



Coordenadoria de Gestão Estratégica, Estatística e Pesquisa

Ata de Reunião

Art. 6º, II – Reunião de Análise Estratégica (RAE)

I Encontro Regional de Gestores da Área Judicial da 16ª Região

1. Informações Gerais

Data: 17/10/2018	Horário: 09h às 17h	Local: Auditório Ari Rocha
------------------	---------------------	----------------------------

Participantes: Listas de Presença (anexa)

Diretores de Secretaria

Juízes de 1º Grau

2. Pauta

- Apresentação do Grau de Cumprimento das Metas Nacionais e específicas;
- Análise dos resultados apurados referentes ao 1º semestre de 2018;
- Avaliar oportunidade de melhoria dos resultados;
- Lançamento da Gincana Judicial para baixa de processos;
- Demais assuntos pertinentes;

3. Discussão da Pauta

Em cumprimento à Portaria GP nº 1254/2015, que aprovou o Plano Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região, e à Resolução Administrativa 187/2015 iniciou-se a III Reunião de Análise da Estratégia de 2018.

Como parte da programação do Encontro de Gestores da Área Judicial deste Regional, foi realizada a III Reunião de Análise Estratégica de 2018, iniciada com a fala da Desembargadora Presidenta, Solange Cristina Passos de Castro Cordeiro, que ressaltou a importância de reunir todos os Gestores e Juízes Titulares e Substitutos, responsáveis por conduzir ações e iniciativas estratégicas em unidades judiciárias, com objetivo de aperfeiçoar os resultados.

Versão 1.0

Outubro/ 2018



Coordenadoria de Gestão Estratégica, Estatística e Pesquisa

Ata de Reunião

Art. 6º, II – Reunião de Análise Estratégica (RAE)

I Encontro Regional de Gestores da Área Judicial da 16ª Região

A Presidenta destacou a importância do empenho de todos para o cumprimento das metas judiciais e, especialmente, do aumento do índice de produtividade apurado pelo Conselho Nacional de Justiça, que compara a produtividade dos Regionais entre si.

A Presidenta ressaltou os diversos investimentos que foram realizados na área de TI, conferindo maior celeridade e eficiência nas atividades judiciais.

Além de ressaltar a importância do correto lançamento de dados no sistema e-Gestão.

A Presidenta apresentou o Projeto “Gincana Judicial”, com o propósito de incentivar as unidades judiciais a elevarem a meta de processos baixados nas fases de conhecimento e de execução no 1º e no 2º graus. Neste sentido, conclamou aos presentes a criarem estratégias de cumprimento de suas metas nos próximos 60 dias de 2018, inclusive utilizando o Sistema NAV – Núcleo de Apoio Virtual para prestação de apoio mútuo para aumentar a quantidade de processos baixados nas fases de conhecimento e execução, visando à melhoria do Índice de Eficiência deste Regional.

Em seguida, a servidora Aline Lobato, Assessora Administrativa da Presidência, explanou acerca do Índice de Produtividade Comparada (IPC jus), que é um indicador criado pelo CNJ, que mede a produtividade ou eficiência relativa dos tribunais do mesmo ramo de justiça, considerando o que foi produzido a partir dos recursos ou insumos disponíveis para cada unidade. Quanto maior o valor, que varia de 0 a 100%, melhor o desempenho do Regional, pois significa que foi produzido mais com menos.

Além de classificar os tribunais por eficiência, este índice serve como pré-requisito para a criação de cargos de magistrados e servidores, além da criação de Varas do Trabalho.



Coordenadoria de Gestão Estratégica, Estatística e Pesquisa

Ata de Reunião

Art. 6º, II – Reunião de Análise Estratégica (RAE)

I Encontro Regional de Gestores da Área Judicial da 16ª Região

De acordo com a Resolução nº 184/2013, os tribunais somente poderão requisitar criação de cargos e aumento de estrutura, mediante a classificação no "intervalo de confiança" do seu ramo de Justiça.

A servidora Aline Lobato também apresentou os novos relatórios judiciais que foram disponibilizados no ambiente de Intranet, como ferramenta célere e atualizada de gerenciamento processual do PJe/JT, para o acompanhamento de prazos de tarefas nas unidades, processos pendentes de julgamentos, inconsistências de andamentos, gargalos em pauta e várias funcionalidades que poderão ser utilizadas pelos Diretores de Secretaria e servidores das varas para acompanhamento do acervo processual da unidade.

Em seguida, foi passada a palavra ao Coordenador de Gestão Estratégica, Marcos Antonio de Souza Silva, apresentou os resultados das Metas Nacionais (CNJ/CSJT) e das metas do Plano Estratégico, apurados no 1º semestre do exercício corrente.

O Coordenador de Gestão Estratégica reforçou a importância de utilização do Sistema de Acompanhamento de Metas (SIAME), disponível no Portal da Estratégia deste Tribunal, que possibilita o acompanhamento mensal no cumprimento das metas, de maneira simples e prática, inclusive por meio de smartphone.

O Coordenador apresentou gráficos e tabelas demonstrando o grau de cumprimento de Metas Nacionais do Poder Judiciário e Metas da Justiça do Trabalho, bem como do Plano Estratégico do Regional, esclarecendo as metodologias de apuração de cada meta.

Em seguida, passou a apresentar a colocação das Varas do Trabalho deste Regional no Índice de Gestão do Desempenho das Varas do Trabalho (IGEST),



Coordenadoria de Gestão Estratégica, Estatística e Pesquisa

Ata de Reunião

Art. 6º, II – Reunião de Análise Estratégica (RAE)

I Encontro Regional de Gestores da Área Judicial da 16ª Região

indicador desenvolvido pela Corregedoria-Geral da Justiça do Trabalho – CGJT, com a finalidade de contribuir para o aprimoramento da gestão das Varas do Trabalho do país.

Este índice sintetiza a gestão das Varas do Trabalho em cinco indicadores: acervo, celeridade, produtividade, taxa de congestionamento e força de trabalho.

4. Deliberações

1 - Iniciar a Gincana Judicial a partir do dia 19/10/2018, a contar com a baixa de processos nos meses de outubro, novembro e dezembro do ano corrente.

As Varas do Trabalho classificadas em 1º, 2º e 3º lugares serão premiadas;

Também serão concedidas outras premiações às Varas do Trabalho que atingirem suas metas, conforme regras a serem deferidas a critério da Presidência.

Os Diretores de Secretaria comunicarão à Coordenadoria de Gestão Estratégica seus respectivos os planos de trabalho para cumprimento da meta.

As Varas do Trabalho que oferecerem mão de obra remota para contribuir com a baixa de processos em outras Varas do Trabalho terá esta colaboração reconhecida para fins de premiação.

Os Gestores comprometem-se a realizar reuniões semanais com suas equipes.

Os Gestores comprometeram-se a realizarem a conformidade dos dados do e-Gestão.

Eu, Aline Cristina Sales Lobato, _____ redigi a presente ata que vai assinada por mim e pelo Coordenador da Unidade de Gestão Estratégica, Estatística e Pesquisa.

Marcos Antonio de Souza Silva

Marcos Antonio de Souza Silva
Coordenador de Gestão Estratégica,
Estatística e Pesquisa.