

RESOLUÇÃO ADMINISTRATIVA Nº 001/2010

O Tribunal Regional do Trabalho da Décima Sexta Região, em Sessão Extraordinária, hoje realizada, na presença dos Exmos(as). Srs(as). Desembargadores(as) Márcia Andrea Farias da Silva (Presidente), Américo Bedê Freire, José Evandro de Souza, Gerson de Oliveira Costa Filho, Luiz Cosmo da Silva Júnior e James Magno Araújo Farias, e do representante do Ministério Público, o Exmo. Sr. Roberto Magno Peixoto Moreira,

Considerando o Planejamento Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região para o período de 2010 a 2014, aprovado pela Resolução Administrativa nº 235/2009;

Considerando que o artigo 2º da referida Resolução prevê a apreciação das ações e projetos necessários para o alcance dos objetivos e metas traçados no Planejamento Estratégico, por este Órgão Colegiado, em sua primeira sessão plenária do ano de 2010;

RESOLVE, por unanimidade de votos, baixar a seguinte RESOLUÇÃO ADMINISTRATIVA (tomando o nº 001/2010):

“**Art. 1º** - Aprovar as ações e projetos, constantes do Anexo I-A (fichas dos projetos), relativos ao Planejamento Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região para o período de 2010 a 2014, na forma do Anexo desta Resolução;

Art. 2º - Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação.”

Por ser verdade, DOU FÉ.

Sala de Sessões. São Luís, 21/janeiro/2010.



ANEXO I-A
FICHAS DOS PROJETOS



CELERIDADE

Escopo ou finalidade do projeto

Implantar medidas que promovam a celeridade nos procedimentos administrativos e judiciais.

Ações:

- Realização de mutirões;
- Uniformização de procedimentos através da elaboração do Manual de Procedimentos das Unidades Administrativas e Judiciais;
- Acompanhamento da regularidade das atividades administrativas e judiciais do TRT 16;
- Implantação de serviços e atividades digitais em substituição aos de natureza mecânica (e-TRT);
- Uniformização de jurisprudência do TRT da 16ª Região com a edição de súmulas;
- Redução do tempo de tramitação dos processos no 1º e 2º grau;
- Aperfeiçoamento dos sistemas SAPT1 e SAPT2.

Alinhamento estratégico

Tema: Eficiência Operacional

Objetivo: Racionalizar, padronizar e aprimorar continuamente os procedimentos, garantindo a agilidade nos trâmites judiciais e administrativos.

Clientes do projeto

Todas as unidades do TRT 16, partes e advogados.

Justificativa

A realização da justiça pressupõe uma celeridade compatível à preservação dos direitos das partes, mas suficiente para que a justiça possa se fazer com a devida brevidade, evitando que o retardamento das decisões possa causar danos maiores.

De fato, a demanda por uma maior celeridade é patente na sociedade brasileira. Por outro lado, este objetivo vincula-se ao constante aprimoramento dos processos judiciais e administrativos, através da revisão das atividades e da introdução de meios eletrônicos capazes de dinamizar trâmites e acesso à informações.

Paralelamente, outras medidas como a uniformização das jurisprudências, a edição de súmulas, a aplicação do art. 557 do CPC e o acesso a bases de dados contendo decisões anteriores, contribuem para otimizar o uso do conhecimento acumulado e representado por decisões relevantes em temas ou situações similares.



CONCILIAR

Escopo ou finalidade do projeto

Tem como principal finalidade incentivar a cultura da conciliação visando dar maior efetividade à prestação jurisdicional com a redução do tempo de tramitação processual nas Varas e no Tribunal.

Ações:

- Aumentar os índices de conciliação nas fases de conhecimento e de execução;
- Instituir pautas especiais de conciliação nos processos de execução;
- Realizar cursos de aperfeiçoamento das técnicas de conciliação;
- Realizar cursos, seminários, oficinas, palestras e reuniões com todos os segmentos envolvidos (público interno e externo) de modo a contribuir para a ação consciente e redirecionamento de práticas, visando a solução dos litígios por meio da conciliação;
- Instituir juízo conciliatório em sede de Recurso de Revista;
- Desenvolver eventos de natureza cultural (concursos literários e artísticos), voltados para o público interno, envolvendo a mediação de conflitos.

