



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

ATO REGULAMENTAR GP Nº 11/2019

Institui a Política de Gestão de Pessoas de Tecnologia da Informação e Comunicação no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região.

A DESEMBARGADORA PRESIDENTE DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 16ª REGIÃO, no uso de suas atribuições legais e regimentais, tendo em vista o que consta no PA-6461/2019,

CONSIDERANDO o teor da Resolução do Conselho Nacional de Justiça nº 211, de 15 de dezembro de 2015, que dispõe sobre a Estratégia Nacional de Tecnologia da Informação e Comunicação do Poder Judiciário (ENTIC-JUD) e determina que cada órgão deverá definir e aplicar política de gestão de pessoas que promova a fixação de recursos humanos na área da Tecnologia da Informação e Comunicação;

CONSIDERANDO a recomendação CSJT Nº 23 de 31 de outubro de 2018, que recomenda aos Tribunais Regionais do Trabalho a fixação dos servidores da especialidade de TIC na Unidade de Tecnologia da Informação e Comunicação;

CONSIDERANDO o Acórdão nº 1200/2014 – TCU – Plenário, que indica a necessidade de reformulação da política de pessoal de TIC nos órgãos da Administração Pública Federal;

CONSIDERANDO que o Plano Estratégico 2015-2020 do Tribunal define como objetivos, dentre outros, desenvolver ações voltadas à promoção da qualidade de vida e o aperfeiçoamento da infraestrutura e da governança de TIC;

CONSIDERANDO a Portaria GP nº 1209/2018, que dispõe sobre a Política de Gestão de Pessoas do Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região;



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

CONSIDERANDO os objetivos estratégicos “Desenvolver competências Gerenciais e Técnicas” e “Assegurar a estrutura organizacional de TIC”, estabelecidos no Plano Estratégico de Tecnologia da Informação e Comunicação – PETIC 2017-2020;

CONSIDERANDO a necessidade de estabelecer princípios e diretrizes formalizados sistematicamente para fundamentar as práticas de gestão de pessoas, objetivando o bem-estar dos servidores de TIC, bem como a promoção de um ambiente ético, profissional e transparente;

R E S O L V E

Art. 1º Instituir a Política de Gestão de Pessoas de Tecnologia da Informação e Comunicação – PGPTIC – do Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região (TRT16).

Parágrafo único. Esta Política deve ser considerada de forma complementar à Portaria GP Nº 1129/2018, que dispõe sobre a Política de Gestão de Pessoas do Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região.

CAPÍTULO I

DOS TERMOS E DEFINIÇÕES

Art. 2º Para os efeitos desta Política, aplicam-se as seguintes definições:

I - Gestão de Pessoas: conjunto de políticas, métodos e práticas de uma organização voltados a propiciar condições para que os trabalhadores de uma instituição possam desenvolver o seu trabalho, favorecendo o desenvolvimento profissional, a relação interpessoal, a saúde e a cooperação, com vistas ao alcance efetivo dos seus objetivos estratégicos;



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

II - Política de gestão de pessoas: conjunto de princípios e diretrizes que orientam as práticas em gestão de pessoas, com vistas à obtenção de resultados desejados pelo servidor, pela instituição e pela sociedade;

III - TIC: Tecnologia da Informação e Comunicação – ativo estratégico de suporte ao negócio institucional por meio da conjugação de recursos, processos e técnicas utilizados para obter, processar, armazenar e disseminar informações;

IV - Área de TIC: parcela da estrutura organizacional do Tribunal formada pela Coordenadoria de Tecnologia da Informação e Comunicações e suas respectivas unidades subordinadas;

V - Quadro permanente de servidores de TIC: conjunto de cargos efetivos existentes no órgão cuja especialidade é de Tecnologia da Informação e Comunicação, não sendo considerados cargos oriundos de outras especialidades, mesmo que alocados em atividades na área de TIC;

VI - Força de trabalho de Tecnologia da Informação e Comunicação: são os servidores do quadro permanente de TIC, definido no inciso V deste artigo e que não estejam licenciados ou removidos para outro órgão; servidores oriundos de outros órgãos, removidos extra-quadro, cuja especialidade do cargo seja "Apoio Especializado - Tecnologia da Informação"; servidores de outras especialidades lotados na área de TIC do Tribunal; todos os ocupantes de cargo ou função de livre nomeação da área de TIC não enquadrados nas alíneas a, b e c; os terceirizados de TIC; os estagiários de TIC;

VII - Clima organizacional: percepção global das pessoas a respeito de seu ambiente e condições de trabalho, capaz de influenciar o desempenho profissional e os resultados institucionais.

