

PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 16ª REGIÃO
DIRETORIA-GERAL
Tel/fax: (98) 2109 - 9330 e-mail: escolajudicial@trt16.ius.br

TERMO DE REFERÊNCIA SIMPLIFICADO

Art. 67 c/c art. 63 do Ato Regulamentar GP nº 01/2015, alterado pelo Ato Regulamentar GP nº 02/2018

I – OBJETO

O objeto deste Termo de Referência Simplificado é a contratação de curso para a 17ª Semana de Formação de Magistrados.

O evento será destinado aos Magistrados do TRT 16ª Região e o objeto deverá ser abordado de forma teórica e/ou prática e ocorrerá na modalidade presencial.

IV – JUSTIFICATIVA DA CONTRATAÇÃO

A Escola Judicial promoverá a 17ª Semana de Formação de Magistrados no período de 09 a 13 de maio de 2022. O evento, de caráter obrigatório e instituído pela ENAMAT, foi institucionalizado no âmbito do TRT da 16ª Região, com consequente inclusão anual no calendário de atividades da Escola Judicial, ocorrendo junto à suspensão dos prazos processuais, com vista a viabilizar a participação de todos os magistrados deste Tribunal, conforme Portaria GP n.º 979/2018, de 4 de outubro de 2018.

V – DA ESCOLHA DO PALESTRANTE/CURSO - SINGULARIDADE

Esta Escola Judicial recebeu proposta da Fundação de Desenvolvimento da Unicamp (FUNCAMP), para o curso “Tópicos Especiais em Economia do Trabalho I – ECO 0614”, com carga horária de 36h (trinta e seis horas).

A contratação dos serviços justifica-se em razão da comprovada experiência acadêmica da Universidade Estadual de Campinas - UNICAMP, bem como sua reconhecida atuação na área da pesquisa do Centro de Estudos Sindicais e Economia do Trabalho – CESIT.

Destaca-se, ainda, que o curso é ministrado por corpo de docente interdisciplinar de pesquisadores especializados nas diversas temáticas relacionadas ao mundo do trabalho e às políticas sociais. Dentre eles:

Anselmo Luis dos Santos (Prof. Doutor e Coordenador do Curso)
José Dari Krein (Prof. Livre Docente e Coordenador do Curso)
Eugênia Troncoso Leone (Profa. Doutora)
Hugo Dias (Prof. Doutor)
Dens Maracci Gimenez (Prof. Doutor)
Magda Biavaschi (Profa. Doutora)
Marcelo Weishaupt Proni (Prof. Livre Docente)
Marcelo F. P. Manzano (Prof. Doutor)
Marcio Pochmann (Prof. Titular)
Marilane Teixeira (Profa. Doutora)

Paulo Eduardo de Andrade Baltar (Prof. Titular)

Tendo em vista o notório saber e destacada experiência dos profissionais da área, é de se considerar relevante o compartilhamento de sua expertise com magistrados deste Regional, propiciando reflexão dos conteúdos temáticos.

As qualificações dos instrutores encontram-se abaixo discriminadas:

- **DENIS MARACCI GIMENEZ** - Professor do Instituto de Economia da UNICAMP, com Doutorado em Desenvolvimento Econômico e Mestrado em Economia Social e do Trabalho. Atualmente é Diretor do Centro de Estudos Sindicais e de Economia do Trabalho (CESIT) do Instituto de Economia da UNICAMP. Áreas de atuação: Desenvolvimento Econômico, Economia Brasileira, História Econômica, Mercado de Trabalho e Estrutura Social.

- **MARILANE OLIVEIRA TEIXEIRA** - Doutora em desenvolvimento econômico pelo Instituto de Economia da UNICAMP, mestre em Economia Política pela Pontifícia Universidade Católica de São Paulo e Bacharel em ciências econômicas pela Faculdade de economia São Luiz.

- **ANSELMO LUIS DOS SANTOS** - Possui graduação, mestrado e doutorado em Ciências Econômicas pela Universidade Estadual de Campinas. Atualmente é Professor do Instituto de Economia da UNICAMP e Pesquisador do Centro de Estudos Sindicais e de Economia do Trabalho - CESIT, Foi Diretor Executivo e Diretor Adjunto do CESIT. Foi Coordenador da Área Social e do Trabalho do Programa de Pós Graduação em Desenvolvimento Econômico do Instituto de Economia da Unicamp no período 2012-2013. Foi coordenador do Curso de Mestrado Internacional, Social Economics and Labour, no período 2008-2010, desenvolvido no Instituto de Economia da Unicamp, no âmbito do projeto Global Labour University. Foi Coordenador do Curso de Especialização em Economia do Trabalho e Sindicalismo do Instituto de Economia da Unicamp. Ministra aulas nas disciplinas de Economia Brasileira, Economia para Engenharia, Introdução à Macroeconomia; Mercado de Trabalho e Salários, Empresas e Relações Industriais, Economia do Trabalho, Pobreza, Desigualdade e Informalidade nos cursos de graduação, especialização, mestrado, doutorado e extensão. Também é Coordenador de cursos de Extensão na área de Economia do Trabalho e Sindicalismo. Tem investigado os seguintes temas em suas atividades de pesquisa: evolução do mercado de trabalho brasileiro, emprego, informalidade, trabalho em pequenos negócios, trabalho e juventude, renda, salário mínimo, custo do trabalho, encargos sociais, habitação.

