

Campo Grande, 23 de setembro de 2025.

Órgão: Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região - Estado do Maranhão

A/C: Marcos Pires Costa – Secretário De Gestão de Pessoas

E-mail: marcospires@trt16.jus.br

Proposta na modalidade presencial

CURSO COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA: TEORIA E PRÁTICA COMPREV – BRASÍLIA/DF

Objetivo

Capacitar servidores para compreender e aplicar os conceitos e procedimentos relacionados à compensação previdenciária entre os regimes próprios de previdência social da União (RPPSU), o Regime Geral de Previdência Social (RGPS) e os demais Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS), bem como para gerir de forma eficaz os processos administrativos relacionados.

Público-alvo

Servidores públicos federais que desempenham atividades previdenciárias.

Conteúdo Programático

1. **Conceito de Compensação Previdenciária:** Definição, finalidades e importância no contexto da gestão previdenciária.
2. **Compensação: RPPSU com RGPS e RPPS:** Características, diferenças e inter-relações entre os regimes de previdência.
3. **Base Legal:** Estudo da Lei nº 9.796/1999, Decreto nº 10.188/2019, e Portaria MPS nº 1.400/2024, contexto geral e foco em suas aplicações práticas.
4. **Análise de Benefícios:** Procedimentos para análise de aposentadorias, pensões e emissão de certidões específicas.
5. **Certidão de Tempo de Contribuição (CTC):** Elaboração, emissão e análise da CTC como instrumento essencial na compensação previdenciária.
6. **Sistema Comprev:** Uso e funcionalidades do sistema para abertura, acompanhamento, cessações de requerimentos e pagamentos de compensação previdenciária.

Resultados Esperados

Os participantes estarão aptos a realizar a gestão completa de processos de compensação previdenciária, garantindo conformidade normativa, precisão técnica e eficiência nos trâmites administrativos.

Objetivo geral de aprendizagem: Os servidores capacitados deverão adquirir competências técnicas e práticas que os tornem plenamente aptos a realizar o envio de requerimentos de compensação previdenciária, assegurando a correta instrução dos processos e o cumprimento dos requisitos normativos e legais. Além disso, estarão preparados para atender às exigências específicas apresentadas pelos órgãos de controle, realizar análises detalhadas dos requerimentos apresentados e acompanhar de forma sistemática os relatórios de tramitação de requerimentos e de pagamentos efetuados. O objetivo principal da capacitação é proporcionar aos servidores os conhecimentos necessários para gerir, de maneira eficiente e estratégica, todos os aspectos relacionados à compensação previdenciária do órgão, garantindo conformidade, agilidade e eficácia nos procedimentos administrativos.

Pré-requisitos: Experiência em averbação de tempo de contribuição, concessão de aposentadorias e pensões

Metodologia: Curso Teórico e prático de Compensação Previdenciária

O curso será estruturado com foco em proporcionar uma experiência de aprendizado dinâmica e eficiente, garantindo a compreensão integral dos conceitos e procedimentos relacionados à compensação previdenciária. A metodologia adotada incluirá as seguintes estratégias:

1. **Aulas Expositivas com Apresentação de Slides:** As aulas serão conduzidas por instrutores especializados, utilizando uma sequência de slides didáticos e ilustrativos. Os materiais conterão conceitos teóricos, exemplos práticos e referências normativas, permitindo que os participantes acompanhem de forma clara e organizada o conteúdo programático.
2. **Explicação Detalhada do Conteúdo Teórico:** Cada tema será abordado de maneira aprofundada, com explicações detalhadas que conectarão os aspectos teóricos à aplicação prática no cotidiano das atividades administrativas. A linguagem será acessível, adaptada ao público-alvo, mas mantendo o rigor técnico necessário para a compreensão do tema.
3. **Sessões Interativas para Tirar Dúvidas:** Ao final de cada módulo, será reservado um tempo para que os alunos possam esclarecer dúvidas diretamente com o instrutor. Essa etapa será realizada em tempo real, promovendo maior interação entre participantes e facilitando a assimilação dos conteúdos apresentados.
4. **Material de Apoio:** Os alunos terão acesso ao material utilizado nas apresentações, incluindo os slides, manuais técnicos e normativos relevantes. Esses materiais poderão ser consultados durante e após o curso, funcionando como suporte contínuo para a aplicação prática do conhecimento.
5. **Prática Sistema COMPREV:** Os alunos terão acesso a prática no sistema, como envio de requerimentos de aposentadorias e/ou pensões, análise de requerimentos, análise de exigências, consultas, pagamentos e relatórios.
6. **Avaliação Contínua da Compreensão:** Durante as explicações, os instrutores poderão incluir perguntas rápidas ou discussões sobre cenários práticos para garantir o entendimento do conteúdo e estimular a participação ativa dos alunos.