CAPÍTULO II

DOS PRINCÍPIOS, OBJETIVOS E DIRETRIZES

Art. 3º São princípios da Política de Gestão de Pessoas de TIC:

I - valorização dos servidores do quadro de TIC, de seus conhecimentos, habilidades e atitudes;



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

- II - promoção do bem-estar físico, psicológico, social e organizacional;
 - III - aprimoramento contínuo das condições de trabalho, contemplando a concepção ergonômica dos espaços, instrumentos e processos de trabalho;
 - IV - fomento à cultura orientada a resultados, com foco no aperfeiçoamento dos serviços prestados;
 - V - desenvolvimento profissional alinhado aos objetivos estratégicos;
 - VI - identificação e promoção de ações de capacitação de pessoas;
 - VII - estímulo à gestão de talentos, ao trabalho criativo e à inovação;
 - VIII - práticas de gestão de pessoas pautadas na ética, eficiência, isonomia, impessoalidade, publicidade, transparência e respeito à diversidade;
 - IX - fomento à gestão do conhecimento e ao desenvolvimento das competências;
 - X - garantia de acessibilidade a todos os servidores.
- Art. 4º A Política de Gestão de Pessoas de TIC deste Tribunal possui as seguintes diretrizes:
- I - contribuir para o alcance da missão institucional e dos objetivos estratégicos do Tribunal;
 - II - promover a fixação de servidores no quadro permanente de TIC;
 - III - propiciar o crescimento profissional dos servidores da área de TIC, fomentando o desenvolvimento de competências gerenciais e técnicas;
 - IV - valorizar o desempenho dos servidores da área de TIC, observados o grau de responsabilidade e às atribuições técnicas específicas;
 - V - aperfeiçoar os processos de tecnologia da informação e comunicação;
 - VI - instituir mecanismos de governança a fim de assegurar a aplicação e o acompanhamento dos resultados desta política e do desempenho da gestão de pessoas voltado para a área de TIC;
 - VII - desenvolvimento de ações de gestão com foco no aumento da produtividade da unidade;
 - VIII - subsidiar a avaliação e o gerenciamento de riscos na área de TIC.



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

CAPÍTULO III

DA ESTRUTURA, DO DIMENSIONAMENTO E DA LOTAÇÃO DOS SERVIDORES DE TIC

Art. 5º A área de TIC deve possuir estrutura organizacional e quadro de pessoal específico, composto por servidores, preferencialmente, do quadro permanente de TIC do órgão, que exercerão atividades voltadas exclusivamente para a área.

§ 1º O quadro permanente de TIC que trata o caput deverá ser compatível com a demanda, adotando-se como critérios para fixar o quantitativo necessário de servidores, o número de usuários internos e externos de recursos de TIC, bem como o referencial mínimo estabelecido na Resolução CNJ nº 211/2015 (ENTIC-JUD).

§ 2º As atividades da área de TIC são os macroprocessos e processos típicos de TIC elencados na Resolução nº 211/2015 do CNJ.

Art. 6º O Tribunal promoverá ações para evitar a evasão dos servidores da área de TIC, bem como estímulos para o retorno dos egressos.

Art. 7º O Tribunal poderá deliberar sobre proposta de criação de gratificação específica para as áreas de TIC, nos termos do §2º do artigo 14 da Resolução CNJ nº 211/2015, regulamentando a sua percepção e condições e associando a critérios objetivos, como:

I - desempenho do servidor, com o objetivo de aumentar a eficiência dos processos de Tecnologia da Informação e Comunicação;

II - grau de responsabilidade ou atribuição técnica específica do servidor, a fim de estimular a colaboração de alto nível e evitar a evasão de especialistas em determinada área;

III - projetos de especial interesse para o órgão, de forma a obter um melhor aproveitamento dos recursos humanos existentes.



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

Art. 8º As funções comissionadas e os cargos em comissão da CTIC deverão ser, preferencialmente, ocupados por servidores do quadro permanente de TIC do Tribunal.

Parágrafo único. Serão definidos requisitos mínimos para o exercício de função comissionada e cargo em comissão da área de TIC.

Art. 9º A CTIC deverá definir procedimentos internos que possibilitem a movimentação de servidores entre às suas unidades, buscando alinhar, sempre que possível, as necessidades da área de TIC com as aptidões e interesses profissionais dos servidores.

Art. 10. O Tribunal realizará a cada 2 (dois) anos, por meio da CTIC e com o apoio da Coordenadoria de Gestão de Pessoas (CGP), a análise da rotatividade da força de trabalho de TIC, objetivando avaliar a efetividade das medidas adotadas nesta política e minimizar a evasão de servidores do quadro permanente de TIC.

CAPÍTULO IV

DO MAPEAMENTO DE COMPETÊNCIAS E DA CAPACITAÇÃO

Art. 11. O Tribunal realizará a cada 2 (dois) anos, por meio da CTIC e com o apoio da Coordenadoria de Gestão de Pessoas (CGP), a análise das competências gerenciais e técnicas necessárias para a força de trabalho de TIC;

Art. 12. O Tribunal elaborará anualmente, por meio da CTIC e com o apoio da Escola Judicial (EJUD), o Plano Anual de Capacitação de TIC (PACTIC).

