



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

PORTARIA GP Nº 1187/2015

São Luís, 18 de dezembro de 2015.

Institui o Plano de Logística Sustentável (PLS) do Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região para o período de 2016 a 2021.

O DESEMBARGADOR PRESIDENTE DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 16ª REGIÃO, no uso de suas atribuições legais e regimentais,

CONSIDERANDO o disposto na Resolução nº 201, de 3 de março de 2015, do Conselho Nacional de Justiça (CNJ), que prevê em seu art. 1º que os tribunais devem elaborar e implantar o Plano de Logística Sustentável - PLS;

CONSIDERANDO que a citada Resolução disciplina no art. 3º, inciso II, que logística sustentável é o processo de coordenação do fluxo de materiais, de serviços e de informações, do fornecimento ao desfazimento, considerando o ambientalmente correto, o socialmente justo e o desenvolvimento econômico equilibrado;

CONSIDERANDO a necessidade de articular ações de planejamento e gestão institucional para estimular a adoção de novos padrões de aquisição, consumo e gestão documental, fomentando ações que estimulem o aperfeiçoamento contínuo da qualidade do gasto público, uso sustentável de recursos naturais de bens públicos, adequada gestão de resíduos gerados, promoção de contratações sustentáveis, gestão sustentável de documentos, sensibilização e capacitação do corpo funcional, da força de trabalho auxiliar e de outras partes interessadas e qualidade de vida no ambiente de trabalho;

1

Plano de Logística Sustentável – PLS/TRT16



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

CONSIDERANDO, ainda, que o Planejamento Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região contemplou o objetivo estratégico “Aperfeiçoar a gestão de custos” vinculado ao indicador “índice de redução de consumo”;

CONSIDERANDO, finalmente, que os tribunais devem garantir orçamento necessário para a execução do Plano de Logística Sustentável;

RESOLVE, *ad referendum* do Tribunal Pleno:

Art. 1º Instituir o Plano de Logística Sustentável - PLS do Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região.

Art. 2º O Plano de Logística Sustentável é composto por: Planos de Ações e Painel de Indicadores, com os seguintes temas: Gestão do uso sustentável dos materiais de consumo, Gestão da impressão de documentos, Gestão do Consumo e gasto com energia elétrica, Gestão do consumo e gasto com água e esgoto, Gestão de coleta seletiva e resíduos sólidos, Gestão da Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho, Gestão dos serviços de Telefonia, Gestão dos serviços de vigilância, Gestão dos serviços de limpeza, Gestão do Uso Sustentável dos veículos e Consumo de Combustível, Plano de Sensibilização e Capacitações de servidores em educação socioambiental, Gestão documental e Gestão do Layout,

Art. 3º Compete à Comissão Gestora do Plano de Logística Sustentável (PLS), instituída pela Portaria GP nº 735/2015, promover em parceria com o Setor de Gestão Socioambiental, o acompanhamento das metas e indicadores, além de manter o PLS atualizado às necessidades da instituição e das normas vigentes, conforme preconizam os artigos 4º e 12, § 2º da Resolução nº 201 do CNJ, de 3 de março de 2015.

§ 1º As áreas administrativas destacadas em cada plano de ação deverão manter atualizados os dados de acompanhamento dos indicadores do



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

Plano de Logística Sustentável (PLS) sob as suas responsabilidades junto ao Sistema de Acompanhamento da Gestão Estratégica – SIGEST.

§ 2º Ao final de cada ano, o Setor de Gestão Socioambiental elaborará relatório de desempenho do PLS, conforme disposto no art. 23, da Resolução nº 201 do Conselho Nacional de Justiça;

§ 3º Compete ao Setor de Gestão Socioambiental, auxiliada pela Comissão Gestora do Plano de Logística Sustentável (PLS), compilar, monitorar e avaliar os indicadores de desempenho.

Art. 4º Compete à área administrativa responsável por cada “Plano de Ação”, indicar um gestor por tema, para que gerencie a apuração de cada indicador definido no painel de indicadores, realize o monitoramento e elabore projetos para consecução dos objetivos estabelecidos em cada plano.

Parágrafo único. Os projetos devem conter objetivos estabelecidos em cada Plano, a descrição da equipe, as atividades necessárias e os recursos envolvidos.

Art. 5º A proposta orçamentária do Poder Judiciário deve ser alinhada ao Plano de Logística Sustentável, de forma a garantir, na medida do possível, os recursos necessários à sua execução.

Art. 6º O Plano de Logística Sustentável poderá ser revisado a critério da administração sempre que necessário.

Art.7º O Plano de Logística Sustentável - PLS será publicado no sítio do Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região.

Art. 8º Compete ao Presidente do Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região encaminhar ao Conselho Nacional de Justiça, até o dia 20 de dezembro de cada ano, o relatório de desempenho do PLS, conforme preconiza o art. 23, § 1º da Resolução 201 do CNJ.

Dê-se ciência.
Publique-se no Boletim Interno Eletrônico.

LUIZ COSMO DA SILVA JÚNIOR



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL PLS – TRT16



São Luís/MA
DEZ/2015

ASSINADO ELETRONICAMENTE PELO DESEMBARGADOR LUIZ COSMO DA SILVA JUNIOR (Lei 11.419/2006)
EM 18/12/2015 17:00:15 (Hora Local) - Autenticação da Assinatura: 5DF11AF1FA.91568E3B6A.B1E273333A.B84C44A9FE



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

Gestão do Tribunal Regional do Trabalho 16ª Região
Biênio
2014-2015

PRESIDENTE

Desembargador Luiz Cosmo da Silva Junior

VICE-PRESIDENTE E CORREGEDOR REGIONAL

Desembargador James Magno Araújo Farias

DIRETOR GERAL

Júlio César Guimarães

SECRETÁRIO DE ADMINISTRAÇÃO

Raimundo da Conceição Costa Lindoso

COMISSÃO GESTORA DO PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL

Titulares

MM. Carlos Gustavo Brito Castro – Juiz Auxiliar da Presidência

Marcos Pires Costa

Júlio César Guimarães

Raimundo da Conceição Costa Lindoso

Ciro Ibiapina Cardoso

Wagner Campos Santos

Rafaela David Brito

Luiz Antonio Moraes Pires

Gisele Fernandes Azevedo Cutrim

Suplentes

Antonio Manoel Costa Silva

Luciano Rodrigues Chaves Filho

Fernanda Cristina Muniz Marques

Ana Célia Ferreira Mendes

Aline Cristina Sales Lobato

Luís Henrique Pontes Franco

Adriano Soares Alves

Karl Fonseca Marques

Raimundo Nonato Monteiro Filho

SUMÁRIO

5

Plano de Logística Sustentável – PLS/TRT16



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

1. Introdução
2. Objetivo
3. Fundamentação Legal
4. Diagnóstico
 - 4.1 – Ações Executadas
 - 4.2 - Aquisição
 - 4.3 - Situação Atual
5. Metodologia
6. Riscos

ANEXO I - Matriz de Responsabilidade de Projetos

ANEXO II – Planos de Ações

1	Papel
2	Copo descartável
3	Impressão de Documentos
4	Energia Elétrica
5	Água e esgoto
6	Coleta Seletiva e Gestão de Resíduos
7	Qualidade de vida no trabalho
8	Telefonia
9	Vigilância
10	Limpeza
11	Veículos/Combustível
12	Plano de Sensibilização e Capacitação Socioambiental
13	Gestão Documental
14	Gestão de Layout

Anexo III – Inventário



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

1. INTRODUÇÃO

A Justiça do Trabalho, através da Resolução nº 103 do CSJT introduziu ações de Sustentabilidade com a implantação das compras sustentáveis em âmbito nacional. A mencionada Resolução traz em seu bojo o Guia de Compras Sustentáveis da Justiça do Trabalho onde nesta já há previsão da sua utilização minimizando os impactos ambientais e sociais.

O Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região em obediência a Resolução nº 201 de 03.03.2015 do CNJ passa a elaborar o Plano de Logística Sustentável pela Comissão Gestora do Plano de Logística Sustentável, constituída por meio da Portaria nº 735, de 05 de agosto de 2015, que tem necessidade de revisão periódica com a finalidade de transformar todas as suas ações em ações sustentáveis.

As ações de Responsabilidades Socioambiental são um processo contínuo e progressivo de desenvolvimento e competências cidadãos para avanço em direção à sustentabilidade no âmbito da Administração Pública, como definido na A3P.

O Plano de Logística Sustentável - PLS é ferramenta de planejamento com objetivos e responsabilidades definidas, bem como ações, metas, prazos de execução e mecanismos de avaliação.

O Plano contempla os seguintes itens: objetivo do Plano de Logística Sustentável, delineamento das normas que regulam a questão, indicadores do Plano de Ação, a metodologia adotada e as ações detalhadas, ações executadas pelo Tribunal, diagnóstico atual e informações sobre o inventário de materiais de consumo deste Tribunal.

Ao PLS do Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região cabe desenvolver ações com vista ao cumprimento do que está estabelecido no art. 225 da Carta Magna: *Todos têm direito ao meio ambiente ecologicamente equilibrado, bem de uso comum do povo e essencial à sadia qualidade de vida,*



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

impondo-se ao Poder Público e à coletividade o dever de defendê-lo e preservá-lo para as presentes e futuras gerações.

2. OBJETIVO

O Objetivo Geral do Plano de Logística Sustentável é construir um novo modelo de cultura institucional visando inserir critérios de sustentabilidade em suas atividades transformando suas ações em ações sustentáveis sob as óticas econômica, ambiental e social.

O PLS/TRT16 constitui um portfólio de planos de ações, em que constam as políticas e iniciativas a serem implementadas no âmbito deste Regional, visando o consumo consciente e eficiente de recursos naturais, insumos e serviços públicos, proporcionando o aperfeiçoamento contínuo da qualidade dos gastos públicos, a gestão sustentável e a redução do impacto negativo das atividades do órgão no meio ambiente com a adequada gestão dos resíduos gerados; a promoção das contratações sustentáveis; a sensibilização e capacitação do corpo funcional, força de trabalho auxiliar e de outras partes interessadas.

3. FUNDAMENTAÇÃO LEGAL

Primordialmente revela-se necessário a citação da Carta Magna deste país que em seu art. 225, caput, destaca o dever do Poder público em defender e preservar o meio ambiente para as presentes e futuras gerações.

Efetivamente o Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região vem cumprir o contido na Resolução CNJ nº 201, de 03 de março de 2015 que determinou aos órgãos do Poder Judiciário a implantação do Plano de Logística Sustentável.



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

Subsidiariamente utilizamos a Instrução Normativa nº 10, de 12 de novembro de 2012, da SLTI/MPOG, que estabelece regras para elaboração dos Planos de Gestão de Logística Sustentável de que trata o art. 16, do Decreto nº 7.746/2012, e dá outras providências.