Alinhamento estratégico

Tema: Eficiência Operacional

Objetivo: Racionalizar, padronizar e aprimorar continuamente os procedimentos, garantindo a agilidade nos trâmites judiciais e administrativos.

Tema: Acesso à Justiça e Efetividade

Objetivo: Promover a efetividade no cumprimento das decisões.

Clientes do projeto

Público interno (Magistrados e Servidores) e externo (partes e Advogados).

Para o alcance da clientela, as unidades administrativas diretamente envolvidas com o Projeto, são: a Secretaria da Corregedoria Regional, a Escola Judicial do Tribunal, a Secretaria Geral da Presidência e o setor responsável pela Estatística.

Justificativa

O TRT 16ª Região aderiu ao Movimento pela Conciliação, desde o ano de 2006. A partir de então, atendendo à Recomendação nº 08 do CNJ, de 28 de fevereiro de 2007, deu continuidade ao Movimento, no âmbito deste Regional, elaborando o Projeto Conciliar.

O Projeto Conciliar, no âmbito deste Regional, traz o seu contributo para a melhoria do cenário nacional, no que se refere à lentidão da máquina judiciária em dar conta da demanda, cada vez crescente, dos litígios sob a sua responsabilidade, na medida em que estimula os envolvidos a resolverem as questões por meio da conciliação. O Projeto tem, na conciliação, a estratégia primordial para a resolução dos conflitos trabalhistas.

Por este propósito, com o envolvimento de diversos segmentos da sociedade, e adoção de práticas e mecanismos alternativos para a pacificação social, o Tribunal dá continuidade ao Movimento pela Conciliação, instituído pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ), aprimorando procedimentos que irão contribuir de forma eficaz e eficientemente na entrega da prestação jurisdicional.

Há de se considerar que desde a adesão do Tribunal ao Movimento pela Conciliação, o número de processos na fase de conhecimento, resolvidos por meio da conciliação, vem crescendo ano a ano. Portanto, estimular a prática da conciliação nos processos trabalhistas, inclusive aqueles na fase de execução, com o engajamento efetivo dos magistrados e servidores no uso de melhores práticas, traz como conseqüência natural, pelos resultados já observados, a diminuição da taxa de congestionamento dos processos na 1ª instância.



GESTÃO DE DOCUMENTOS

Escopo ou finalidade do projeto

Promover a racionalização do arquivamento de documentos, permitindo a recuperação das informações quando necessário e contribuindo para a preservação histórica dos documentos mais relevantes.

Ações:

- Avaliação documental de processos jurídicos;
- Identificação de documentos para pesquisa histórica;
- Treinamentos de servidores para classificação de documentos;
- Instalação do Arquivo Geral de Processos.

Alinhamento estratégico

Tema: Eficiência Operacional

Objetivo: Racionalizar, padronizar e aprimorar continuamente os procedimentos, garantindo a agilidade nos trâmites judiciais e administrativos.

Clientes do projeto

Todas as unidades administrativas do TRT 16.

Justificativa

O bom arquivamento dos processos judiciais e administrativos, bem como de outros documentos importantes referentes à vida pregressa do TRT é necessário para permitir a recuperação das informações quando requerido.

Ademais, o grande volume de documentos recomenda organização capaz de reduzir os espaços e conseqüentemente os custos envolvidos. Oportunamente deverão ser consideradas alternativas com o uso de recursos como a microfilmagem, o scanearmento dos documentos para guarda eletrônica ou outras soluções que permitam a eliminação dos arquivos em papel.

Na execução destas tarefas, deve-se cuidar da preservação de documentos que tenham valor histórico, sendo necessária a definição de critérios a serem observados para que tais documentos recebam o tratamento merecido.



REESTRUTURAÇÃO ORGANIZACIONAL

Escopo ou finalidade do projeto

Revisar a estrutura organizacional do TRT 16, visando sua adequação aos objetivos estratégicos e disposições normativas do CNJ e do CSJT, reorganizando Diretorias e Setores, bem como criando e regulamentando outros.

Ações:

- Instituir comissão de Magistrados e Servidores e/ou contratar consultoria especializada que oriente a realização de um diagnóstico organizacional da estrutura atual, inclusive com reformulação do Regulamento Geral;
- Implantação dos novos setores (Setor de Compras, Central de Mandados, Juízo Auxiliar da Execução, Núcleo de Estatística, Gestão e Planejamento Estratégico, dentre outros);
- Divulgar e capacitar os Magistrados e Servidores para adequação à nova organização e para a gestão dos macro-processos estratégicos e operacionais definidos;
- Instituir Código de Ética do servidor da Justiça do Trabalho do Maranhão.