§ 1º O PACTIC objetiva promover e suportar, de forma contínua, o alinhamento das competências gerenciais e técnicas dos servidores lotados na área de TIC às melhores práticas de governança, de gestão e de atualização tecnológica, bem como atender às metas de capacitação estabelecidas no Planejamento Estratégico de TIC.

§ 2º O Tribunal deverá instituir política e processo específicos para planejamento e gerenciamento do PACTIC.



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

§ 3º O Comitê de Gestão de TIC avaliará a execução do PACTIC, verificando se os objetivos e resultados foram alcançados.

Art. 13. O Tribunal estimulará e facilitará a obtenção do adicional de qualificação pelos servidores de TIC, inclusive oportunizando capacitações no PACTIC.

Art. 14. O Tribunal estimulará e facilitará a obtenção de certificações profissionais referenciais no mercado relativas à área de atuação do servidor de TIC.

CAPÍTULO V

DA JORNADA DE TRABALHO

Art. 15. O Tribunal regulamentará as atividades extraordinárias, assim consideradas aquelas que envolvam a manutenção de serviços que necessitem ser realizados em horários distintos da jornada de trabalho normal do servidor, bem como o regime de plantão e sobreaviso na área de TIC, observando a necessidade de suporte ao processo judicial eletrônico e demais serviços essenciais, conforme estabelecido no Art. 17 da Resolução nº 211/2015 do CNJ (ENTIC-JUD).

Art. 16. O Tribunal facilitará a realização de teletrabalho aos servidores de TIC interessados nessa modalidade, observados os critérios gerais definidos pelo órgão.

Parágrafo único. A flexibilização do teletrabalho poderá ocorrer de diversas formas, dentre elas a combinação de trabalho presencial e a distância, desde que não haja comprometimento da produtividade, aferida mediante controles adequados.

CAPÍTULO VI

DO CLIMA ORGANIZACIONAL

Art. 17. A Pesquisa de Clima Organizacional do Tribunal deverá contemplar perguntas específicas direcionadas ao quadro permanente de servidores de TIC com o objetivo de avaliar o impacto das medidas previstas neste normativo sobre o grau de motivação e satisfação dos servidores da área.



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

Art. 18. O Tribunal promoverá ações de favorecimento da visibilidade e de reconhecimento da contribuição do trabalho, de modo a fomentar a cooperação e o desempenho coletivo e individual.

Art. 19. O Tribunal deverá primar para que as condições de trabalho e as ações de valorização favoreçam a motivação, o comprometimento organizacional, a cooperação e a retenção de talentos de TIC.

CAPÍTULO VII

DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO PROFISSIONAL

Art. 20. O Tribunal deverá definir formalmente critérios para o desempenho de gestores e pessoal técnico de TIC, que levarão em conta o portfólio de projetos e serviços a serem desenvolvidos, considerando o Plano Diretor de TIC aprovado para o próximo exercício.

Art. 21. Serão estabelecidas, pelo Comitê de Governança de TIC, metas de desempenho para a força de trabalho de TIC, que levarão em conta os critérios estabelecidos no Art. 20.

§ 1º As metas estabelecidas serão avaliadas periodicamente com relação ao seu cumprimento mediante aplicação dos procedimentos definidos em regulamentação própria.

§ 2º A avaliação de desempenho mencionada no parágrafo primeiro será considerada na indicação de servidores de TIC para o exercício de função comissionada e cargo em comissão.

Art. 22. Serão oferecidos benefícios e incentivos institucionais A força de trabalho de TIC, através da criação de programas de reconhecimento de servidores de TIC, como forma de estimular e impulsionar a melhoria do desempenho profissional.



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

CAPÍTULO VIII
DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

Art. 23. Os casos omissos serão resolvidos pela Presidência do Tribunal.

Art. 24. Este Ato Regulamentar entra em vigor na data de sua publicação.

Dê-se ciência.

Publique-se no Diário Eletrônico da Justiça do Trabalho e disponibilize-se no *site* deste Tribunal.

São Luís (MA), 18 de setembro de 2019.

(Assinado Digitalmente)
SOLANGE CRISTINA PASSOS DE CASTRO CORDEIRO
Desembargadora Presidente TRT da 16ª Região

ASSINADO ELETRONICAMENTE PELA DESEMBARGADORA SOLANGE CRISTINA PASSOS DE CASTRO CORDEIRO (Lei 11.419/2006)
EM 18/09/2019 14:30:10 (Hora Local) - Autenticação da Assinatura: A08651B611.73C1CC331B.8207DD5BF7.AEE2B218D8