Outros instrumentos legais:

- a) Lei nº 10.257, de 10 de julho de 2001, que regulamenta os arts. 182 e 183 da Constituição Federal de 1988 e estabelece diretrizes gerais da política urbana, dentre as quais a adoção de padrões de proteção e consumo de bens e serviços de expansão urbana compatíveis com os limites da sustentabilidade ambiental, social e econômica do Município e do Território sob sua área de influência (art. 2, VIII);
- b) Lei nº 12.187, de 29 de dezembro de 2009, que instituiu a Política Nacional sobre Mudança de Clima (PNMC), que tem como uma de suas diretrizes o estímulo e o apoio à manutenção e à promoção de padrões sustentáveis de produção e consumo (art. 5º, XIII), e como um de seus instrumentos a adoção de critérios de preferência nas licitações e concorrências públicas para as propostas que propiciem maior economia de energia, água e outros recursos naturais e redução da emissão de gases de efeito estufa e de resíduos (art. 6º, XII);
- c) Lei nº 12.305, de 2 de agosto de 2010, que institui a Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS), cujo art. 7º, inciso XI, destaca como um dos objetivos a prioridade nas aquisições e contratações governamentais de produtos reciclados e recicláveis, assim como de bens, serviços e obras que considerem critérios compatíveis com padrões de consumo social e ambientalmente sustentáveis;
- d) Lei nº 12.349/2010, que incluiu como finalidade da licitação a promoção do desenvolvimento nacional sustentável. Esse normativo definiu como não comprometedores ou não restritivos da competitividade das licitações vários dispositivos incluídos no art. 3º da Lei nº 8666/93 (§§5º ao 12º), muitos voltados



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

à proteção à indústria e produção locais, dentre os quais, o §5º, que autoriza o estabelecimento de margem de preferência para produtos manufaturados e serviços nacionais que atendem a normas técnicas brasileiras;

e) Lei nº 6.938, de 31 de agosto de 1981 Política Nacional do Meio Ambiente (PNMA) - que deu origem ao art. 12 da Lei nº 8.666/93, o qual dispõe que, nos projetos básico e executivo de obras e serviços, sejam considerados vários requisitos, entre os quais o de impacto ambiental.

f) Decreto nº 7.746, de 5 de junho de 2012, que regulamenta o art. 3º da Lei nº 8.666/93, estabelecendo critérios, práticas e diretrizes gerais de sustentabilidade nas contratações realizadas pela administração pública federal;

g) Decreto nº 7.404, de 23 de dezembro de 2010, que regulamenta a Lei no 12.305/2010, que institui a PNRS, cria o Comitê Interministerial da Política Nacional de Resíduos Sólidos e o Comitê Orientador para a Implantação dos Sistemas de Logística Reversa, e dá outras providências;

h) Decreto nº 7.390, de 9 de dezembro de 2010, que regulamenta os arts. 6º, 11 e 12 da Lei nº 12.187/2009, que institui a Política Nacional sobre Mudança do Clima (PNMC).

i) Decreto nº 5.940, de 25 de outubro de 2006, disciplina a separação dos resíduos recicláveis descartados pelos órgãos e entidades da administração pública federal direta e indireta, na fonte geradora, e a sua destinação às associações e cooperativas dos catadores de materiais recicláveis.

j) Decreto nº 5.445, de 12 de maio de 2005, que promulga o Protocolo de Quioto à Convenção-Quadro das Nações Unidas sobre Mudança do Clima;

k) Decreto nº 5.208, de 17 de setembro de 2004, que promulga o Acordo-Quadro sobre Meio Ambiente do MERCOSUL;

l) Decreto nº 2.783, de 17 de setembro de 1998, que dispõe sobre proibição de aquisição de produtos ou equipamentos que contenham ou façam uso das substâncias que destroem a camada de ozônio pelos órgãos e pelas entidades da Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional.



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

- m) Decreto nº 2.652, de 1º de julho de 1998, que promulga a Convenção-Quadro das Nações Unidas sobre Mudança do Clima, assinada em Nova York, em 9 de maio de 1992;
- n) Decreto nº 99.658, de 30 de outubro de 1990, regulamenta o reaproveitamento, a movimentação, a alienação e outras formas de desfazimento de material.
- o) Decreto nº 99.280, de 6 de junho de 1990, que promulga a Convenção de Viena para a Proteção da Camada de Ozônio e o Protocolo de Montreal sobre Substâncias que Destroem a Camada de Ozônio;
- p) Resolução nº 103 do CSJT - Guia de Compras Sustentáveis da Justiça do Trabalho, que define a inclusão de critérios e práticas de sustentabilidade a serem observados na aquisição de bens e na contratação de obras e serviços.
- q) Instrução Normativa nº 1, de 19 de janeiro de 2010, da Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão (SLTI/MPOG), a qual prevê expressamente que as especificações técnicas para aquisições de bens e contratações de obras e serviços deverão conter critérios ambientais nos processos de extração, fabricação, utilização e descarte de matérias-primas, sem frustrar o caráter competitivo do certame.

Iniciativas da Administração Pública Federal observadas na elaboração do Plano de Logística Sustentável, quais sejam:

- I – Programa de Eficiência do Gasto Público (PEG), desenvolvido no âmbito da Secretaria de Orçamento Federal do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão (SOF/MP);
- II – Programa Nacional de Conservação de Energia Elétrica (Procel), coordenado pela Secretaria de Planejamento e Desenvolvimento Energético do Ministério de Minas e Energia (SPE/MME);



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

III – Agenda Ambiental na Administração Pública (A3P), coordenada pela Secretaria de Articulação Institucional e Cidadania Ambiental do Ministério do Meio Ambiente (SAIC/MMA);

IV – Coleta Seletiva Solidária, desenvolvida no âmbito da Secretaria-Executiva do Ministério do Desenvolvimento Social e Combate à Fome (SE/MDS);

V – Projeto Esplanada Sustentável (PES), coordenado pelo Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão, por meio da SOF/MP, em articulação com o Ministério do Meio Ambiente, Ministério de Minas e Energia e Ministério do Desenvolvimento Social;

VI – Contratações Públicas Sustentáveis (CPS), coordenada pelo órgão central do Sistema de Serviços Gerais (SISG), na forma da Instrução Normativa 1, de 19 de janeiro de 2010, da Secretaria da Logística e Tecnologia da Informação (SLTI/MP).

Outro instrumento também importante nesse processo foi a Agenda 21, documento final da Conferência Rio-92, que estabeleceu um plano de ação para o desenvolvimento sustentável, com destaque para o capítulo 4, que, ao tratar das mudanças de padrões de consumo, relacionou uma série de atividades, entre as quais o exercício da liderança por meio das aquisições pelos Governos, de modo a aperfeiçoar o aspecto ecológico de suas políticas de aquisição.

Destaque-se da Declaração do Rio sobre Meio Ambiente o Princípio 15, que traduz o Princípio da Precaução, nos seguintes termos:

“Com o fim de proteger o meio ambiente, o princípio da precaução deverá ser amplamente observado pelos Estados, de acordo com suas capacidades. Quando houver ameaça de danos graves ou irreversíveis, a ausência de certeza científica absoluta não será utilizada como razão para o adiamento de medidas economicamente viáveis para prevenir a degradação ambiental.”



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

O termo de adesão ao processo de Marrakech, firmado pelo Brasil em 2007, e que deu origem à edição, em novembro de 2011, do PPCS, que visa à promoção e ao apoio a padrões sustentáveis de produção e consumo e que, em seu primeiro ciclo de implementação, de 2011 a 2014, identificou como temas prioritários, entre outros, as compras e construções públicas sustentáveis.

4. DIAGNÓSTICO

As práticas de sustentabilidade, racionalização e consumo consciente de materiais e serviços, seguindo os itens inseridos na Resolução CNJ nº 201, abrangem os seguintes temas:

- I – uso eficiente de insumos e materiais considerando, inclusive, a implantação do PJe e a informatização dos processos e procedimentos administrativos;
- II – energia elétrica;
- III – água e esgoto;
- IV – gestão de resíduos;
- V – qualidade de vida no ambiente de trabalho;
- VI – sensibilização e capacitação contínua do corpo funcional, força de trabalho auxiliar e, quando for o caso, de outras partes interessadas;
- VII – contratações sustentáveis, compreendendo, pelo menos, obras, equipamentos, combustível, serviços de vigilância, de limpeza, de telefonia, de processamento de dados, de apoio administrativo e de manutenção predial;
- VIII – deslocamento de pessoal, bens e materiais considerando todos os meios de transporte, com foco na redução de gastos e de emissões de substâncias poluentes.

Para construção dos planos de ações realizou-se análise do ambiente interno do TRT16, através de inventários e levantamentos de ações já existentes.



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

O Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região, considerando o disposto na Resolução nº 201 do CNJ, restringiu, a princípio, a análise aos indicadores dispostos no Anexo I da mencionada resolução, quais sejam:

- I – Materiais de consumo
 - a) papel
 - b) copos descartáveis
- II – Impressão de documentos e equipamentos instalados
- III – Energia elétrica
- VI – Qualidade de vida no ambiente de trabalho
- V – Telefonia
- VI- Vigilância
- VII – Limpeza
- VIII – Combustível
- IX – Veículos
- X – Layout
- XI – Capacitação de servidores em educação socioambiental

Foi excluído dos indicadores o uso de água engarrafada porque o TRT16 utiliza garrafões de 20 litros e não faz uso de garrafas de pequenas capacidades. O Sistema de bebedouros se torna inviável, pois a qualidade e periodicidade da água fornecida pela concessionária do Estado é precária.

4.1 - AÇÕES EXECUTADAS:

I – Material de consumo:

a) Papel A4

Cem por cento (100%) do papel adquirido por este Regional é certificado por meio do Selo de Cadeia de Custódia do Cerflor (Programa Brasileiro de Certificação Florestal) ou do FSC (Conselho de Manejo Florestal – Florest Stewardship Council).



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

Os processos Administrativos e Judiciais são eletrônicos, sendo o primeiro desde 27/06/2011 (Ato Regulamentar G.P. nº 4/2011) através do sistema SUAP e o segundo desde 10/12/2012, com implantação escalonada finalizando em 12/12/2013.

Vara do Trabalho	Tipo	Data da Implantação
BARREIRINHAS	INTERIOR	10/12/2012
CHAPADINHA	INTERIOR	12/12/2012
PRESIDENTE DUTRA	INTERIOR	14/12/2012
TIMON	INTERIOR	25/03/2013
PEDREIRAS	INTERIOR	05/04/2013
PINHEIRO	INTERIOR	13/09/2013
ESTREITO	INTERIOR	27/09/2013
CAXIAS	INTERIOR	11/10/2013
SANTA INÊS	INTERIOR	18/10/2013
BARRA DO CORDA	INTERIOR	25/10/2013
BACABAL	INTERIOR	08/11/2013
AÇAILÂNDIA	INTERIOR	22/11/2013
1ª VARA DE IMPERATRIZ	INTERIOR	22/11/2013
2ª VARA DE IMPERATRIZ	INTERIOR	22/11/2013
SÃO JOÃO DOS PATOS	INTERIOR	10/12/2013
BALSAS	INTERIOR	12/12/2013
1ª VARA	CAPITAL	28/02/2013
2ª VARA	CAPITAL	15/02/2013
3ª VARA	CAPITAL	15/02/2013
4ª VARA	CAPITAL	28/02/2013
5ª VARA	CAPITAL	28/02/2013
6ª VARA	CAPITAL	28/02/2013
7ª VARA	CAPITAL	15/02/2013



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

Os requerimentos são realizados eletronicamente através de malote digital ou *sispae*.