Alinhamento estratégico

Tema: Eficiência Operacional

Objetivo: Racionalizar, padronizar e aprimorar continuamente os procedimentos, garantindo a agilidade nos trâmites judiciais e administrativos

Clientes do projeto

Todas as unidades do TRT 16.

Justificativa

A atual estrutura organizacional está desalinhada em relação às exigências da implementação do planejamento estratégico e não adota as melhores práticas quanto aos modelos de gestão.

A adoção de um modelo baseado na gestão por processos é uma tendência consagrada e serve melhor à otimização das atividades fins da Instituição, em benefício da sociedade e dos cidadãos.

Nessa perspectiva, a revitalização da estrutura organizacional é de especial relevância e implicará em mudanças profundas na organização e na forma de trabalhar, prestigiando a conformação de equipes e novos estilos de liderança.



PROCESSO VIRTUAL

Escopo ou finalidade do projeto

Instalar o Processo Digital, criando sistema adequado para que os novos processos possam ser alimentados eletronicamente, desde o ajuizamento inicial até o seu trâmite final, envolvendo entrada de petições e a comunicação entre as parte e Vara do Trabalho ou TRT (processos inteiramente digitais).

Na implementação desse projeto, será essencial difundir, sobretudo aos advogados, uma cultura de utilização de recursos tecnológicos disponíveis para otimização das atividades jurisdicionais do Poder Judiciário.

Ações:

- Instituir medidas para desenvolver a cultura de utilização do peticionamento eletrônico;
- Implantar o sistema de alimentação do processo virtual.

Alinhamento estratégico

Tema: Eficiência Operacional

Objetivo: Racionalizar, padronizar e aprimorar continuamente os procedimentos, garantindo a agilidade nos trâmites judiciais e administrativos.

Clientes do projeto

Todas as unidades do TRT 16, partes e advogados.

Justificativa

O projeto possibilitará a obtenção de ganhos expressivos na celeridade dos trâmites processuais, assim como a redução de custos e do consumo de papel. Trata-se de projeto de alto impacto nos processos judiciais, que irá demandar mudanças nas normas que disciplinam os trâmites processuais, processos de validação e certificação digital.

Deve incluir o treinamento e a capacitação dos servidores e magistrados e a difusão no âmbito externo para uso de advogados e outros interessados.



ACESSO À JUSTIÇA

Escopo ou finalidade do projeto

Implementar medidas com o objetivo de facilitar o acesso do cidadão à Justiça do Trabalho, através das seguintes ações:

- TRT Itinerante – realizar itinerâncias nas áreas administrativas e judiciais nos municípios-sede (Vara Itinerante, Execução Itinerante, Precatório Itinerante, Ouvidoria Itinerante e Presidência Itinerante);
- Criação de Postos Avançados;
- *Drive Thru* no Fórum Astolfo Serra;
- Disque Processo;
- Atendimento on-line.

Alinhamento estratégico

Tema: Acesso à Justiça e Efetividade

Objetivo: Facilitar o acesso à Justiça do Trabalho

Clientes do projeto

População em geral.

Justificativa

O acesso à Justiça sofre maiores restrições em locais mais distantes e municípios menores afetando principalmente a população de baixa renda. Nestes locais, não há disponibilidade de Varas Trabalhistas e o cidadão deve se deslocar aos centros maiores para poder apresentar sua reclamação.

Com o intuito de minimizar os efeitos de tais limitações, o TRT propõe a realização de um conjunto de ações programadas e repetitivas que levam às cidades menores, uma Vara Itinerante e outros serviços correlatos, permitindo assim o atendimento aos cidadãos.

O projeto envolve ainda o deslocamento da Ouvidoria e da própria Presidência do TRT a estes municípios, diminuindo as distâncias e contribuindo para um melhor entendimento das dificuldades enfrentadas para o devido equacionamento das soluções.



