



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho

Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

PORTARIA G.P. Nº 45/2012

São Luís, janeiro de 2012.

A DESEMBARGADORA PRESIDENTE DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 16ª REGIÃO, no uso de suas atribuições legais e regimentais e em atendimento ao parágrafo único do art. 12 do Ato Conjunto.TST.CSJT.GP.Nº 20/2007,

RESOLVE

Art. 1º. Instituir processo seletivo interno de remoção para os servidores dos quadros de pessoal integrantes da Justiça do Trabalho, em exercício neste Tribunal Regional do Trabalho – 16ª Região.

Art. 2º. O processo seletivo de remoção será realizado para o preenchimento de vagas, que vierem a surgir nas localidades constantes do Anexo II desta Portaria.

Parágrafo único. Os servidores ocupantes de qualquer cargo poderão participar do processo seletivo e deverão manifestar apenas uma opção de unidade pretendida, de acordo com as localidades constantes do Anexo II.

Art.3º. A classificação dos candidatos observará a pontuação calculada com base no tempo de efetivo exercício no cargo neste Tribunal, nos termos da legislação vigente.

§ 1º. A apuração de tempo se dará em dias corridos, conforme disposto no art. 101, da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, contados até a data da publicação da abertura do processo seletivo de remoção.

§ 2º. No caso de empate no quantitativo de pontos a que se refere o caput desse artigo, serão utilizados, sucessivamente, os critérios de desempate, que beneficiarão os servidores com:

I - maior tempo de efetivo exercício no Tribunal Regional do Trabalho - 16a. Regiao;

II - maior tempo no serviço público federal;

III - maior tempo no serviço público;

IV - maior número de filhos menores de 21 (vinte e um) anos;

V - mais idade.

Art. 4º. O servidor interessado em participar do processo seletivo de remoção deverá preencher o formulário de inscrição constante do Anexo I, declarando a sua anuência quanto às regras estabelecidas nesta Portaria.

§ 1º. O formulário de inscrição deverá ser assinado pelo servidor e pela sua chefia imediata e encaminhado, até 31 de janeiro de 2012, por SEDEX, Malote Digital, ou SISPAE, à Diretoria de Pessoal.

§ 2º. Será considerado o dia de postagem do formulário de inscrição para efeito de atendimento do prazo previsto no parágrafo anterior.

Art. 5º. Não será permitido ao interessado efetuar inscrição condicional.

Parágrafo único. Em caso de desistência, o servidor será penalizado com a proibição de participar dos próximos 2 (dois) processos seletivos internos de remoção, que porventura venham a ocorrer.

Art. 6º. Encerrado o prazo referido no § 1º do art. 4º desta Portaria, a Diretoria de Pessoal examinará os pedidos de inscrição e desclassificará o interessado que:

I - não tenha observado a forma e o prazo previstos no art. 4º desta Portaria;

II - tenha efetivamente sido removido em virtude de participação em outro processo seletivo interno de remoção há menos de 1(um) ano;

III - se enquadre em uma das seguintes hipóteses:

a) estejam indiciados em processo administrativo disciplinar;

b) tenham sido punidos com pena de suspensão, se ainda não houver transcorrido 02 (dois) anos do cumprimento da penalidade;

c) tenham sido nomeados em decorrência de sentença judicial não transitada em julgado; ou

d) estejam submetidos às restrições previstas em edital que tenha estabelecido regras específicas para o concurso público, realizado para o provimento do cargo ocupado pelo servidor.

IV - tenha efetuado mais de uma inscrição; ou

V - tenha solicitado inscrição por meio de formulário com dados incompletos ou em branco.

Art.7º. Após o exame preliminar a que se refere o art. 6º, a Diretoria de Pessoal procederá à classificação dos candidatos às vagas, nos termos do art. 3º desta Portaria.

Parágrafo único. O resultado do processo seletivo, com a respectiva classificação, será publicado no Boletim Interno Eletrônico.

Art. 8º. A efetiva remoção do candidato somente se concretizará em caso de preenchimento do claro de lotação de sua unidade de origem, após a entrada em exercício dos servidores aprovados no último Concurso Público para Servidores realizado por este Regional.

Art. 9º. Caberá à chefia imediata elaborar e adotar a programação da remoção do servidor para a nova localidade no prazo máximo de trinta dias, contados do efetivo preenchimento do claro de lotação da unidade, visando evitar a descontinuidade do serviço.

Art. 10. A inscrição no presente processo seletivo de remoção implica a aceitação pelo candidato de todas as regras e condições estabelecidas neste ato.

Art. 11. Os casos omissos serão resolvidos pela Diretoria Geral do Tribunal Regional do Trabalho – 16ª Região.

Art. 12. Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação e tem validade até o dia 31 de dezembro de 2012.

Dê-se ciência.

Publique-se no Boletim Interno Eletrônico.

ILKA ESDRA SILVA ARAUJO

/tcolf

ANEXO I

Eu, _____ (nome do servidor), _____ (cargo), _____ (matrícula), lotado _____ declaro, para os devidos fins, que quero participar do concurso de remoção interno promovido neste Regional e que estou plenamente de acordo com o regulamento disposto na Portaria GP nº ____/12.

____/____/2012.

(assinatura do servidor)

Ciente em ____/____/2012.

(chefe imediato)

ASSINADO ELETRONICAMENTE PELA DESEMBARGADORA ILKA ESDRA SILVA ARAÚJO (Lei 11.419/2006)
EM 26/01/2012 12:47:30 (Hora Local) - Autenticação da Assinatura: F7A58F3296.983DD5E3D.0438F83B86.A093309608

ANEXO II

Localidade pretendida:

LOCALIDADE(S)	OPÇÃO
Açailândia	
Bacabal	
Balsas	
Barra do Corda	
Barreirinhas	
Caxias	
Chapadinha	
Estreito	
Imperatriz	
Pedreiras	
Pinheiro	
Presidente Dutra	
Santa Inês	
São João dos Patos	
São Luís	
Timon	

ASSINADO ELETRONICAMENTE PELA DESEMBARGADORA ILKA ESDRA SILVA ARAÚJO (Lei 11.419/2006)
EM 26/01/2012 12:47:30 (Hora Local) - Autenticação da Assinatura: F7A58F3296.983DD5E3D.0438F83B86.A093309608