Utilização de mensagens eletrônicas (e-mail) na comunicação entre Setores e *spark* na comunicação entre servidores.

Confecção de blocos de rascunho utilizando papéis usados.

II – Impressão de documentos e equipamentos instalados:

Não há contrato de *outsourcing* de impressão. As impressoras foram adquiridas pelo TRT.

A troca dos suprimentos de informática é realizada com o aval (laudo) da Coordenadoria de Tecnologia da Informação e Comunicações (CTIC), evitando a troca antes da finalização do toner.

III – Energia Elétrica:

Considerando o aumento substancial do valor da tarifa no horário noturno (a partir das 18 horas) o Tribunal Regional da 16ª Região alterou o horário de expediente com término às 17:30 horas (Resolução Administrativa 212/2008). Considerando que alguns servidores ultrapassavam este horário de trabalho foi reiterado o horário, inclusive estabelecendo o encerramento de acesso ao ponto eletrônico às 17:45 horas, como margem de tolerância.

Aquisição de equipamentos elétricos com classificação energética de baixo consumo de energia.

Aquisição em 2015 de aparelhos de ar condicionado para equipamentos mais moderno com a utilização de gás R-410A, considerado ecológico, e com menor consumo de energia (eficiência energética) em sua capacidade.

Instalação e utilização de sensores de presença nas escadas.

IV – Qualidade de vida no ambiente de trabalho:

Projetos desenvolvidos: Pilates, Ginástica Laboral, massoterapia.



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

Ações voltadas para qualidade de vida no trabalho:

- Programa saúde da mulher: Consiste na apresentação de exames periódicos no mês de aniversário da servidora.
- Campanha Carnaval Seguro – Conscientização e Distribuição de preservativos.
- Programa “Diabetes- O Inimigo Oculto”: Consiste em anualmente medir a taxa de glicemia dos servidores com intuito de identificar taxas alteradas de glicemia e orientar os servidores para seu controle.
- Programa de controle de hipertensão: Consiste em mensurar a pressão dos servidores identificando e orientando os hipertensos.
- Programa “Vacinação em dia”: aplicação de vacinas influenza e demais vacinas necessárias aos servidores.
- Sistema workrave: avisa ao servidor a necessidade pausa no trabalho intensivo no computador (digitação).

Ações solidárias e de pessoas portadoras de deficiência:

- Natal solidário: arrecadação de alimentos, brinquedos, fraldas, material de higiene e roupas com entrega a instituições carentes.
- TRT na escola: consiste em atividades relacionadas ao Direito e a Justiça do Trabalho, destinadas as escolas do ensino fundamental e médio, com o intuito de promover o exercício da cidadania e disseminar noções de direito e deveres trabalhistas a comunidade escolar.
- Biblioteca dos terceirizados: Doação de livros para instalação e manutenção da biblioteca.
- Projeto Incluir: realizado pela Comissão de Acessibilidade do TRT-MA tem como propósito desenvolver ações que garantam a acessibilidade e inclusão de pessoas portadoras de deficiências à Justiça do Trabalho no Maranhão.

V – Telefonia:



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

Utilização do sistema *spark* e *e-mail* para contatos entre servidores/setores do TRT.

Utilização do sistema *whatsapp* como meio de comunicação.

VI – Vigilância:

Implantação do sistema de CFTV para monitorizar a segurança no TRT – em implantação.

VII – Limpeza:

Exigência contratual de material de limpeza com características de sustentabilidade (biodegradável, vasilhames grandes, etc)

VIII – Veículos e combustível:

Com base nas Resoluções nº 83/2010 do CNJ e nº 68/2010 do CSJT, o Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região, disciplinou, através do Ato regulamentar G. P. Nº 6/2010, a aquisição, locação e uso de veículos no âmbito deste Regional, onde está determinado que a renovação parcial ou total da frota será efetivada em razão da antieconomicidade decorrente de uso prolongado, desgaste prematuro ou manutenção onerosa; obsolescência proveniente de avanços tecnológicos; sinistro com perda total ou histórico de custos de manutenção e estado de conservação que torne possível a previsão de que os custos com manutenção atingirão, em breve prazo, percentual antieconômico.

Para tanto, será elaborado o Plano Anual de Aquisição de Veículos – PAAV com base na avaliação do estado da frota de veículos, realizada a partir dos mapas de controle do desempenho e manutenção dos veículos oficiais e de outras informações a eles relativas, para, posterior, aprovação do (a) Desembargador (a) Presidente.

IX – Sensibilização e Capacitação de servidores em educação socioambiental.

Estímulo ao uso de canecas com redução do consumo de copos descartáveis.

Sensibilização do corpo funcional para encaminhamento de materiais recicláveis para remessa para ECOCEMAR ou Associação de Catadores.



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

Sensibilização do corpo funcional para doação de livros à biblioteca dos terceirizados.

X – Água e esgoto:

Utilização de torneiras com dispositivos economizadores.

XI – Gestão de resíduos:

O TRT 16ª Região realizou parceria com a companhia de Energia Elétrica do Maranhão (CEMAR) instalando posto de coleta seletiva de material reciclável, podendo qualquer cidadão levar o material ao posto com permuta de recicláveis por bônus na conta de energia elétrica.

A coleta e seleção de materiais recicláveis deste Regional, de seus servidores e da lanchonete/restaurante (papel, suprimento de impressão, plástico, pilhas e baterias, madeiras, vidros, metais, resíduos de informática, obra, óleo de cozinha) são realizadas pelo Setor de Gestão Socioambiental com destinação as Cooperativas de Catadores.

Os resíduos do Setor de Saúde são coletados por empresa especializada - Stericycle Gestão Ambiental Ltda., devendo dar destinação correta a estes resíduos (contrato).

4.2. AQUISIÇÃO

Além dos indicadores contidos na Resolução CNJ nº 201 de 03.03.2015, este Regional adota aquisição de material e contratação de serviços utilizando os indicadores contidos no Guia de Contratações Sustentáveis na Justiça do Trabalho, incluindo a logística reversa para os materiais definidos na legislação.

4.3 SITUAÇÃO ATUAL

Para elaboração do Plano de Logística Sustentável do Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região é importante a realização do diagnóstico,



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

cujo resultado e recomendações servem de base para a identificação de oportunidades de melhorias, norteando a adoção de soluções que farão parte do plano atual e futuro.

Sendo assim, procedeu-se ao levantamento das práticas e consumos relativos ao Anexo I da Resolução CNJ nº 201 a partir de JAN/2014.

I - PAPEL: Consumo de papel A4 - Resma

2014	6.611	R\$ 59.492,66
Jan a out 2015	5.026	R\$ 47.117,29

II - COPOS DESCARTÁVEIS: Consumo de copos descartáveis de 180 ml e 50 ml

copos descartáveis de 180 ml (2014)	4.762	R\$ 8.260,00
copos descartáveis de 180 ml (Jan a out 2015)	4.249	R\$ 9.467,42
copos descartáveis de 50 ml (2014)	1.915	R\$ 1.565,65
copos descartáveis de 50 ml (Jan a out 2015)	1.704	R\$ 1.752,14

III - TONER: Consumo de suprimento de informática

	Discriminação	Quant . 2014	Valor total - 2014	Quant. Jan/ out 2015	Valor total - Jan/out 2015
1.17.054	Cartucho de toner para imp. Laser Xerox, mod. Phaser 3130 (109R00725)/3000pg	17	898,83	3	158,61
1.17.055	Cartucho de toner p/impressora laserJet HP, mod. 1320 (6.000 páginas / cód. Q5949X)	11	502,02	3	355,64
1.17.056	Cartucho de toner para imp. Laser multif. Samsung mod.SCX-6320F (SCX-6320D8)/8000pg	15	2.580,87	2	344,12
1.17.057	Cartucho de toner para imp. Laser multif. Samsung mod.SCX-6320F (SCX-6320R2)/20.000pg	1	218,00	-	-
1.17.061	Cartucho de tinta p/ imp. HP Designjet 110 Plus J. Tinta, Magenta (C4837A-HP11) 28ml	-	-	1	93,00



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

1.17.062	Cartucho de tinta p/ imp. HP Designjet 110 Plus J. Tinta, Ciano (C4836A-HP11) 28ml	-	-	1	93,00
1.17.064	Cartucho de tinta p/ imp. HP Designjet 110 Plus J. Tinta, Preto (C4844A-HP10) 69ml	-	-	1	93,00
1.17.066	Cartucho de toner ciano, p/imprensa HP Color Laserjet, mod. 3600dn (4.000 páginas / Q6471A)	-	-	-	-
1.17.067	Cartucho de toner amarelo, p/imprensa HP Color Laserjet, mod. 3600dn (4.000 páginas / Q6472A)	-	-	-	-
1.17.068	Cartucho de toner magenta, p/imprensa HP Color Laserjet, mod. 3600dn (4.000 páginas / Q6473A)	-	-	-	-
1.17.70	Cartucho de impressão Ciano, C9731A, imp. HP Color Laserjet 5550dn/12.000 pg	-	-	1	829,00
1.17.071	Cartucho de impressão Amarelo, C9732A, imp. HP Color Laserjet 5550dn/12.000 pg	1	986,00	1	986,00
1.17.072	Cartucho de impressão Magenta, C9733A, imp. HP Color Laserjet 5550dn/12.000 pg	1	900,00	1	900,00
1.17.079	Cartucho de toner para imp. Laser multif. Samsung mod.SCX-5835FN (MLT-D208L)/10.000pg	127	25.119,50	49	9.691,75
1.17.080	Cartucho de toner p/imprensa laser HP, P2055dn(2.300 páginas / cód. PN-CE505A)	241	25.335,76	228	25.041,05
1.17.103	Cartucho de toner p/imprensa multifuncional Lexmark MX711dhe (45.000 páginas / 624X)	113	103.912,49	74	51.888,06
1.17.104	Cartucho de toner p/imprensa laser Lexmark MS812dn (25.000 páginas / 524H)	71	62.401,81	72	62.344,27
1.17.105	Cilindro p/imprensa Lexmark Mx711dhe e Ms812dn	85	16.150,00	121	22.738,80
1.17.106	Cartucho de toner amarelo, p/imprensa laser Xerox Phaser 7500 Color, (17.800 páginas / 106R01445)	2	1.956,00	-	-
1.17.107	Cartucho de toner preto, p/imprensa laser Xerox Phaser 7500 Color, (19.800 páginas / 106R01446)	-	-	-	-
1.17.108	Cartucho de toner ciano, p/imprensa laser Xerox Phaser 7500 Color (17.800 páginas / 106R01443)	2	1.477,80	1	738,9



