

1. Informações Gerais

Data: 06-11-2015	Horário: 14h	Local: Auditório da Escola Judicial
------------------	--------------	-------------------------------------

Participantes:

Raimundo da Conceição Costa Lindoso – Secretaria de Administração
Celson de Jesus Moreira Costa - Coordenadoria de Controle Interno
José Ribamar de Chagas Júnior – Coordenadoria de Gestão de Pessoas
Fernanda Cristina Muniz Marques – Diretoria Geral
Rômulo José Maia Moura – Coordenadoria de Tecnologia da Informação e Comunicações
Célia Muniz – Secretaria Geral da Presidência
Sérgio Moriah – Seção de Engenharia
Daniel Leite Guimarães – Secretaria de Orçamento e Finanças
Ciro Ibiapina Cardoso – Coordenadoria de Gestão Estratégica, Estatística e Pesquisa
Angela de Carvalho Craveiro - Coordenadoria de Gestão Estratégica, Estatística e Pesquisa
Aline Lobato – Coordenadoria de Gestão Estratégica, Estatística e Pesquisa
Marcos Antonio de Souza Silva – Coordenadoria de Gestão Estratégica, Estatística e Pesquisa

2. Pauta

- Apresentação do Quadro de Metas Nacionais e Metas do TRT;
- Análise e discussão dos resultados apurados referentes ao 3º trimestre do exercício corrente;
- Avaliar oportunidade de melhoria dos resultados
- Apresentação do formulário de Análise de Riscos relativos às metas do Plano Estratégico do TRT16.
- Outras deliberações pertinentes;

3. Discussão da Pauta

Presentes os servidores acima descritos, em cumprimento à Portaria GP nº 1254/2015, que aprovou o Plano Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região, iniciou-se a III Reunião de Análise da Estratégia/2015.

O Coordenador de Gestão Estratégica, Ciro Cardoso, apresentou os resultados das metas nacionais – CNJ/CSJT e das metas do Plano Estratégico apurados no 3º trimestre do exercício corrente.

Os participantes puderam esclarecer suas dúvidas quanto à metodologia de apuração e avaliar o desempenho dos indicadores.

O representante da SOF, Daniel Guimarães, informou que os dados atualizados do Índice de Execução do Orçamento já foram encaminhados à CGEEP e que nos últimos dois meses do ano a meta deverá ser atingida, superando 90%.

O Secretário de Administração, Raimundo Lindoso, questionou os valores de Tempo Médio de Duração do Processo nas duas instâncias. Os participantes ponderaram sobre o impacto da greve sobre os indicadores de natureza judicial.

Dando continuidade, o Coordenador realizou uma breve explanação sobre Gestão de Processos de Trabalho e a importância da aplicação desta metodologia para planejamento, execução e otimização das rotinas de trabalho nas unidades, visando ao máximo a efetividade destas, contribuindo positivamente nos resultados dos indicadores e na satisfação dos interesses dos clientes internos e externos.

Na oportunidade, também foi apresentado o formulário de Análise de Riscos, criado pela Coordenadoria de Gestão Estratégica, com base na metodologia de Gestão de Riscos, com o objetivo de reconhecer previamente os riscos envolvidos na realização de uma atividade, por meio da análise minuciosa de cada etapa do trabalho, identificando possíveis e eventuais fatos que impactem no desempenho negativo dos objetivos e metas traçados no plano estratégico.

Esta análise permite à Administração adotar políticas e procedimentos, chamados de Sistema de Controles Internos, que possam minimizar ou eliminar as deficiências (riscos) que dificultam o alcance dos objetivos estratégicos previstos.

Foi esclarecido que o formulário será encaminhado às unidades administrativas e judiciais, as quais deverão devolvê-lo à CGEEP no prazo convencionado, devidamente preenchido.

Ressaltou-se, ainda, a importância dos Gestores voltarem sua atenção para as metodologias de Gestão de Processos de Trabalho e Sistemas de Controles Internos, proporcionando maior êxito no cumprimento de metas e objetivos estratégicos, além de proporcionar mais segurança e estabilidade para as rotinas de trabalho.

4. Deliberações

Ao final da reunião, os participantes ficaram cientes que receberiam os formulários de Análise de Riscos para preenchimento e devolução até o dia 13/11/2015.

A próxima RAE será oportunamente agendada, preferencialmente no mês de fevereiro/2016, com a apresentação dos relatórios finais do ano de 2015.