EXECUTAR COM EFICIÊNCIA

Escopo ou finalidade do projeto

Promover a efetividade nos processos de execução nas Varas do Trabalho e no TRT, através das seguintes ações:

- Aperfeiçoar o Juízo Auxiliar de Precatórios;
- Implantar o alvará eletrônico (ordem judicial eletrônica para liberação de créditos resultantes de processos trabalhistas);
- Criar o leilão judicial virtual;
- Incentivar a conciliação na execução;
- Intensificar o treinamento para a prolação de sentenças e acórdãos líquidos.

Alinhamento estratégico

Tema: Acesso à Justiça e Efetividade

Objetivo: Promover a efetividade no cumprimento das decisões.

Clientes do projeto

Público interno (Magistrados e Servidores) e externo (partes).

Justificativa

A prestação jurisdicional somente se concretiza na etapa de execução, quando efetivamente o direito reconhecido nas fases de conhecimento e/ou 2ª Instância se concretiza. Nestas condições, a satisfação do direito somente ocorre após o decurso de todas estas fases e o eventual retardamento na execução frustra e por vezes compromete tal satisfação.

Nestas condições, todas as medidas que contribuam para uma maior celeridade nesta fase de execução, são bem vindas.



JUSTIÇA CIDADÃ

Escopo ou finalidade do projeto

Promover a cidadania e o reconhecimento dos direitos sociais.

Ações:

- Trabalho digno – promover ações de conscientização para erradicação do trabalho infantil e degradante/escravo;
- Ouvidoria Itinerante;
- Mutirões especiais para agilizar os processos de trâmite preferencial;
- Adotar medidas que promovam a acessibilidade de deficientes físicos e portadores de necessidades especiais (“Incluir”);
- Justiça Solidária - promover campanhas nas datas comemorativas (Dia da Criança, Dia do Idoso, Natal, etc) para conscientizar magistrados, servidores e população da importância da solidariedade;
- Sorriso Legal;
- “Fórum Permanente de Debates”: trazer a público, a cada 02 (dois) meses, debates de interesse público.

Alinhamento estratégico

Tema: Acesso à Justiça e Efetividade

Objetivo: Promover a cidadania.

Cientes do projeto

População maranhense.

Justificativa

A preocupação especial com cidadãos afetados por algum tipo de debilidade, seja ela relacionada à idade ou a uma condição física particular deve estar presente nas ações de magistrados e servidores. Por outro lado, a erradicação do trabalho infantil e de tratamentos degradantes que se aproximam a hábitos ligados à escravidão, merecem atenção e ações pró-ativas por parte da Justiça do Trabalho.

Estes temas se inserem em campo ainda mais abrangente que disciplina as relações entre a Justiça do Trabalho e a Sociedade. Neste campo mais amplo, a realização de fóruns de debates sobre temas de interesse público e particularmente sobre direitos e obrigações trabalhistas deve ser incentivada e pode contribuir para uma melhor percepção do direito, minimizando conflitos e contribuindo para a paz social.



TRT AMBIENTAL

Escopo ou finalidade do projeto

Consolidar a cultura de preservação do meio ambiente, difundindo práticas que reduzam o impacto ambiental das atividades do TRT e das varas trabalhistas, bem como estimular o uso racional de materiais.

Ações:

- Gestão de resíduos (coletiva seletiva do lixo);
- Campanhas para uso racional de recursos naturais e públicos (diminuição do consumo de energia, água, papel, copo descartável, etc);
- Introduzir o conceito de construções sustentáveis e realizar “reformas verdes” (adaptação das construções físicas já existentes aos conceitos ambientalmente corretos);
- Realizar campanhas de educação ambiental para magistrados, servidores e jurisdicionados;
- Calendário Ambiental (Datas Comemorativas, Semana do Meio Ambiente, e outros);
- Incentivar e orientar as compras sustentáveis (licitações sustentáveis).

Alinhamento estratégico

Tema: Responsabilidade Social e Ambiental

Objetivo: Promover a responsabilidade ambiental

Tema: Eficiência Operacional

Objetivo: Otimizar a gestão de custo operacional.

Clientes do projeto

Magistrados, servidores, terceirizados e jurisdicionados.

Justificativa

Em maio de 2007, o Conselho Nacional de Justiça orientou os Tribunais (Recomendação nº 11) que, dentre outras ações, instituíssem comissões ambientais para o planejamento, elaboração e acompanhamento de medidas, com fixação de metas anuais, visando à correta preservação e recuperação do meio ambiente. Nesse contexto, foi criada neste Regional uma Comissão Ambiental (GP nº 462/2007 e 611/2008) que, em parceria com o TRE-MA, vem promovendo a coleta seletiva de papel para doação ao Instituto Maranhense de Oncologia Aldenora Belo – IMOAB – Hospital do Câncer, bem como realizando estudos para implantar diversas outras ações com o fim maior de divulgar medidas protetivas ao meio ambiente.