Com essa abordagem, o curso busca alinhar a transmissão de conhecimento teórico com o esclarecimento de dúvidas e a aplicação prática, garantindo que os participantes estejam bem preparados para atuar nos processos de compensação previdenciária.

Instrutoras

CAROLINE RODRIGUES DA SILVA

Atua desde 2020 na área de Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) da União, com ênfase em compensação previdenciária. Tem experiência na gestão de procedimentos entre regimes, garantindo conformidade legal, segurança jurídica e alta eficiência operacional. Desenvolveu visão estratégica sobre normas previdenciárias e análise de dados, contribuindo para a otimização de processos e o equilíbrio financeiro do sistema. Também atua na capacitação de órgãos federais, como o Conselho da Justiça Federal, TRF da 6ª Região, TRT da 24ª Região, Ministério da Saúde, órgãos da Central SIPEC, dentre outros, promovendo a disseminação de boas práticas previdenciárias. É graduada em Sociologia e atualmente cursa duas pós-graduações: uma em Direito Previdenciário e outra em Gestão Previdenciária e Regimes Próprios de Previdência, o que fortalece ainda mais sua atuação técnica e estratégica na área.

HELLEN CRUZ

Advogada, Especialista em Direito Previdenciário pela UNISC e Gestão de Regimes Próprios pela UNYALEIA. Assessora de Compensação Previdenciária junto a Prefeitura Municipal de Salvador, desde 2016. Experiência com RPPS e Compensação Previdenciária desde 2009, atuando junto ao Estado da Bahia. Participação em diversos Grupos de Trabalho e relacionados a compensação previdenciária entre os regimes. Responsável pela capacitação de servidores ativos e prestadores de serviços junto a Prefeitura Municipal de Salvador, quanto a Averbação de Tempo de Contribuição no tocante a conceituação, instrução atendendo às necessidades da compensação previdenciária e ao equilíbrio financeiro e atuarial dos fundos de previdência, desde 2017.

Informações e inscrições:

Data: 13/10/2025 das 14h às 18h

14 e 15/10/2025 das 8h30 às 12h30 e das 14h às 18h

Carga Horária: 20 h/a.

Cidade: Brasília/DF

Local: Nobile Suítes Monumental - SHN Quadra 04 Bloco B – Asa Norte

Incluso: Mochila, Material de apoio, Apostila, Caneta com marca texto, bloco de anotações, certificado digital e Coffee Break – **Obs: trazer notebook**

Investimento: R\$ 2.850,00 por participante.

Contato: Fabiane Chimenes (67) 99882-0637 (WhatsApp) (67) 3348 3300 ou 0800 724 7720

e-mail: fabiane@supercia.com.br

Dados para Empenho:

Supercia Capacitação e Marketing Ltda

CNPJ: 11.128.083/0001-15 - Av. Eduardo Elias Zahran, 420 - Jardim Paulista – Campo Grande - MS - 79050-000

Certidões Negativas: <http://www.supercia.com.br/certidoes>

Dados Bancários: Banco do Brasil: Ag. 2936-X c/c: 132867-0

Importante:

Política de cancelamento ou adiamento de inscrições de cursos:

Por Iniciativa da **SUPERCIA**: o curso poderá ser cancelado ou adiado por falta de quórum ou outras razões, com 24 horas de antecedência da data prevista para seu início.

Por Iniciativa do Participante: O cancelamento deverá ser solicitado até 72 horas de antecedência do início do curso, após este prazo não haverá devolução do valor pago. Há possibilidade de substituição do participante.