



VT BARRA DO  
CORDA  
2015-2020

## VARA DO TRABALHO DE BARRA DO CORDA

### PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA UNIDADE

#### PERSPECTIVA RECURSOS

<b>Metas</b>	<b>Iniciativas</b>	<b>Objetivos Estratégicos</b>
Aumentar a cobertura do plano de saúde na cidade	Pesquisar junto aos profissionais de saúde da cidade aqueles que têm interesse em firmar convênio	<b>01. Desenvolver ações voltadas à promoção da qualidade de vida</b>
Campanha de vacinação	Solicitação junto ao município das vacinas necessárias	
Elevar a satisfação com o clima organizacional para 80% até 2020 (Meta 1 – TRT)	Sugerir à Presidência a regulamentação do Banco de horas, solicitando que seja dispensada a marcação do ponto no dia em que se vai compensar	
Capacitar todos os servidores com cursos de processo do trabalho	Solicitar ao Tribunal que sejam oferecidos esses cursos	<b>02. Promover a formação continuada do quadro funcional</b>
Facilitar consultas aos processos eletrônicos pelos usuários externos	Colocar à disposição dos usuários externos um computador para consulta	<b>04. Garantir a infraestrutura apropriada às atividades do TRT</b>

## PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

<b>Metas</b>	<b>Iniciativas</b>	<b>Objetivos Estratégicos</b>
Elevar a performance jurisdicional de 1º grau em 1% ao ano, até 2020 (Meta 8 – TRT)	Obedecer aos prazos mínimos de permanência dos processos em cada pasta	<b>05. Assegurar produtividade na prestação jurisdicional</b>
Aumentar o número e a satisfação com os acordos celebrados	Instalar uma sala de audiência improvisada para antecipar audiências de conciliação em que as partes já chegaram a um acordo	<b>06. Estimular a conciliação</b>
Otimizar o trabalho com processos semelhantes	Separar em grupos e subpastas os processos com igual pólo passivo e semelhantes causas de pedir	<b>07. Gerenciar demandas repetitivas</b>
Reduzir a taxa de congestionamento na fase de execução para 60% ou menos até 2020 (Meta 13 – TRT)	Listar processos com valor de execução muito baixa e empreender esforços definitivos de cobrança ou de dispensa dos valores com o consequente arquivamento	<b>08. Impulsionar os processos de execução</b>
Compartilhar conhecimentos entre a equipe	Reuniões semanais internas para divulgação geral de novas "descobertas" no Sistema PJe	<b>09. Ampliar o modelo de gestão participativa</b>
Monitorar os resultados de desempenho da VT, visando a manutenção de bons índices	Realizar o mapeamento dos trabalhos e principais notícias da VT e divulgá-los periodicamente à equipe e à comunidade jurisdicionada	<b>10. Aprimorar a qualidade da gestão administrativa</b>
Garantir a continuidade dos trabalhos no PJe	Divulgação de procedimentos padrão dentro do Sistema PJe, com designação de servidores para cuidar de cada pasta caso o principal responsável não se encontre na VT	<b>11. Assegurar mecanismos de controle para a administração</b>
Buscar a redução de custos dentro da unidade	Solicitar instalação de chave geral para desligamento do sistema de ar condicionado com acionamento (liga e desliga) remoto	<b>12. Aperfeiçoar a gestão de custos</b>

## **PERSPECTIVA SOCIEDADE**

<b>Metas</b>	<b>Iniciativas</b>	<b>Objetivos Estratégicos</b>
Aumentar, anualmente, o índice de promoção da cidadania e integração com a sociedade (Meta 19 – TRT)	Divulgação dos direitos trabalhistas e da função do TRT e sua importância para a sociedade através de campanhas e palestras em escolas e empresas e noutros setores	<b>13. Promover a cidadania e a integração com a sociedade</b>
	Promover seminários regionais com a participação das Varas próximas a esta sede, ou seminário local	
Aumentar a arrecadação por processo em 10%, até 2020 (Meta 21 – TRT)	Proceder a entrega das guias de recolhimento GRU e GPS no ato da homologação do acordo ao reclamado	<b>14. Buscar a efetividade na prestação jurisdicional</b>
Manter o índice de pagamento de precatórios acima de 25%, até 2020 (Meta 22 – TRT)	Aumentar o percentual do valor de acordos de pagamento de precatório	
	Promover encontros/reunião com os prefeitos e procuradores dos municípios com o magistrado para firmar novos acordos	