- **MARCELO WEISHAUP T PRONI** - Professor associado do Instituto de Economia da Universidade Estadual de Campinas. Graduação em Economia pela UNICAMP, mestrado em Ciências Econômicas pela UNICAMP, doutorado em Educação Física pela UNICAMP e livre docência em Economia do Trabalho pela UNICAMP. É pesquisador do Centro de Estudos Sindicais e de Economia do Trabalho (Cesit). Tem experiência de ensino e pesquisa nas seguintes disciplinas: desenvolvimento econômico, mercado de trabalho, políticas públicas. Também tem publicado estudos na área de economia do esporte.

- **HUGO MIGUEL OLIVEIRA RODRIGUES DIAS** - é Professor do Instituto de Economia da UNICAMP. Licenciado em Sociologia pela Faculdade de Letras da Universidade do Porto, e Doutorado em Sociologia, especialidade Sociologia da Produção do Trabalho e da Empresa, pela Faculdade de Economia da Universidade de Coimbra, sobre os desafios colocados ao sindicalismo num contexto de transição de paradigma produtivo. Lecionou como Professor Auxiliar convidado na Faculdade de Economia da Universidade de Coimbra. É pesquisador do Centro de Estudos Sindicais e de Economia do Trabalho (CESIT) da UNICAMP e do Centro de Estudos Sociais da

Universidade de Coimbra. Os seus interesses de investigação centram-se nos tópicos das Relações Industriais, Sindicalismo e Movimento Operário, Movimentos Sociais e Ação Coletiva, Welfare States e Políticas Sociais.

- **PAULO EDUARDO DE ANDRADE BALTAR** - Possui graduação em Ciências Econômicas e Administrativas - Universidad de Chile, mestrado em Ciência Econômica pela Universidade Estadual de Campinas, doutorado em Ciência Econômica pela Universidade Estadual de Campinas e Livre Docente também pela universidade Estadual de Campinas. Atualmente é professor associado da Universidade Estadual de Campinas. Tem experiência na área de Economia, com ênfase em Economia dos Programas de Bem-Estar Social, atuando principalmente nos seguintes temas: mercado de trabalho, mercado de trabalho, salário mínimo, política salarial e desenvolvimento econômico.

- **MARCIO POCHMANN** - Graduação em Ciências Econômicas pela Universidade Federal do Rio Grande do Sul (1984), pós-graduação em Ciências Políticas pela Associação de Ensino Superior do Distrito Federal, doutorado em Ciência Econômica pela Universidade Estadual de Campinas (1993) e concursos de pesquisador do Centro de Estudos Sindicais e de Economia do Trabalho (1989), de professor(1994), Livre Docente (2000) e Titular (2014) pela Unicamp. Atualmente é professor colaborador voluntário no Instituto de Economia da Universidade Estadual de Campinas. Tem experiência na área de Economia, com ênfase em Economia Social e do Trabalho, atuando principalmente nos seguintes temas: desenvolvimento, políticas públicas e relações de trabalho.

- **MARCELO PRADO FERRARI MANZANO** - Possui graduação em Ciências Econômicas, mestrado em Economia Social e do Trabalho e doutorado em Desenvolvimento Econômico, todos pela Universidade Estadual de Campinas. Atuou como consultor do PNUD e da OIT e atualmente é coordenador e professor do programa de pós-graduação da Faculdade Latino-Americana de Ciências Sociais (FLACSO) e pós-doutorando do Centro de Estudos Sindicais de Economia do Trabalho do Instituto de Economia da Universidade Estadual de Campinas. Tem experiência na área de Economia, atuando principalmente nos seguintes temas: economia brasileira, mercado de trabalho, informalidade, desigualdade e políticas públicas. Na gestão pública, atuou nas áreas de saúde, formação profissional e geração de emprego e renda.

- **JOSÉ DARI KREIN** - Docente da Universidade Estadual de Campinas, possui doutorado em Economia Social e do Trabalho pela Universidade Estadual de Campinas, mestrado em Economia Social e do Trabalho pela Universidade Estadual de Campinas e graduação em Filosofia pela Pontifícia Universidade Católica do Paraná. Tem experiência na área de Economia, com ênfase em Emprego, Relações de Trabalho, Sindicalismo e Negociação Coletiva. Professor do Instituto de Economia da Unicamp, Pesquisador do CESIT (Centro de Estudos Sindicais e Economia do Trabalho).