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

1.17.109	Cartucho de toner magenta, p/impressora laser Xerox Phaser 7500 Color (17.800 páginas / 106R01444)	2	1.477,80	2	1.477,80
1.17.110	Cartucho de toner preto, p/impressora HP Laserjet Color Enterprise 500 M551(5.500 páginas / CE400A)	2	713,86	3	1.070,79
1.17.111	Cartucho de toner ciano, p/impressora HP Laserjet Color Enterprise 500 M551(6.000 páginas / CE401A)	1	319,24	3	957,72
1.17.112	Cartucho de toner amarelo, p/impressora HP Laserjet Color Enterprise 500 M551(6.000 páginas / CE402A)	1	319,24	4	1.276,96
1.17.113	Cartucho de toner magenta, p/impressora HP Laserjet Color Enterprise 500 M551(6.000 páginas / CE403A)	1	319,24	4	1.276,96
1.17.115	Cartucho de toner magenta, p/impressora HP Laserjet M401dne PRO 400, Preto (6.000 páginas / CF280X)	-	-	6	1.590,00
TOTAL		694	R\$ 245.588,46	581	R\$183.945,43

IV - ÁGUA MINERAL: Consumo de água mineral em garrações de 20 litros

Mês	consumo mensal 2014	valor mensal 2014	consumo mensal 2015	valor mensal 2015
Janeiro	496	R\$ 3.045,44	432	R\$ 2.561,76
Fevereiro	470	R\$ 2.885,80	444	R\$ 2.632,92
Março	514	R\$ 3.155,96	587	R\$ 3.480,91
Abril	400	R\$ 2.456,00	464	R\$ 2.751,52
Mai	531	R\$ 3.260,34	500	R\$ 2.965,00
Junho	548	R\$ 3.364,72	579	R\$ 3.433,47
Julho	543	R\$ 3.334,02	544	R\$ 3.225,92
Agosto	623	R\$ 3.825,22	526	R\$ 3.141,18
Setembro	598	R\$ 3.671,72	528	R\$ 3.131,04
Outubro	429	R\$ 2.634,06	530	R\$ 3.142,90
Novembro	565	R\$ 3.469,10	--	--
Dezembro	362	R\$ 2.222,68	--	--
TOTAL	6.079	R\$ 37.325,06	5.134	R\$ 30.466,62

V - ÁGUA: Consumo de água CAEMA (m³):

Mês	consumo mensal 2014	valor mensal 2014	consumo mensal	valor mensal 2015
-----	---------------------	-------------------	----------------	-------------------



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

			2015	
Janeiro	1.897	R\$ 18.055,41	1.874	R\$ 24.239,42
Fevereiro	1.582	R\$ 17.384,21	1.964	R\$ 22.295,52
Março	1.932	R\$ 22.584,13	1.911	R\$ 22.349,91
Abril	1.635	R\$ 18.207,70	1.723	R\$ 18.752,44
Maiο	2.186	R\$ 27.140,93	1.459	R\$ 16.455,30
Junho	1.990	R\$ 23.151,67	1.817	R\$ 20.456,44
Julho	2.039	R\$ 23.531,37	1.878	R\$ 22.114,21
Agosto	2.041	R\$ 23.450,33	2.188	R\$ 23.822,89
Setembro	1.872	R\$ 20.370,69	1.753	R\$ 19.335,74
Outubro	2.196	R\$ 25.674,38	1.825	R\$ 23.980,21
Novembro	2.228	R\$ 24.271,72		
Dezembro	2.083	R\$ 23.927,69		
TOTAL	23.681	R\$ 267.750,23	18.392	R\$ 213.802,08

VI - ENERGIA ELÉTRICA: Consumo de energia elétrica em kW/h

Mês	consumo mensal 2014	valor mensal 2014	consumo mensal 2015	valor mensal 2015
Janeiro	168.432	R\$ 50.149,30	176.150	R\$ 63.857,39
Fevereiro	207.648	R\$ 60.716,62	209.212	R\$ 82.733,50
Março	206.832	R\$ 60.270,53	218.124	R\$ 87.538,74
Abril	216.620	R\$ 62.418,96	198.508	R\$ 76.662,48
Maiο	194.298	R\$ 58.200,54	218.605	R\$ 81.993,99
Junho	228.463	R\$ 73.891,11	226.839	R\$ 85.190,99
Julho	217.873	R\$ 65.478,41	219.947	R\$ 86.927,47
Agosto	233.739	R\$ 67.322,52	239.294	R\$ 91.437,68
Setembro	247.446	R\$ 89.119,08	239.281	R\$ 96.270,61
Outubro	251.253	R\$ 100.941,56		
Novembro	250.041	R\$ 99.853,86		
Dezembro	221.929	R\$ 86.066,81		
TOTAL	2.644.574	R\$ 874.429,30	1.945.960	R\$ 752.612,85

VII - IMPRESSORAS:

a) Quantidade de impressoras por setor:

Setor	Quant.
AUDIÊNCIA DE ITINERÂNCIA	1
CENTRO DE MEMÓRIA	1
COMISSAO DE SINDICANCIA	1
COORD. DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÕES	1
COORDENADORIA DE CONTROLE INTERNO	2
COORDENADORIA DE PRECATORIOS	3
COORDENADORIA RECURSOS E JURISPRUDENCIA	3



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

COORDENADORIA DE FOLHA DE PAGAMENTO	1
COORDENADORIA DE DISTRIBUIÇÃO E CADASTRAMENTO	5
COORDENADORIA DE GESTAO DE PESSOAS	2
COORDENADORIA DE MATERIAL E LOGISTICA	1
DIRETORIA DO FORUM ASTOLFO SERRA	3
DIRETORIA GERAL	3
DISTB. FORUM ASTOLFO SERRA	1
DSG-MANUTENÇÃO	8
ESCOLA JUDICIARIA	3
ESTOQUE DE MATERIAIS PERMANENTES	76
ESTOQUE USADO	29
GAB. PRESIDENCIA TRT	9
GAB. VICE-PRESIDENCIA	2
GAB DESEMB. AMERICO BEDE	3
GAB DESEMB. GERSON OLIVEIRA COSTA	3
GAB DESEMB. ILKA ESDRA SILVA ARAUJO	4
GAB DESEMB. JAMES MAGNO ARAUJO FARIAS	2
GAB DESEMB. JOSE EVANDRO DE SOUZA	5
GAB DESEMB. LUIZ COSMO DA SILVA J.R	2
GAB DESEMB. MARCIA ANDRÉA FARIAS	5
GAB DESEMB. SOLANGE CRISTINA PASSOS DE CASTRO	5
GAB JUIZ PAULO SERGIO MONT'ALVERNE FROTA	1
GAB.JUIZ FRANCISCO JOSE CARVALHO NETO	1
INSERVIVEL-231/258	01+17
NUCLEO DE ASSESSORAMENTO JURIDICO	1
NUCLEO DE PESQUISA PATRIMONIAL	1
OFICIAIS DE JUSTIÇA-CENTRAL DE MANDADOS	3
OUVIDORIA JUDICIÁRIA	2
SALA DE COMISSÕES	1
SEÇÃO DE COMUNICACAO SOCIAL	3
SEÇÃO DE EXECUÇÃO	6
SEÇÃO DE PORTARIA E SEGURANCA	2
SEÇÃO DE ALMOXARIFADO	2

24

Plano de Logística Sustentável – PLS/TRT16



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

SEÇÃO DE APOIO AOS CALCULOS TRABALHISTAS	1
SEÇÃO DE BIBLIOTECA E GESTAO DOCUMENTAL	2
SEÇÃO DE ENGENHARIA	3
SEÇÃO DE MARCENARIA	1
SEÇÃO DE SAUDE	2
SEÇÃO DE TRANSPORTES	4
SECRET. GESTAO ESTRATEGICA ESTATISTICA E PESQUISA	1
SECRETARIA COORD JUDICIARIA	2
SECRETARIA DA CORREGEDORIA	3
SECRETARIA DE ORCAMENTO E FINANÇAS	3
SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO	3
SECRETARIA DO TRIBUNAL PLENO	4
SERVIÇO DE INFORMÁTICA - EM MANUTENÇÃO	7
SETOR DE MECÂNICA	1
SETOR GRAFICO	4
TRIAGEM DE PROCESSOS(ARQUIVO GERAL)	1
1ª V.T. DE SÃO LUÍS-MA	9
2ª V.T. DE SÃO LUÍS-MA	9
3ª V.T. DE SÃO LUIS - MA	11
4ª V.T. DE SÃO LUÍS – MA	8
5ª VARA DO TRABALHO DE SAO LUIS	9
6ª VARA DO TRABALHO DE SAO LUIS	9
7ª VARA DO TRABALHO DE SÃO LUIS - MA	4
1ª V.T. DE IMPERATRIZ-MA	6
2ª V.T. DE IMPERATRIZ-MA	6
V.T. DE ACAILANDIA-MA	6
V.T. DE BACABAL-MA	5
V.T. DE BALSAS-MA	7
V.T. DE BARRA DO CORDA-MA	6
V.T. DE BARREIRINHAS	4
V.T. DE CAXIAS-MA	7
V.T. DE CHAPADINHA-MA	7
V.T. DE ESTREITO	5

25

Plano de Logística Sustentável – PLS/TRT16



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

V.T. DE PEDREIRAS	6
V.T. DE PINHEIRO-MA	6
V.T. DE PRESIDENTE DUTRA	8
V.T. DE SANTA INES-MA	7
V.T. DE SÃO JOÃO DOS PATOS	7
V.T. DE TIMON	6

b) Aquisição: quantidade/custo:

2014	50	R\$ 31.264,50
2015	0	0

VIII - TELEFONIA FIXA: custo:

GASTO MÉDIO DOS CONTRATOS DE TELEFONIA FIXA 2014							GASTO TOTAL IND2
	LINHAS DIRETAS		PABX		800		
	LOCAIS	LONGA	LOCAL	LONGA			
jan/14	R\$ 5.384,12	R\$ 950,39	R\$ -	R\$ -	R\$ 93,17	R\$ 6.427,68	
fev/14	R\$ 5.285,64	R\$ 1.489,56	R\$ 538,94	R\$ 251,18	R\$ 98,33	R\$ 7.663,65	
mar/14	R\$ 5.198,40	R\$ 1.048,65	R\$ 931,04	R\$ 1.092,05	R\$ 90,81	R\$ 8.360,95	
abr/14	R\$ 5.125,08	R\$ 1.871,72	R\$ 982,99	R\$ 603,17	R\$ 69,76	R\$ 8.652,72	
mai/14	R\$ 4.810,06	R\$ 1.122,98	R\$ 870,79	R\$ 453,76	R\$ 69,11	R\$ 7.326,70	
jun/14	R\$ 5.371,37	R\$ 1.494,79	R\$ 985,40	R\$ 480,15	R\$ 62,35	R\$ 8.394,06	
jul/14	R\$ 5.310,09	R\$ 1.317,41	R\$ 971,19	R\$ 483,50	R\$ 76,98	R\$ 8.159,17	
ago/14	R\$ 5.383,99	R\$ 1.238,47	R\$ 965,71	R\$ 580,68	R\$ 65,23	R\$ 8.234,08	
set/14	R\$ 5.407,89	R\$ 1.738,58	R\$ 1.028,29	R\$ 434,70	R\$ 77,03	R\$ 8.686,49	
out/14	R\$ 5.540,85	R\$ 1.617,33	R\$ 1.070,53	R\$ 590,18	R\$ 72,71	R\$ 8.891,60	
nov/14	R\$ 5.811,15	R\$ 1.398,36	R\$ 999,82	R\$ 509,12	R\$ 92,95	R\$ 8.811,40	
dez/14	R\$ 5.401,14	R\$ 1.642,67	R\$ 971,44	R\$ 510,49	R\$ 67,60	R\$ 8.593,34	
TOTAL	R\$ 64.029,78	R\$ 16.930,91	R\$ 10.316,14	R\$ 5.988,98	R\$ 936,03	R\$ 98.201,84	