GESTÃO ESTRATÉGICA

Escopo ou finalidade do projeto

O projeto tem por finalidade desenvolver e implementar o planejamento estratégico, a partir dos objetivos definidos e da definição dos projetos prioritários.

Por outro lado, o monitoramento do planejamento se fará através da definição de indicadores e posteriormente da sua distribuição entre os gestores. Inclui ainda o acompanhamento da consecução das metas fixadas.

Considera o apoio da área de TI no desenvolvimento de aplicativos para a produção dos indicadores e presume a necessidade de desenvolver novos processos para que os dados que compõem os indicadores sejam coletados e captados.

Deve envolver o gerenciamento dos projetos estratégicos e o envolvimento das várias unidades do TRT, que inclui a capacitação.

Finalmente inclui a compatibilização dos projetos com o Plano Plurianual, buscando-se a necessária sinergia.

Alinhamento estratégico

Tema: Alinhamento e Integração

Objetivo: Promover o alinhamento estratégico e a integração de todas as unidades do TRT da 16ª Região

Clientes do projeto

Todas as unidades do TRT 16.

Justificativa

A implementação do planejamento estratégico é crítica para a melhoria constante do desempenho do TRT e dos serviços prestados à sociedade, contribuindo para a evolução da entidade e o aperfeiçoamento do seu capital humano. Por outro lado, o PPA deve ser compatibilizado ao planejamento estratégico, para que não surjam conflitos.



MEMÓRIA & CULTURA

Escopo ou finalidade do projeto

O presente projeto visa resgatar a memória da Justiça do Trabalho no Maranhão, através da preservação de seus bens materiais e imateriais, garantindo tal patrimônio à sociedade maranhense e à promoção de atividades culturais.

Ações:

- Série História da Justiça Trabalhista no Maranhão;
- Programa de História Oral;
- Exposição permanente do acervo histórico da Justiça do Trabalho no Maranhão;
- Exposições artísticas Temporárias no Espaço de Arte;
- Concurso Artístico Painel Decorativo do Fórum Astolfo Serra;
- Salão de Artes do TRT;
- Oficina de Teatro Corporativo para Servidores.

Alinhamento estratégico

Tema: Política Institucional

Objetivo: Fortalecer a imagem institucional do TRT 16ª Região.

Cientes do projeto

Público interno (Magistrados e Servidores) e externo (cidadãos).

Justificativa

Este projeto atende à necessidade de preservação da memória nacional, notadamente a que está relacionada com a história da Justiça do Trabalho do Maranhão, uma vez que a recuperação da memória e a preservação da história e das tradições é condição para uma evolução bem orientada.



PARCERIAS

Escopo ou finalidade do projeto

Estabelecer parcerias com outras instituições públicas, entidades privadas e com fins filantrópicos, através de convênios, visando à melhoria da prestação jurisdicional, bem como de outras atividades.

Alinhamento estratégico

Tema: Política Institucional

Objetivo: Fortalecer as relações com outros Poderes e instituições.

Clientes do projeto

O próprio Tribunal e as entidades parceiras.

Justificativa

Firmar parcerias contribui para ampliar a abrangência dos serviços do TRT, inclusive reduzindo custos, tudo em prol da melhoria da prestação jurisdicional e do atendimento à sociedade.



COMUNICAÇÃO & JUSTIÇA

Escopo ou finalidade do projeto

Aprimorar os meios de comunicação pública, promovendo maior aproximação entre o Judiciário Trabalhista, a imprensa e a sociedade.

Ações:

- Portal TRT 16 – manter o diálogo efetivo entre a sociedade e o TRT da 16ª Região através da internet, de forma a garantir a interatividade, criando um portal com serviços judiciais e institucionais simplificados e de acesso facilitado.
- Banco de Idéias;
- Ampliação da intranet com páginas internas das unidades administrativas e judiciais;
- Agenda Virtual: inserção de espaço na página do TRT para coleta de proposições do público externo;
- Criação da Agência de Notícias Judiciais;
- Núcleo de Rádio e TV;
- Exposição fotográfica;
- Concurso de reportagem;
- Curso para formação de Multiplicadores ASCOM;
- TRT em números.

