



GABINETE  
JAMES MAGNO  
2015-2020

## GABINETE DESEMBARGADOR JAMES MAGNO ARAÚJO FARIAS

### PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA UNIDADE

<b>PERSPECTIVA RECURSOS</b>		
<b>Metas</b>	<b>Iniciativas</b>	<b>Objetivos Estratégicos</b>
Promover a participação de servidores em eventos culturais	Sugerir a realização de eventos culturais com participação efetiva dos servidores	<b>01. Desenvolver ações voltadas à promoção da qualidade de vida</b>
Capacitar, pelo menos, 50% do quadro de magistrados e servidores ao ano (Meta 4 – TRT)	Sugerir à Escola Judicial a realização de reciclagem aos servidores sempre que surgir atualização na legislação atinente às causas trabalhistas	<b>02. Promover a formação continuada do quadro funcional</b>
Manter dentro do setor uma estratégia de atualização jurisprudencial	Mensalmente, um servidor ou um grupo de servidores ficaria responsável por transmitir inovações jurisprudenciais relevantes	
Aperfeiçoar a capacitação dos servidores quanto ao sistema PJe	Sugerir a capacitação de servidores de acordo com a sua área específica de atuação (servidor em atuação na vara, nos gabinetes e áreas administrativas)	<b>03. Aperfeiçoar a infraestrutura e a governança de TIC</b>
Preservar o patrimônio material do setor	Utilizar de maneira adequada os materiais postos à disposição do servidor de forma a prolongar-lhes a vida útil	<b>04. Garantir a infraestrutura apropriada às atividades do TRT</b>

**PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS**

<b>Metas</b>	<b>Iniciativas</b>	<b>Objetivos Estratégicos</b>
Elevar a performance jurisdicional de 2º grau em 1% ao ano, até 2020 (Meta 9 – TRT)	Eliminar os fatores de dispersão (conversas paralelas, internet)	<b>05. Assegurar produtividade na prestação jurisdicional</b>
	Estabelecer a “hora do break”, criando momentos certos para as pausas	
Reduzir a taxa de congestionamento na fase de conhecimento (1º e 2º grau) para 40%, ou menos, até 2020 (Meta 10 – TRT)	Elaborar metas mensais de produtividade individual e do setor	
Reduzir o índice de admissibilidade de recursos de revista em 10%, até 2017 (Meta 12 – TRT)	Sugerir a criação de um filtro no PJe para identificar demandas da mesma parte	<b>07. Gerenciar demandas repetitivas</b>
Aprimorar práticas de gestão do gabinete	Divisão equitativa dos processos entre os membros da equipe	<b>10. Aprimorar a qualidade da gestão participativa</b>
	Triagem das verossimilhanças (de partes/matéria) e/ou prioridades	
Buscar a implantação de controles internos nas atividades do gabinete	Evitar coincidência de férias de servidores com mesma atividade	<b>11. Assegurar mecanismos de controle para a administração</b>
	Habilitar todos os servidores da unidade na execução das tarefas	
Atingir, anualmente, 10 pontos no índice de redução de consumo (Meta 18 – TRT)	Estimular a utilização de canecas, ao invés de copos descartáveis	<b>12. Aperfeiçoar a gestão de custos</b>
	Manter a prática de economia de material de expediente (evitando imprimir desnecessariamente, imprimir frente e verso, evitar utilização de copos descartáveis ou usar apenas 01 ao dia, entre outras práticas)	
	Abolir a impressão de votos	
	Destinar o papel para a coleta seletiva	

## **PERSPECTIVA SOCIEDADE**

<b>Metas</b>	<b>Iniciativas</b>	<b>Objetivos Estratégicos</b>
Aumentar, anualmente, o índice de promoção da cidadania e integração com a sociedade (Meta 19 – TRT)	Ser voluntário em ministrar palestras com o TRT na Escola sobre direitos e deveres do cidadão, buscando promover maior entendimento acerca dos valores constitucionais e trabalhistas	<b>13. Promover a cidadania e a integração com a sociedade</b>
Manter o índice de satisfação com a instituição acima de 85%, até 2020 (Meta 20 – TRT)	Buscar melhorar a produtividade na prestação jurisdicional e manter a sociedade informada acerca das atividades desenvolvidas no TRT 16	