GASTO MÉDIO DOS CONTRATOS DE TELEFONIA FIXA 2015							GASTO TOTAL IND2
	LINHAS DIRETAS		PABX		0800		
	LOCAIS	LONGA	LOCAL	LONGA			
jan/15	R\$ 5.145,87	R\$ 911,47	R\$ 867,66	R\$ 358,08	R\$ 50,74	R\$ 7.333,82	
fev/15	R\$ 5.552,41	R\$ 1.358,59	R\$ 1.041,45	R\$ 604,39	R\$ 70,91	R\$ 8.627,75	
mar/15	R\$ 5.305,10	R\$ 1.510,97	R\$ 1.058,32	R\$ 671,17	R\$ 80,74	R\$ 8.626,30	
abr/15	R\$ 5.421,10	R\$ 1.321,49	R\$ 1.038,76	R\$ 580,59	R\$ 60,87	R\$ 8.422,81	
mai/15	R\$ 4.916,64	R\$ 1.164,30	R\$ 946,76	R\$ 522,61	R\$ 76,57	R\$ 7.626,88	



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

jun/15	R\$ 4.879,34	R\$ 1.368,99	R\$ 1.097,86	R\$ 697,89	R\$ 101,17	R\$ 8.145,25
jul/15	R\$ 5.181,34	R\$ 1.456,57	R\$ 956,69	R\$ 556,54	R\$ 63,99	R\$ 8.215,13
ago/15	R\$ 5.001,30	R\$ 1.017,18	R\$ 896,43	R\$ 559,18	R\$ 61,13	R\$ 7.535,22
set/15	R\$ 5.023,14	R\$ 874,83	R\$ 828,34	R\$ 561,93	R\$ 75,66	R\$ 7.363,90
out/15	R\$ 5.150,45	R\$ 1.563,42				R\$ 6.713,87
nov/15						R\$ -
dez/15						R\$ -
TOTAL	R\$ 51.576,69	R\$ 12.547,81	R\$ 8.732,27	R\$ 5.112,38	R\$ 641,78	R\$ 78.610,93

IX - TELEFONIA MÓVEL: custo:

	MENSAL IND2	MENSAL/ANUAL IND1
jan/14	R\$ 4.435,86	R\$ 53,44
fev/14	R\$ 4.247,44	R\$ 51,17
mar/14	R\$ 5.144,00	R\$ 61,98
abr/14	R\$ 4.973,98	R\$ 59,93
mai/14	R\$ 5.711,78	R\$ 68,82
jun/14	R\$ 4.970,89	R\$ 59,89
jul/14	R\$ 4.767,20	R\$ 57,44
ago/14	R\$ 4.667,39	R\$ 56,23
set/14	R\$ 4.905,37	R\$ 59,10
out/14	R\$ 4.817,01	R\$ 58,04
nov/14	R\$ 5.104,25	R\$ 61,50
dez/14	R\$ 5.013,11	R\$ 60,40
TOTAL	R\$ 58.758,28	R\$ 707,93

	MENSAL IND2	MENSAL/ANUAL IND1
jan/15	R\$ 4.489,12	R\$ 54,09
fev/15	R\$ 4.081,39	R\$ 49,17
mar/15	R\$ 3.795,07	R\$ 45,72
abr/15	R\$ 4.180,11	R\$ 50,36
mai/15	R\$ 3.795,07	R\$ 45,72
jun/15	R\$ 4.180,11	R\$ 50,36
jul/15	R\$ 5.178,56	R\$ 62,39
ago/15	R\$ 4.571,98	R\$ 55,08
set/15	R\$ 4.556,48	R\$ 54,90
out/15	R\$ 8.433,34	R\$ 101,61
nov/15	R\$ 11.432,90	R\$ 137,75
dez/15		R\$ -
TOTAL	R\$ 58.694,13	R\$ 707,16

Obs.: O aumento da conta telefônica nos meses de outubro e novembro de 2015 se deu pelo acréscimo do contrato de transmissão de dados.

27

Plano de Logística Sustentável – PLS/TRT16



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

X - VIGILÂNCIA

Valor do contrato de vigilância inicial e final/ Quantidade de postos de Vigilância: Contrato 07/2015- PA 2618/2014

Não houve repactuação, interstício inferior a 12 meses

Valor anual	Valor mensal	Número de Postos	Número de empregados
R\$ 3.047.757,36	R\$ 353.979,78	50	92

XI – LIMPEZA E CONSERVAÇÃO:

Valor do contrato de limpeza inicial e final/ Quantidade de postos: Contrato 42/2011 – PA 939/2010

Valor anual inicial	Valor anual antes da repactuação (2014)	Valor repactuado	Quantidade de postos
R\$ 999.673,56	R\$ 1.566.136,68	R\$ 1.691.186,28	02 encarregados
			62 serventes

Tabela de quantitativos comparativos: inicial e final

Quantitativos	Inicial	Até 04.12.2015
Área interna	22.357,66 m ²	23.820,59 m ²
Área externa	23.755,45 m ²	28.219,09 m ²
Esquadrias	5.082,14 m ²	5.345,99 m ²
Valor mensal	R\$ 83.306,13	R\$ 130.511,39
Valor anual	R\$ 999.673,56	R\$ 1.691.186,28
Quantidade de homens	02 encarregados 59 serventes	02 encarregados 64 serventes



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

XII – COMBUSTÍVEL:

	2014		2015	
	Quilômetros rodados anual	Quantidade de litros anual	Quilômetros rodados anual (Jan a out/2015)	Quantidade de litros anual (Jan a out/2015)
Gasolina	129.647	18.521,52	124.080	15.510
Diesel	211.722	35.287,12	192.990	27.570
Álcool	36.000	6.000	24.000	4.000
TOTAL	432.411		71.050	

XIII – VEÍCULOS:

a) Quantidade de veículos da frota:

Veículos de magistrados	09
Veículos de serviço na Sede do TRT	11
Veículos nas VT's do interior do Estado	16
Veículos especiais: 01 furgão, 02 vans, 01 caminhão	04
Veículos no Fórum Astolfo Serra	02
Veículos inservíveis	11
TOTAL	53

b) Manutenção de Veículo:

Gasto com manutenção da frota 2014	R\$ 163.658,80
Gasto com manutenção da frota (Jan a out/2015)	R\$ 144.778,41
Seguro de veículos (2014/2015)	R\$ 18.800,00 valor inicial R\$ 23.740,86 Valor final do seguro- acréscimo de veículos
Seguro de veículos contratado (2015/2016)	R\$ 20.000,00

29

Plano de Logística Sustentável – PLS/TRT16



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

XIV – REFORMA E MANUTENÇÃO PREDIAL

a) Gasto com contrato de manutenção predial

Item	ANO 2014	VALOR (R\$)
1.1	MÊS EM REFERÊNCIA: SETEMBRO	R\$ 38.911,87
1.2	MÊS EM REFERÊNCIA: OUTUBRO	R\$ 26.645,44
1.3	MÊS EM REFERÊNCIA: NOVEMBRO	R\$ 25.002,69
1.4	MÊS EM REFERÊNCIA: DEZEMBRO	R\$ 84.125,81
	SUB-TOTAL 01	R\$ 174.685,81
Item	ANO 2015	VALOR (R\$)
1.5	MÊS EM REFERÊNCIA: JANEIRO	R\$ 10.660,71
1.6	MÊS EM REFERÊNCIA: FEVEREIRO	R\$ 36.819,19
1.7	MÊS EM REFERÊNCIA: MARÇO	R\$ 46.535,02
1.8	MÊS EM REFERÊNCIA: ABRIL	R\$ 19.317,62
1.9	MÊS EM REFERÊNCIA: MAIO	R\$ 18.210,05
1.10	MÊS EM REFERÊNCIA: JUNHO	R\$ 33.729,41
1.11	MÊS EM REFERÊNCIA: JULHO	R\$ 53.880,14
1.12	MÊS EM REFERÊNCIA: AGOSTO	R\$ 19.423,72
	SUB-TOTAL 02	R\$ 238.575,86
	VALOR TOTAL (SUB-TOTAL 01 + SUB-TOTAL 02)	R\$ 413.261,67
	MÉDIA MENSAL 2014	R\$ 14.557,15
	MÉDIA MENSAL 2015	R\$ 19.881,32
	MÉDIA MENSAL GERAL	R\$ 34.438,47

b) Reforma:

Reforma Gab. Des. Luiz Cosmo Valor licitado	R\$ 138.000,00
---	----------------

30

Plano de Logística Sustentável – PLS/TRT16



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

XV - PRÁTICAS DE SUSTENTABILIDADE: COLETA SELETIVA

Material	Destino	Quantidade 1º Semestre 2015
Embalagem tetra pak recolhido	Ecocemar	527,79 Kg
Metal recolhido	Ecocemar	5.598,35 Kg
Óleo de fritura recolhido	Ecocemar	97,75 litros
Papel recolhido	Ecocemar	69.609,59 Kg
Quantidade (Kg) de papel destinado à reciclagem	ASCAMAR	2.430 Kg
Plástico recolhido	Ecocemar	6.528,52
Quantidade (Kg) de plástico destinado à reciclagem	ASCAMAR	535 Kg
Quantidade (Kg) de pilhas e baterias encaminhadas para descontaminação		Material Estocado
Quantidade (Kg) de resíduos de informática (fitas, cabos, mídias, dentre outros) destinados à reciclagem		Não Contabilizado
Quantidade (Kg) de resíduos de obras destinados à reciclagem	ASCAMAR	Contabilizado como recicláveis destinados à ascamar
Quantidade (Kg) de suprimentos de impressão destinados à reciclagem		Material Estocado
Quantidade (Kg) de vidros destinados à reciclagem		Material Estocado
Quantidade (unidades) de lâmpadas encaminhadas para descontaminação		Material Estocado
Material destinado à Ascamar por entidades que consultaram o TRT sobre a destinação de resíduos	ASCAMAR	6.500 Kg
Quantidade (Kg) de madeira destinada à reciclagem		Não Contabilizado
Quantidade (Kg) de metais destinados à reciclagem	ASCAMAR	Não Contabilizado
Resíduos do Setor de Saúde	Recolhimento seletivo: Contrato com a empresa Stericycle Gestão Ambiental Ltda	204 Kg

