Seaborn	Maickel Roberto Neitzke	SGTI	Técnico	6
Data Visualization: Introdução a boas práticas	Maickel Roberto Neitzke	SGTI	Técnico	6
Fundamentos de Agilidade: seus primeiros passos para a transformação ágil	Rafael Robinson de S. Neto	SGTI	Gerencial	6
A Empresa Ágil: Introduzindo o Business Agility nas organizações	Rafael Robinson de S. Neto	SGTI	Gerencial	6
Gestão Ágil: Liderando a mudança em um ambiente de agilidade	Rafael Robinson de S. Neto	SGTI	Gerencial	6
Organização de equipes ágeis: Os papéis existentes em uma equipe	Rafael Robinson de S. Neto	SGTI	Gerencial	6
Escalando equipes ágeis: como levar a agilidade adiante na organização	Rafael Robinson de S. Neto	SGTI	Gerencial	6
Agile Coach: lidere a transformação nas empresas	Rafael Robinson de S. Neto	SGTI	Gerencial	6
Práticas ágeis: O dia a dia do ambiente Agile	Rafael Robinson de S. Neto	SGTI	Gerencial	6
Métricas ágeis: como medir resultados em um ambiente ágil	Rafael Robinson de S. Neto	SGTI	Gerencial	6
Report Analysis com Power BI: Gerando relatórios empresariais	Bruno Machado França	SPJE	Técnico	12
Git: Controle e compartilhe seu código	Djeison Rafael Neitzke	SPJE	Técnico	16
Hábitos: da produtividade às metas pessoais	Djeison Rafael Neitzke	SPJE	Técnico	8
Pontos fortes parte 1: descubra os seus e aprenda a gerenciá-los	Djeison Rafael Neitzke	SPJE	Técnico	4
Pontos fortes parte 2: Habilidades e competências	Djeison Rafael Neitzke	SPJE	Técnico	4
Foco: Trazendo mais resultados para o dia a dia	Djeison Rafael Neitzke	SPJE	Técnico	10
Java Debug: técnicas para entender e melhorar o seu código	Djeison Rafael Neitzke	SPJE	Técnico	12
Chrome DevTools: analise, inspecione e depure suas páginas Web	Djeison Rafael Neitzke	SPJE	Técnico	9
Eclipse: Produtividade Extrema na IDE com Java	Djeison Rafael Neitzke	SPJE	Técnico	12

Business Intelligence: Introdução à inteligência empresarial	Djeison Rafael Neitzke	SPJE	Técnico	12
Business Intelligence: ETL e Integration Services Parte 1	Djeison Rafael Neitzke	SPJE	Técnico	6
Business Intelligence: ETL e Integration Services Parte 2	Djeison Rafael Neitzke	SPJE	Técnico	12
Oratória parte 1: Compartilhe ideias e histórias	Gilberto Cunha Filho	SPJE	Gerencial	8
Oratória parte 2: Apresentações em público	Gilberto Cunha Filho	SPJE	Gerencial	6
Comunicação: Como se expressar bem e ser compreendido	Gilberto Cunha Filho	SPJE	Gerencial	8
Relacionamento interpessoal: aprenda a lidar melhor com você e com o outro	Gilberto Cunha Filho	SPJE	Gerencial	10
Gestão de Pessoas 4.0 parte1: Entendendo as Mudanças da Transformação Digital	Gilberto Cunha Filho	SPJE	Gerencial	8
Gestão de Pessoas 4.0 parte 2: Avaliando as Mudanças da Transformação Digital	Gilberto Cunha Filho	SPJE	Gerencial	8
Report Analysis com Power BI: Gerando relatórios empresariais	Gustavo Soares de Melo	SPJE	Técnico	12
Business Intelligence: Visualização com Power BI	Gutemberg P. Vidal Santos	SPJE	Técnico	12
Pontos fortes parte 1: descubra os seus e aprenda a gerenciá-los	Gutemberg P. Vidal Santos	SPJE	Técnico	4
Pontos fortes parte 2: Habilidades e competências	Gutemberg P. Vidal Santos	SPJE	Técnico	4
Foco: Trazendo mais resultados para o dia a dia	Gutemberg P. Vidal Santos	SPJE	Técnico	10
PostgreSQL: Primeiros passos com suas consultas	Gutemberg P. Vidal Santos	SPJE	Técnico	8
Business Intelligence: Introdução à inteligência empresarial	Gutemberg P. Vidal Santos	SPJE	Técnico	12
Business Intelligence: ETL e Integration Services Parte 1	Gutemberg P. Vidal Santos	SPJE	Técnico	6
Business Intelligence: ETL e Integration Services Parte 2	Gutemberg P. Vidal Santos	SPJE	Técnico	12
Business Intelligence: Visualização com Power BI	Raimundo Martins Pinto Neto	SPJE	Técnico	12

Chrome DevTools: analise, inspecione e depure suas páginas Web	Raimundo Martins Pinto Neto	SPJE	Técnico	9
Business Intelligence: Introdução à inteligência empresarial	Raimundo Martins Pinto Neto	SPJE	Técnico	12
Business Intelligence: ETL e Integration Services Parte 1	Raimundo Martins Pinto Neto	SPJE	Técnico	6
Business Intelligence: ETL e Integration Services Parte 2	Raimundo Martins Pinto Neto	SPJE	Técnico	12
Agile na Prática: Técnicas aplicadas para gestão ágil	Carlos Eduardo F. Marins	SRC	Gerencial	8
Resiliência: Aumente sua capacidade de adaptação a adversidades	Carlos Eduardo F. Marins	SRC	Gerencial	8
Fundamentos de Agilidade: seus primeiros passos para a transformação ágil	André Pereira Nunes	SDS	Gerencial	6
Scrum: Agilidade em seu projeto	André Pereira Nunes	SDS	Gerencial	6
Kanban parte 1: Fundamentos Essenciais	André Pereira Nunes	SDS	Gerencial	6
Kanban parte 2: Métricas e Práticas Avançadas	André Pereira Nunes	SDS	Gerencial	8
Agile na Prática: Técnicas aplicadas para gestão ágil	André Pereira Nunes	SDS	Gerencial	8
Agile Avançado: Crie modelos e descubra o Nexus	André Pereira Nunes	SDS	Gerencial	10