Alinhamento estratégico

Tema: Política Institucional

Objetivo: Aprimorar a comunicação com o público interno e externo.

Clientes do projeto

Público interno (Magistrados e Servidores) e externo (cidadãos).

Justificativa

A interação com a sociedade tem seus próprios canais. A Imprensa é, sem dúvida, um canal prioritário. E a Justiça do Trabalho tem ao mesmo tempo o dever de responder e atender às demandas da Imprensa e o direito de usá-la como veículo de sua comunicação com a sociedade.

Os diversos tipos de mídia devem ser utilizados uma vez que alcançam segmentos diversos. O TRT em números deve ser suficientemente abrangente para permitir que os dados principais de desempenho do TRT e das Varas Trabalhistas sejam de conhecimento da sociedade.

Por outro lado, o desenvolvimento de programas como os concursos de reportagem, atraem a atenção dos profissionais da imprensa ou dos estudantes para a Justiça do Trabalho.

Ademais, a implantação do Portal como veículo de comunicação e como espaço para recebimento de críticas e sugestões, ou até como veículo de recebimento de petições ou início de processos administrativos e potencialmente até de processos judiciais, transforma o Portal em um projeto multiforme, cuja importância tende a aumentar ao longo do tempo e em função da evolução da tecnologia.

Adicionalmente trata-se do veículo preferencial para que se cumpram as obrigações de transparência a que se submetem os órgãos públicos em geral, face às facilidades para acesso por parte de qualquer cidadão.



QUALIFICAR

Escopo ou finalidade do projeto

Capacitar magistrados e servidores em gestão pública e judiciária, com enfoque no planejamento estratégico, sem olvidar da disponibilização de cursos eminentemente jurídicos.

Ações:

- Implantação da estrutura organizacional da Escola Judicial;
- Aperfeiçoamento do programa pedagógico de educação corporativa para o TRT da 16ª Região;
- Otimizar a Educação à Distância (Rompendo Distâncias).

Alinhamento estratégico

Tema: Gestão de Pessoas

Objetivo: Promover a educação corporativa, desenvolvendo conhecimento, habilidade e atitudes de magistrados e servidores.

Clientes do projeto

Magistrados e servidores.

Justificativa

A implementação do planejamento estratégico pelos diversos setores do TRT exige a qualificação de magistrados e servidores, sendo necessária a capacitação daqueles na área de gestão estratégica. Ademais, a contínua atualização na área jurídica proporciona uma produção mais eficiente e conseqüente melhoria da prestação jurisdicional.



TRABALHO E BEM ESTAR

Escopo ou finalidade do projeto

Adotar medidas que promovam a integração, a saúde e o bem estar no âmbito da Justiça do Trabalho da 16ª Região.

Ações:

- Recepção dos novos magistrados e servidores através da assistência de um membro da Justiça do Trabalho (“Anjo”);
- Campanhas anuais de Vacinação e Imunização;
- Campanha de Prevenção e Controle de Pressão Arterial;
- Campanha de prevenção bucal;
- Ginástica laboral;
- Palestras educativas na área de saúde;
- Revitalização e interiorização do espaço de convivência;
- Calendário da Integração: Dia da Mulher, Dia das Mães, Festa Junina, Dia dos Pais, Dia do Servidor, Dia das Crianças e confraternização de Natal.

Alinhamento estratégico

Tema: Gestão de Pessoas

Objetivo: Buscar a melhoria contínua do clima organizacional e da qualidade de vida de magistrados e servidores.

Cientes do projeto

Magistrados e servidores.

Justificativa

A evolução do TRT e das Varas Trabalhistas depende diretamente da qualidade, motivação e comprometimento de magistrados e servidores. O projeto Trabalho e Bem Estar procura propiciar condições de saúde, de conforto e de satisfação que criem um ambiente propício ao desenvolvimento e realização pessoal do capital humano que compõe a Justiça do Trabalho no Estado.



GESTÃO POR COMPETÊNCIAS

Escopo ou finalidade do projeto

Analisar os requerimentos das diversas funções a serem exercidas pelo Tribunal e pelas Varas Trabalhistas, bem como o perfil dos servidores a fim de descobrir suas aptidões, promovendo um mapeamento das competências (correlacionar perfil adequado a cada função e a cada cargo) e o conseqüente remanejamento funcional, visando o melhor aproveitamento das habilidades com foco nas diretrizes estratégicas.