EUGÊNIA TRONCOSO LEONE (Profa. Doutora) - Possui graduação em Estatística pela Universidade Estadual de Campinas (1978), mestrado em Economia pela Universidade de São Paulo (1988) e doutorado em Ciências Sociais pela Universidade Estadual de Campinas (1994). É docente aposentada do Instituto de Economia (IE) da UNICAMP e, atualmente é Professora Colaboradora na mesma instituição, responsável por disciplina eletiva sobre gênero e trabalho na graduação e por disciplina de métodos quantitativos no mestrado no Curso de Desenvolvimento Econômico na "Global Labour University". Foi coordenadora do Curso de Graduação em Ciências Econômicas da UNICAMP, Chefe de Departamento e, também,

coordenadora do Programa de Mestrado em Desenvolvimento Econômico, área de concentração Economia Social e do Trabalho da Global Labour University (GLU) do IE UNICAMP. É membro pesquisador do Centro de Estudos Sindicais e de Economia do Trabalho (Cesit). Tem experiência na área de Economia, com ênfase em Demografia Econômica, atuando principalmente nos seguintes temas: gênero, mudanças demográficas, mercado de trabalho, ocupação e distribuição de renda. Membro da ABEP, ALAP, ABET, LASA, IUSSP e BSA (British Sociological Association). Foi pesquisadora sênior entre outubro e dezembro de 2013 na University of Kassel junto ao International Center for Development and Decent Work (ICDD), vinculado ao German Academic Exchange Service (DAAD) - Alemanha. Bolsista de Produtividade em Pesquisa Nível 1 C. (Fonte: Currículo Lattes).

MAGDA BARROS BIAVASCHI - Desembargadora Aposentada do TRT4. Doutora e Pós-doutora em Economia Social do Trabalho pelo Instituto de Economia da UNICAMP. Pesquisadora Colaboradora no CESIT/IE/UNICAMP. Professora Permanente do Programa de Pós-Graduação em Ciências Sociais do Instituto de Filosofia e Ciências Humanas da UNICAMP. Professora Colaboradora do Programa de Pós-Graduação em Desenvolvimento Econômico do Instituto de Economia da UNICAMP e pesquisadora do CESIT/UNICAMP. Atualmente coordena o GT Grupo de Trabajo CLACSO Reformas trabalhistas na América Latina: aproximações e diálogo. Membro da ABJD e AJD.

Resta, assim, comprovada a notoriedade e singularidade.

VI – JUSTIFICATIVA DO PREÇO

A contratação do Curso Tópicos Especiais em Economia do Trabalho I – ECO 0614, a ser realizado no período de 09 a 13 de maio de 2022, no Auditório da EJUD16, com carga horária de 36h (trinta e seis horas), será de R\$ 65.835,00 (sessenta e cinco mil, oitocentos e trinta e cinco reais), conforme proposta anexa, incluindo as despesas com transporte (passagem aérea), hospedagem, alimentação e responsabilidades fiscais.

No que diz respeito ao custo hora-aula (excluindo despesas com viagens), conforme discriminado na proposta, o valor é de R\$ 708,54.

Com relação à JUSTIFICATIVA DO PREÇO, em atendimento ao que preconiza o art. 26, III, da Lei nº 8.666/1993, informa-se que foi encaminhada a esta EJUD a Nota de Empenho 2020NE000551, do ano de 2020, emitida pelo TRT da 21ª Região, relativa à contratação do mesmo curso, na modalidade EAD, com carga horária de 36h, no valor de R\$ 25.507,50, em que o custo hora-aula foi no valor de R\$ 708,54.

Nessa linha e conforme explicitado no e-mail em anexo, percebe-se que há equivalência no que tange aos custos hora aula praticados na presente contratação com os constantes na Nota de Empenho supracitada, sendo a diferença de valores resultante, em essência, das despesas inerentes à modalidade presencial (passagens aéreas, hospedagem e demais custos), que contará com a presença de 4 a 7 instrutores, bem como em razão das taxas cobradas pela Unicamp e Instituto de Economia, conforme também demonstrado no e-mail.

VII – DO ENQUADRAMENTO LEGAL

A contratação dos serviços em tela será realizada pela modalidade de inexigibilidade de licitação, enquadrada no art. 25, II, c/c arts. 13 e 26 da Lei 8.666/93.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Carlos Victor Belo de Sousa', with a long horizontal flourish extending to the right.

Carlos Victor Belo de Sousa
Secretário Executivo