XVI – QUALIDADE DE VIDA:



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

a) Ações de qualidade de vida desenvolvida/número de servidores participantes:

Ações 2015	Nº de participantes
Saúde da Mulher	209
Carnaval Seguro	entrega de 2.500 preservativos
“Diabetes – O inimigo oculto”	96
Cartilha de orientações sobre Licenças	500
Vacinação em Dia	57
Programa de Combate a Hipertensão	106
Outubro rosa	Não há como especificar

XVII - AÇÕES SOLIDÁRIAS:

a) PA 2218/1012

Campanha 2014	Unidade agraciada
Campanha Natal Solidário 2014 - alimentos não perecíveis para instituições filantrópicas indicadas pelos próprios servidores - gincana entre os setores do órgão	Fraternidade O Caminho e Escolinha Senador João Castelo
Campanha 2015	
Campanha da VT de Caxias "Doe um livro, faça uma criança feliz e contribua para erradicação do trabalho infantil no Brasil", pretende incentivar a leitura entre as crianças, aprimorar o gosto pelo ato de ler, mas, acima de tudo, é uma forma de reiterar o engajamento da vara trabalhista no Programa Nacional de Combate ao Trabalho Infantil da Justiça do Trabalho	Em andamento

b) Trabalho Seguro 2014/2015

META	DESCRIÇÃO	ATIVIDADES
Meta 01	Desenvolver e implementar plano de comunicação que dê maior visibilidade aos objetivos do Programa Trabalho Seguro, para fins de conscientização de trabalhadores, empregadores e sociedade em geral quanto à necessidade de prevenção de acidentes de trabalho e doenças	Desenvolvido dentro do projeto TRT na Escola nas cidades de São Luis, São José de Ribamar, Barreirinhas e Açailândia, trabalho de conscientização de professores que passam à condição de multiplicadores havendo, inclusive, acompanhamento de magistrados e servidores nas escolas para o diálogo direto com o corpo de estudantes e a comunidade do entorno.



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

	ocupacionais	
Meta 02	Promover ações educativas continuadas, voltada a estudantes, trabalhadores e empregadores, fomentando a inclusão do tema saúde e segurança no trabalho em todos os níveis de ensino, preferencialmente com uso de material pedagógico do Programa Trabalho Seguro	
Meta 03	Divulgar mensagens educativas sobre saúde, segurança e meio ambiente de trabalho, com foco na prevenção de acidentes de trabalho, por mecanismos de comunicação de massa com campanha publicitária específica	Será cumprida ao longo do ano de 2015
Meta 04	Realizar evento anual abrangente e multidisciplinar, para discussão de temas relacionados à prevenção de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais, preferencialmente quanto ao trabalhador rural, no ano de 2014	Eventos nas cidades de Açailândia (05/12/2014) e em São Luis (12/12/2014). Trabalho realizado diretamente com os trabalhadores rurais, tendo a equipe organizado o convite às comunidades rurais, trazendo-os para momentos de debates sobre "Boas Prática de Segurança no Trabalho Rural", "O Uso de Agrotóxicos por Pequeno Produtores Rurais", "A Saúde do Trabalhador Rural", "Combate ao Trabalhador Rural" e "prevenção dos Riscos Ambientais nas Atividades do Trabalhador Rural".
Meta 05	Instituir banco de dados de boas práticas na gestão de processos relativos a acidentes do trabalho e doenças ocupacionais	Será cumprida ao longo do ano de 2015
Meta 06	Instituir, no âmbito dos Regionais, a Semana de promoção de saúde no trabalho e prevenção de acidentes no TRT, voltada a magistrados, servidores e terceirizados.	<ol style="list-style-type: none">1) Desenvolvido na cidade de São Luis (de 01 a 05/12/2014), sob coordenação do Serviço de Saúde, com palestras de prevenção de acidente de trabalho, câncer de próstata e bucal, bem como saúde mental;2) Equipe de Médico e Agentes de Seguranças fizeram visita em todas as varas do trabalho do regional com realização de oficina de segurança e atendimento pré-hospitalar e exames clínicos e análise dos exames laboratoriais. Em fase de elaboração do PCMSO

c) Programa TRT na Escola:

33

Plano de Logística Sustentável – PLS/TRT16



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

2014	
SÃO LUÍS	Nº de Alunos
UEB Ronald Carvalho	50
UE Aquiles Lisboa	122
Escola de Cego do Maranhão	60
UE Profª. Mª Elisa Almeida Silva	703
Escola Municipal Diomedes da Silva Pereira	650
UEB Profª Camélia Costa Viveiros	800
UEB Mario Andrezza	400
CE Antonio Ribeiro da Silva	1.410
UI América Do Norte	250
TOTAL	4.445
AÇAILÂNDIA	
Centro de Ensino Lourenço Antônio Galletti	700
Centro de Ensino Mary Dalva	150
TOTAL	850
BARREIRINHAS	
Centro de Ensino Barreirinhas	200
Centro de Ensino Joaquim Soeiro de Carvalho	400
Instituto Federal do Maranhão	200
TOTAL	800
TOTAL ANUAL	6.095

2015		
SÃO LUÍS	Nº de Alunos	Nº de Prof.
UEB José Assub Rua Santa Laura, S/N – Santa Cruz	250	6
UEB Olinda Desterro Avenida Brasil nº 100, Vicente Fialho	200	5
UEB Thomaz de Aquino Andrade Rua Jurandir Filho, nº 40 – Vila Lobão	210	10
CE Dr. João Leitão Rua da Direita, s/nº Alcântara	205	5
Escola Municipal Professor Leda Tajra Chaves Rua Getúlio Vargas, s/nº, centro Ribamar	300	11
C E Y Bacanga	560	27



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

U I Maria Jose Aragão	400	4
TOTAL	2.125	68
PEDREIRAS		
C E Olindina Nunes Freire Rua Palmeirinha – Engenho	150	8
C E Oscar Galvão Av. Edilson Carvalho Branco – Goiabal	600	15
TOTAL	750	23
TOTAL ANUAL	2.875	91

5. METODOLOGIA

A metodologia adotada para elaboração do presente Plano teve como preliminar a realização de levantamento das ações de sustentabilidade já adotadas no âmbito deste Tribunal.

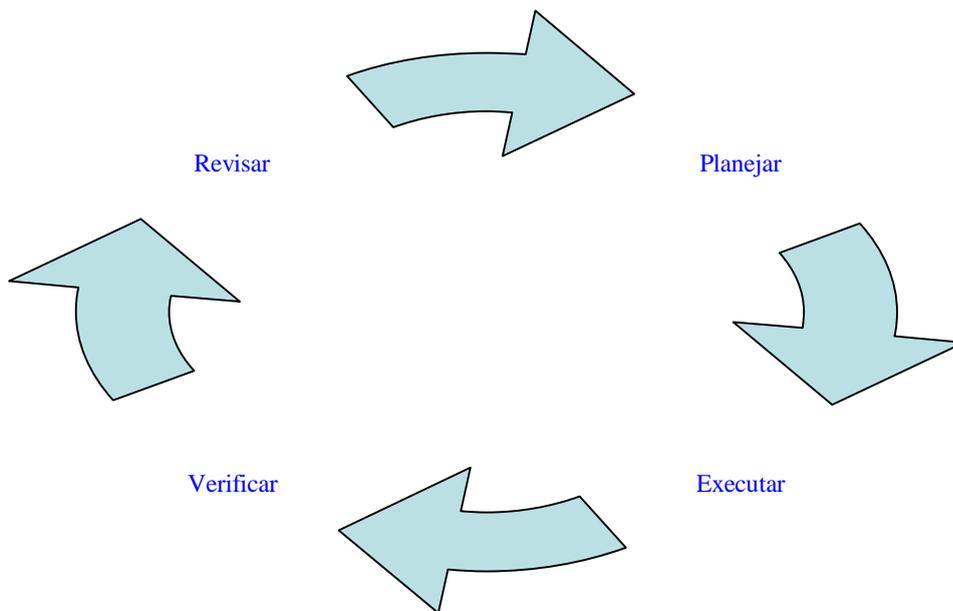
Determina-se os indicadores, as ações a serem realizadas e as metas as serem alcançadas.

Posteriormente, a Comissão de elaboração do presente plano decidiu pela adoção, no que coubesse, de metodologia inspirada no Balanced Scorecard - BSC. Esse sistema é utilizado mundialmente para descrição de objetivos estratégicos com indicadores de desempenho, metas e planos de ação. O sistema BSC permite traduzir a estratégia em ações operacionais e controlá-las, direcionando os esforços para a sua realização, conforme figura abaixo.

ASSINADO ELETRONICAMENTE PELO DESEMBARGADOR LUIZ COSMO DA SILVA JUNIOR (Lei 11.419/2006)
EM 18/12/2015 17:00:15 (Hora Local) - Autenticação da Assinatura: 5DF11AF1FA.91568E3B6A.B1E273333A.B84C44A9FE



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região



Essa sequência de ações constitui o ciclo conhecido como PDCA: planejar (plan), executar (do), verificar (check) e revisar, atuando corretivamente para a melhora do desempenho (act). Ao "girar o PDCA", a organização pode identificar em quais processos está falhando e em quais precisa melhorar, gerando o aprimoramento contínuo.

O planejamento levou em consideração as orientações da Resolução CNJ nº 201 e Ato GP nº 02/2015 deste Tribunal, abrangendo inicialmente os itens: material de consumo, energia elétrica, água e esgoto, coleta seletiva, qualidade de vida no ambiente de trabalho, compras e contratações sustentáveis, telefonia, deslocamento de pessoal, gestão documental, ação socioambiental, combate ao desperdício, gerenciamento de resíduos sólidos.

A execução do Plano ficará a cargo das unidades envolvidas na implementação de cada ação e de seus respectivos responsáveis.

A verificação e análise crítica serão realizadas, em conjunto, pelas Unidades Executoras e pela Comissão de Elaboração, visando ao monitoramento, como também, a coleta dos dados para o procedimento da revisão.

A revisão levará em consideração os resultados alcançados, com o objetivo de aprimorar ou substituir as ações implementadas.

ASSINADO ELETRONICAMENTE PELO DESEMBARGADOR LUIZ COSMO DA SILVA JUNIOR (Lei 11.419/2006)
EM 18/12/2015 17:00:15 (Hora Local) - Autenticação da Assinatura: 5DF11AF1FA.91568E3B6A.B1E273333A.B84C44A9FE



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

6. RISCOS

Recursos: Inicialmente não há previsão de recurso orçamentário específico para o desenvolvimento dos Planos de Ação, contudo, considerando que o documento prevê ações de curto, médio e longo prazo, para as ações que demandam gasto financeiro serão realizados levantamentos para verificar a disponibilidade orçamentária para as ações propostas.