Alinhamento estratégico

Tema: Gestão de Pessoas

Objetivo: Promover meios de motivar e comprometer magistrados e servidores com os objetivos da instituição.

Tema: Gestão de Pessoas

Objetivo: Promover a educação corporativa, desenvolvendo conhecimento, habilidade e atitudes de magistrados e servidores.

Clientes do projeto

Servidores da Justiça do Trabalho do Maranhão.

Justificativa

O presente projeto tem por objetivo melhorar o desempenho das varias unidades do TRT e das Varas Trabalhistas através da adequação do perfil dos servidores aos requerimentos de cada função ou cargo.

Contribui para o comprometimento e a motivação dos servidores.

Identifica “gaps” entre os requerimentos demandados e o perfil e a capacitação dos servidores, podendo determinar a necessidade de treinamento. Poderá ensejar a criação e o fomento a bancos de talentos.

O projeto envolve usualmente a introdução de ajustes na estrutura organizacional e pode determinar a necessidade da criação de novas áreas ou atribuições para suprir lacunas que sejam identificadas no processo.



ESTRUTURAR

Escopo ou finalidade do projeto

Realizar um diagnóstico da estrutura física e material das Varas do Trabalho e do TRT; Promover a manutenção preventiva das instalações físicas das Varas do Trabalho e do TRT; Construção das sedes das novas varas trabalhistas e daquelas que não possuem sede própria; Promover a melhoria contínua das condições físicas de trabalho, inclusive quanto aos itens de segurança.

Ações:

- Construção das sedes próprias de Varas do Trabalho;
- Criação da Equipe de Manutenção Predial Móvel;
- Brigada de Incêndio (sinalização e prevenção de incêndio);
- Reforma e ampliação de unidades do Judiciário Trabalhista;
- Aquisição e/ou produção de mobiliários e equipamentos ergonômicos;
- Reforma do Restaurante do TRT;
- Criação de áreas para refeições ou de convivência nas Varas do Trabalho;
- Aprimoramento e efetiva utilização dos sistemas de segurança.

Alinhamento estratégico

Tema: Infraestrutura e Tecnologia

Objetivo: Garantir a infraestrutura física e material apropriada às atividades administrativas e judiciais.

Clientes do projeto

Magistrados, Servidores, Terceirizados e população em geral.

Justificativa

A disponibilidade de instalações físicas adequadas ao trabalho e que possam contribuir para uma maior produtividade exige um monitoramento constante, a preocupação com a boa manutenção das instalações e, por vezes, novas edificações ou reformas. As ações mencionadas contemplam estas preocupações.



GOVERNANÇA DE TI

Escopo ou finalidade do projeto

O escopo da Governança de TI é criar um processo capaz de ajustar, e manter ajustados continuamente, a organização e os controles das atividades de TI aos objetivos da Instituição.

A boa governança de TI só acontece se o planejamento e a execução de todos os trabalhos na área de TI forem efetuados visando atingir objetivos orientados pela estratégia geral da organização.

Para isso é preciso promover a integração da área de TI com as demais áreas funcionais da organização. A Governança de TI prevê a criação de um Comitê Multifuncional de alto nível dedicado a orientar e avaliar as decisões de priorização e execução dos projetos de TI.

A Governança de TI inclui o estabelecimento de um sistema de indicadores de desempenho baseado em metodologias consagradas, como Cobit, ITIL e outras e considera uma revisão e análise crítica de todos os projetos em andamento na área de TI, em função de diretrizes que devem ser estabelecidas no Comitê Multifuncional mencionado.

Alinhamento estratégico

Tema: Infraestrutura e Tecnologia

Objetivo: Garantir a disponibilidade, o acesso e o funcionamento dos sistemas essenciais de TI.

Clientes do projeto

Todas as unidades do TRT e os usuários externos dos sistemas informatizados.

Justificativa

O planejamento estratégico presume o alinhamento e a integração das várias unidades funcionais em torno dos objetivos estratégicos da organização. A área de TI exerce função crucial na implementação do planejamento estratégico e a Governança de TI busca assegurar o alinhamento necessário. Nestas circunstâncias a Governança de TI, presume uma nova análise das prioridades e dos sistemas em operação ou desenvolvimento, para permitir a identificação de gaps ou a redefinição de prioridades.