Os recursos disponíveis são:

- 6.1. Humanos: Para o desenvolvimento, acompanhamento, monitoramento, avaliação e revisão das ações;
- 6.2. Insumos: Materiais de divulgação e
- 6.3. Financeiro: Conforme disponibilidade orçamentária

ASSINADO ELETRONICAMENTE PELO DESEMBARGADOR LUIZ COSMO DA SILVA JUNIOR (Lei 11.419/2006)
EM 18/12/2015 17:00:15 (Hora Local) - Autenticação da Assinatura: 5DF11AF1FA.91568E3B6A.B1E273333A.B84C44A9FE



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

ANEXO I

Matriz de Responsabilidade de Projetos

	Tema	Unidade Responsável
1	Papel	Secretaria de Administração, Setor de Gestão Socioambiental, CTIC
2	Copo descartável	Secretaria de Administração, Setor Socioambiental
3	Impressão de Documentos	Coordenadoria de Tecnologia da Informação e Comunicações e Coordenação de Material e Logística
4	Energia Elétrica	Coordenadoria de Serviços Gerais e Seção de Engenharia
5	Água e esgoto	Coordenadoria de Serviços Gerais e Seção de Engenharia
6	Coleta Seletiva e Gestão de Resíduos	Setor de Gestão Socioambiental
7	Qualidade de vida no trabalho	Seção de Saúde, Secretaria de Administração
8	Telefonia	Coordenadoria de Serviços Gerais
9	Vigilância	Diretoria Geral, Secretaria de Administração e Coordenadoria de Serviços Gerais – Setor de Segurança
10	Limpeza	Secretaria de Administração e Coordenadoria de Serviços Gerais
11	Veículos/Combustível	Diretoria Geral e Coordenadoria de Serviços Gerais - Setor de Transportes
12	Plano de Sensibilização e Capacitação Socioambiental	Escola Judicial, Unidades Responsáveis, Setor Socioambiental
13	Gestão Documental	CTIC, Biblioteca
14	Gestão de Layout	Seção de Engenharia
15	Combate ao desperdício	Setor de Gestão Socioambiental
16	Divulgação	Assessoria de Comunicação e Setor de Gestão Socioambiental

38

Plano de Logística Sustentável – PLS/TRT16



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

ANEXO II

PLANOS DE AÇÕES

1. Indicador: Consumo de papel

Ação: Reduzir o consumo de papel A4													
Objetivo: Consumo racional de papel em observância aos critérios de sustentabilidade e de combate ao desperdício.													
Vinculação: Sustentável/Racionalização													
Unidades envolvidas na implementação: Secretaria Administrativa, Assessoria de Comunicação, CTIC, Setor Socioambiental													
Responsáveis: Setor de Gestão Socioambiental													
Meta para execução: Reduzir o consumo de papel A4 em 5% do consumo atual até DEZ/2016													
Prazo para execução: Janeiro a dezembro/2016													
Unidade de medida: resma/setor													
Monitoramento/Apuração/Avaliação: Mensal e anual													
Recurso financeiro: Ação de comunicação													
Recursos humanos: Servidores das unidades envolvidas para implementação e magistrados, servidores, estagiários e tercerizados na execução													
Recursos instrumentais e outros: Aquisição de cartazes, etiquetas													
Riscos: Não sensibilização do corpo institucional													
Detalhamento e Cronograma de implementação:													
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	
1. Fazer levantamento e acompanhamento do consumo de papel usado para impressão													

Plano de Logística Sustentável – PLS/TRT16



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

e cópias por setor													
2. Sensibilizar o corpo institucional: Demonstrar o consumo atual e a necessidade de redução do consumo abordando metodologias a serem aplicadas													
2. Conscientizar os servidores da necessidade e razoabilidade na implantação das ações nomeando um agente ambiental em cada setor													
3. Adotar de modo de impressão frente e verso, impressão modo rascunho													
4. Implementar o uso tamanho e espécie de eco fonte, aumento das margens													
5. Divulgação da ação nas dependências do Tribunal e Varas Trabalhistas													
6. Divulgação de tutoriais explicando a utilização de funcionalidades específicas em sistemas e aplicativos que reduzam a necessidade de impressão. Ex: realçar texto em pdf, pdf editável, funcionalidades do zimbra, etc.													
7. Colocar nas mesas porta-papéis para os papéis descartados e distanciar lixeiras das mesas. Colocar na sala lixeiras com eco-descartes (papel, metal, orgânico (com tampa), plásticos)													
8. Estudar possibilidade de premiação dos setores que mais reduzirem o consumo de													

Plano de Logística Sustentável – PLS/TRT16



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

papéis												
Resultado												
Valor:												

2. Indicador: Consumo de Copos descartáveis

Ação: Reduzir o consumo de copos descartáveis													
Objetivo: Racionalizar o uso de copos descartáveis reduzindo o consumo e substituindo-os por copos não descartáveis.													
Vinculação: Sustentável/Racionalização													
Unidades envolvidas na implementação: Secretaria Administrativa, Assessoria de Comunicação, CTIC													
Responsáveis: Assessoria de Comunicação, CTIC													
Meta para execução: Reduzir o consumo de copos descartáveis de 180 e 50 ml em 5% até Dez/2016													
Prazo para execução: Janeiro a dezembro/2016													
Unidade de medida: cento de copos													
Monitoramento/Apuração/Avaliação: Mensal e anual													
Recurso financeiro: TRT (aquisição de copos ou canecas)													
Recursos humanos: Servidores das unidades envolvidas para implementação e magistrados, servidores, estagiários e tercerizados na execução													
Recursos instrumentais e outros: Aquisição de cartazes e/ou etiquetas													
Riscos: verbas insuficientes, não sensibilização do corpo funcional e servidores auxiliar													
Detalhamento e Cronograma de implementação:													
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	
1. Realizar diagnóstico de consumo por													

Plano de Logística Sustentável – PLS/TRT16



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

setor													
2. Implantar copas para atender a cada dois andares para lavagem dos copos no prédio sede do TRT													
3. Desenvolver campanha para uso racional do copo descartável e estímulo ao uso da caneca ou copo e xícaras													
4. Alterar as especificações dos copos descartáveis nas compras para copos mais sustentáveis (papelão)													
5. Destinar os copos descartáveis somente para setores que atendam público externo													
6. Destinar corretamente copos para reciclagem													
7. Informar dados de consumo ao corpo funcional e suas reduções													

Plano de Logística Sustentável – PLS/TRT16



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

Resultado
Valor:

3. Indicador: Impressão de documentos

Ação: Reduzir a quantidade de impressões em 5%												
Objetivo: Racionalizar as impressões de documentos visando a redução do consumo de suprimentos como papel, toner e energia elétrica.												
Vinculação: Sustentável/ Racionalização												
Unidades envolvidas na implementação: Secretaria Administrativa, Assessoria de Comunicação, CTIC												
Responsáveis: Assessoria de Comunicação, CTIC												
Meta para execução: Reduzir a quantidade de impressões em 5% até Dez/2016												
Prazo para execução: Janeiro a dezembro/2016												
Unidade de medida: páginas/setor												
Monitoramento/Apuração/Avaliação: Mensal e anual												
Recurso financeiro:												
Recursos humanos: Servidores das unidades envolvidas para implementação e magistrados, servidores, estagiários e terceirizados na execução												
Recursos instrumentais e outros: Aquisição de cartazes, contratação de consultorias												
Riscos: verbas insuficientes, falta de regulamentação												
Detalhamento e Cronograma de implementação:												
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
1. Implantação de sistemas para informatização de processos												

Plano de Logística Sustentável – PLS/TRT16



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

2. Estudo de viabilidade da implementação de servidor de impressão que possibilite a auditoria e controle das impressões												
3. Sugestão consultoria especializada para implantação de centrais de impressão												
4. Padronização das configurações das impressoras de modo a permitir a aplicação de ações sustentáveis como o uso de ecofonte, impressão frente e verso, impressão em modo rascunho, etc.												
5. Padronização de documentos oficiais, definindo margens, fontes e estilos visando a economia de suprimentos de impressão.												
6. Campanha de Divulgação e conscientização.												
7. Implantação do Sistema de Controle de Material e Patrimônio												

Plano de Logística Sustentável – PLS/TRT16



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

8. Implantação de um ranking de pedidos de papel por setor, permitindo o controle no fornecimento e a transparência no consumo de papel em todo o tribunal.													
9. Divulgação de tutoriais explicando a utilização de funcionalidades específicas em sistemas e aplicativos que reduzam a necessidade de impressão. Ex: realçar texto em pdf, pdf editável, funcionalidades do zimbra, etc.													
Resultado													
Valor:													

4. Indicador: Energia Elétrica

Ação: Reduzir o consumo de energia do auditório e plenário
Objetivo: Diminuir o consumo de energia por uso de lâmpadas de alta eficiência (lâmpadas de LED), reduzindo a temperatura interna dos ambientes com menor dispêndio de carga térmica para climatização
Vinculação: Sustentável/Racionalização
Unidades envolvidas na implementação: Engenharia/Serviços Gerais
Responsáveis: Seção de Engenharia
Meta para execução: Reduzir o consumo de energia em 0,1% do consumo atual até DEZ/2016
Prazo para execução: Janeiro a dezembro/2016
Unidade de medida: KWH/fatura do prédio

Plano de Logística Sustentável – PLS/TRT16



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

Monitoramento/Apuração/Avaliação: Mensal e anual												
Recurso financeiro: Aquisição de lâmpadas de Led/ luminárias e uso de mão de obra para substituição												
Recursos humanos: Eletricistas/engenheiros do quadro do TRT												
Recursos instrumentais e outros: Ferramentas do eletricitista												
Riscos: Não aquisição das lâmpadas e luminárias												
Detalhamento e Cronograma de implementação:												
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
1. Aquisição de Lâmpadas de LED e Luminárias												
2. Instalação das lâmpadas e luminárias auditório												
3. Instalação das lâmpadas e luminárias no Plenário												
Resultado												
Valor:												

Ação: Uso de sensores fotoelétricos em estacionamentos/áreas externas do Fórum "FAS" e Varas dos interiores
Objetivo: Diminuir o consumo de energia por uso de sensores fotoelétricos na iluminação de áreas externas/ estacionamentos do Fórum "Astolfo Serra" e Varas dos interiores
Vinculação: Sustentável/Racionalização
Unidades envolvidas na implementação: Seção de Engenharia/Coord de Serviços Gerais
Responsáveis: Seção de Engenharia
Meta para execução: Reduzir o consumo de energia em 1% do consumo atual até DEZ/2016
Prazo para execução: Janeiro a dezembro/2016
Unidade de medida: KWH/fatura do prédio
Monitoramento/Apuração/Avaliação: Mensal e anual