Para assegurar que os trabalhos se façam segundo as melhores práticas, utiliza indicadores e sistemas consagrados internacionalmente como o Cobit e ITIL, preocupando-se com os custos incorridos. Visa ainda garantir a disponibilidade permanente dos sistemas e a segurança das informações.



PLANO DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO DE TI

Escopo ou finalidade do projeto

A elaboração do PDTI consiste da definição de diretrizes gerais e de objetivos e planos específicos para as macro-atividades a serem desenvolvidas em cada setor funcional da área de tecnologia da informação e comunicação, durante um prazo relativamente longo, de 3 a 5 anos.

Além disso, o PDTI deverá incluir o planejamento das operações da área, com estimativas de necessidade de recursos humanos, financeiros e de aquisições de equipamentos, sistemas e serviços de terceiros.

Um dos aspectos a serem considerados relaciona-se ao estabelecimento de políticas e diretrizes para a terceirização dos serviços de TI, que poderá preconizar o uso de “softwares houses” para o desenvolvimento de novos sistemas, otimizando o uso dos recursos disponíveis na área de TI e forma a priorizar a operação dos sistemas e o alinhamento com as demais unidades da Instituição, contribuindo assim para a consecução dos objetivos estratégicos.

Elaborado desta maneira o PDTI deverá estar perfeitamente sintonizado com o Planejamento Estratégico da organização e contribuir para o cumprimento dos objetivos estratégicos da organização e de suas unidades funcionais. Ademais, deverá ser atualizado anualmente.

Uma etapa adicional será dedicada à avaliação dos mecanismos internos e externos de monitoração e controle das atividades da área, com vistas à sua gestão e à sua governança.

Desta avaliação, poderão surgir projetos específicos a serem adicionados aos projetos existentes ou em desenvolvimento.

Alinhamento estratégico

Tema: Infraestrutura e Tecnologia

Objetivo: Promover a integração e a permanente atualização dos sistemas de informação.

Cientes do projeto

A área de TI&C e os organismos colegiados ou não que compõem a alta administração.

Justificativa

Durante a elaboração de um PDTI será possível avaliar se os recursos disponibilizados para a área de TI&C, no seu prazo de competência, serão adequados ou não. Caso necessário, os recursos financeiros, humanos e tecnológicos, poderão ser incrementados ou reduzidos.

Da mesma forma, ainda durante a elaboração do PDTI, poderão ser evidenciados conflitos ou incompatibilidades entre as diversas atividades planejadas, e poderão ser estudadas as possíveis formas de solução caso tais dificuldades sejam identificadas, entre as quais a definição de políticas de terceirização quando mais convenientes.



CONTAS PÚBLICAS

Escopo ou finalidade do projeto

Garantir que quando da elaboração do orçamento seja estimado a implementação de ações estratégicas definidas no Mapa Estratégico do TRT, assegurando e administrando a sua execução, com base nas deliberações dos grupos de trabalho envolvidos no planejamento estratégico do órgão.

Garantir que quando da elaboração do orçamento seja considerada a implementação de projetos prioritários, assegurando sua execução, com base nas deliberações dos grupos de trabalho envolvidos no planejamento estratégico do órgão.

Os projetos prioritários estabelecidos no planejamento estratégico devem ser contemplados com orçamento, porém que sejam executados paulatinamente, em ordem crescente de prioridade, obedecendo a disponibilidade orçamentária, sem comprometer as despesas correntes deste TRT, as quais são essenciais para o bom funcionamento da Unidade Administrativa e encontram-se inseridas no orçamento operacional.

Alinhamento estratégico

Tema: Orçamento

Objetivo: Assegurar recursos orçamentários necessários à execução da estratégia.

Tema: Eficiência Operacional

Objetivo: Otimizar a gestão de custo operacional.

Cientes do projeto

Todas as unidades do TRT16.

Justificativa

Com a criação de um planejamento estratégico, o processo de elaboração do orçamento deve contemplar os projetos estratégicos. Tal medida visa em adequar o processo de elaboração do orçamento, de modo que o mesmo assegure as ações estratégicas definidas pelos grupos de trabalho responsáveis pelo Planejamento Estratégico do Tribunal.