Plano de Logística Sustentável – PLS/TRT16



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

Recurso financeiro: Aquisição de sensores/ quadro de comando , cabos e deslocamento com veículos do Tribunal.												
Recursos humanos: Eletricista/engenheiro do quadro do TRT												
Recursos instrumentais e outros: Ferramentas do eletricista												
Riscos: Não aquisição dos sensores/quadro de comando e cabos												
Detalhamento e Cronograma de implementação:												
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
1. Aquisição de sensores fotoelétricos e quadros de comando												
2. Instalação de sensores e quadros de comando FAS												
3- . Instalação de sensores e quadros de comando nas Varas dos interiores												
Resultado												
Valor:												

Ação: Uso de sensores de presença nas áreas de circulação do prédio-sede , Fórum "FAS" e Varas Trabalhistas dos interiores
Objetivo: Diminuir o consumo de energia por uso de sensores de presença nas áreas de circulação do prédio-sede, Fórum "Astolfo Serra" e Varas Trabalhistas dos interiores.
Vinculação: Sustentável/Racionalização
Unidades envolvidas na implementação: Seção de Engenharia/Coord. de Serviços Gerais
Responsáveis: Seção de Engenharia
Meta para execução: Reduzir o consumo de energia em 1% do consumo atual até DEZ/2016
Prazo para execução: Janeiro a dezembro/2016
Unidade de medida: KWH/fatura do prédio
Monitoramento/Apuração/Avaliação: Mensal e anual

Plano de Logística Sustentável – PLS/TRT16



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

Recurso financeiro: Aquisição de sensores de presença de sobrepor e deslocamento com veículos do Tribunal												
Recursos humanos: Eletricistas/engenheiros do quadro do TRT												
Recursos instrumentais e outros: Ferramentas do eletricitista												
Riscos: Não aquisição dos sensores e lâmpadas												
Detalhamento e Cronograma de implementação:												
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
1. Aquisição dos sensores e Lâmpadas												
2. Instalação das lâmpadas e luminárias Prédio-sede												
3. Instalação das lâmpadas e luminárias Fórum												
4- Instalação das lâmpadas e luminárias nas Varas dos interiores												
Resultado												
Valor:												

Ação: Uso de Split no auditório e Plenário do TRT
Objetivo: Diminuir o consumo de energia por uso de split em substituição aos self contained instalados desde 1.994
Vinculação: Sustentável/Racionalização
Unidades envolvidas na implementação: Seção de Engenharia/Diretoria Geral
Responsáveis: Seção de Engenharia
Meta para execução: Reduzir o consumo de energia em 7% do consumo atual até DEZ/2016
Prazo para execução: Janeiro a dezembro/2016
Unidade de medida: KWH/fatura do prédio
Monitoramento/Apuração/Avaliação: Mensal e anual
Recurso financeiro: Aquisição de SPLIT

Plano de Logística Sustentável – PLS/TRT16



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

Recursos humanos: Eletricistas/engenheiros (fiscalização)													
Recursos instrumentais e outros: Licitação para aquisição e instalação dos split													
Riscos: Não aquisição dos split													
Detalhamento e Cronograma de implementação:													
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	
1. Licitação dos split													
2. Instalação dos split													
Resultado													
Valor:													

5. Indicador: Água e Esgoto

Ação: Reduzir o consumo de água potável nas descargas dos vasos sanitários
Objetivo: Consumo racional de água potável em observância aos critérios de sustentabilidade e de combate ao desperdício.
Vinculação: Sustentável/Racionalização
Unidades envolvidas na implementação: Seção de Engenharia/ Coord. de Serviços Gerais
Responsáveis: Seção de Engenharia/ Coord. De Serviços Gerais
Meta para execução: Reduzir o consumo de água potável nas descargas em 4% do consumo atual até Dez/2016
Prazo para execução: Janeiro a dezembro/2016
Unidade de medida: m³/fatura da unidade consumidora
Monitoramento/Apuração/Avaliação: Mensal e anual
Recurso financeiro: Deslocamento com veículos do Tribunal
Recursos humanos: Bombeiro/Engenheiro do quadro do TRT

Plano de Logística Sustentável – PLS/TRT16



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

Recursos instrumentais e outros: Ferramentas de uso do bombeiro												
Riscos: As bóias de níveis estarem todas ajustadas para o nível mais baixo de instalação												
Detalhamento e Cronograma de implementação:												
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
1. Prédio-sede, Anexo B e CTIC Ajustes nas válvulas de descargas dos vasos sanitário												
2. Fórum Astolfo Serra Ajustes nas válvulas de descargas dos vasos sanitário												
3. Varas Trabalhistas dos interiores Ajustes nas válvulas descarga dos vasos												

6. a. Indicador: Coleta Seletiva e Gestão de Resíduos

Ação: Otimização da Coleta Seletiva
Objetivo: Aumentar o volume de papel destinado à reciclagem e promover a qualidade de vida no ambiente de trabalho evitando a proliferação de insetos e roedores com a instalação de contentores de inox com tampa acionada por pedal em todas as unidades
Vinculação: Sustentável/Racionalização
Unidades envolvidas na implementação: Gestão Socioambiental, Serviços Gerais e Escola Judicial
Responsável: Setor de Gestão Socioambiental
Meta para execução: Atingir 100% do Regional até DEZ/2016
Prazo para execução: Janeiro a dezembro/2016
Unidade de medida: Número de unidades alcançadas, desperdício zero de papéis para reciclagem e controle de pragas (relatos)
Monitoramento/Apuração/Avaliação: semestral e anual

Plano de Logística Sustentável – PLS/TRT16



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

Recurso financeiro: Ação comunicação e aquisição de materiais												
Recursos humanos: Servidores das unidades envolvidas para implementação e magistrados, servidores, estagiários e terceirizados												
Recursos instrumentais e outros: Aquisição de cartazes, de contentores de inox com tampa acionada por pedal para todas as unidades e realização de treinamento para descarte de resíduos												
Riscos: Escassez de recursos financeiros												
Detalhamento e Cronograma de implementação:												
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
1. Levantar o quantitativo de unidades e subunidades dentro das unidades para planejar o orçamento de aquisição de contentores de inox com tampa acionada por pedal	■											
2. Abrir o processo de aquisição dos contentores de inox com tampa acionada por pedal		■										
3. Planejar as ações de treinamento da força auxiliar e dos magistrados e servidores e ações de sensibilização		■	■									
4. Executar o item 3 e instalar os contentores de inox nas dependências do Tribunal e Varas Trabalhistas da capital				■								
5. Executar o item 3 e instalar os contentores de inox nas Varas Trabalhistas do interior					■	■						
6. Supervisionar a ação nas dependências do Tribunal e Varas Trabalhistas				■	■	■	■	■	■	■	■	■
7. Avaliação de resultados da ação												■

Plano de Logística Sustentável – PLS/TRT16



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

6.b - Indicador: Gestão de Resíduos

Ação: Organização da coleta seletiva na capital e expansão da coleta seletiva para todo o Regional												
Objetivo: Armazenar o material reciclável coletado de forma eficiente na capital e alinhar as Varas do interior às ações de reciclagem do TRT com instalação de contentores de 1.000 litros												
Vinculação: Sustentável/Racionalização												
Unidades envolvidas na implementação: Gestão Socioambiental, Serviços Gerais e Escola Judicial												
Responsável: Gestão Socioambiental												
Meta para execução: Atingir 100% das Varas do interior												
Prazo para execução: Janeiro a dezembro/2016												
Unidade de medida: Varas do interior alcançadas e quilogramas de material destinado à reciclagem												
Monitoramento/Apuração/Avaliação: Mensal e anual												
Recurso financeiro: Ação comunicação e aquisição de materiais												
Recursos humanos: Servidores das unidades envolvidas para implementação e magistrados, servidores, estagiários e terceirizados												
Recursos instrumentais e outros: Aquisição de contentores de 1.000 litros para a sede do TRT, do Foro da capital e Varas do interior e realização de treinamento para descarte de resíduos no interior												
Riscos: Escassez de recursos financeiros												
Detalhamento e Cronograma de implementação:												
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
1. Criação de orçamento para aquisição de contentores de 1.000 litros	■											
2. Abrir o processo de aquisição de contentores de 1.000 litros		■										
3. Planejar as ações de treinamento da força auxiliar e dos magistrados e servidores e ações de sensibilização			■	■								
4. Instalar contentores na Sede do TRT e Foro da capital e realizar treinamento				■	■							
5. Instalar contentores nas Varas do interior					■	■						

Plano de Logística Sustentável – PLS/TRT16



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

e realizar treinamento												
6. Controlar coleta seletiva após a aquisição e instalação dos contentores												
7. Avaliação de resultados da ação												

7. Indicador: Qualidade de vida no trabalho

Ação: Vacinação contra gripe												
Objetivo: Aumentar o número de pessoas vacinadas em 30%												
Vinculação: Sustentável												
Unidades envolvidas na implementação: Setor de Saúde, ASCOM, Setor Gráfico												
Responsável: Setor de Saúde												
Meta para execução: Vacinar 30% a mais dos servidores anteriormente vacinados												
Prazo para execução: Janeiro a dezembro/2016												
Unidade de medida: unidade de vacina												
Monitoramento/Apuração/Avaliação: anual												
Recurso financeiro: Aquisição das vacinas												
Recursos humanos: Servidores das unidades envolvidas para implementação e magistrados, servidores, estagiários e terceirizados												
Recursos instrumentais e outros:												
Riscos: Escassez de recursos financeiros												
Detalhamento e Cronograma de implementação:												
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
1. Planejar a logística da vacinação												
2. Divulgar a vacinação												
3. Vacinar												

Plano de Logística Sustentável – PLS/TRT16



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

4. Organizar dados														
--------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Ação: Programa de prevenção e controle da hipertensão													
Objetivo: Realizar o controle periódico da Hipertensão no Tribunal e prevenir o aumento desta enfermidade, orientar quanto a prevenção e controle de HAS e identificar os hipertensos													
Vinculação: Sustentável													
Unidades envolvidas na implementação: Setor de Saúde, Ascon, Setor Gráfico													
Responsável: Setor de Saúde													
Meta para execução: Identificar e orientar 80% dos acometidos por esta enfermidade													
Prazo para execução: Janeiro a dezembro/2016													
Unidade de medida: número de servidores participantes da campanha													
Monitoramento/Apuração/Avaliação: anual													
Recurso financeiro: Confecção de cartilhas (podendo ser virtual)													
Recursos humanos: Servidores das unidades envolvidas para implementação e magistrados, servidores, estagiários e terceirizados													
Recursos instrumentais e outros: equipamentos, cartilha													
Riscos: Falta de sensibilização e divulgação da campanha													
Detalhamento e Cronograma de implementação:													
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	
1. Elaborar as cartilhas													
2. Divulgar a campanha													
3. Fornecer cartilha de controle da hipertensão contendo: explicação do que é a hipertensão e limites de pressão; práticas de exercícios físicos (tipos de exercícios) e dicas saudáveis.													
4. Fazer rodas de conversa para os servidores compartilharem suas dúvidas em													

Plano de Logística Sustentável – PLS/TRT16



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

relação à hipertensão												
5 . Fazer o controle através da aferição de PA												

Ação: Programa de prevenção e controle da diabetes												
Objetivo: Identificar os servidores diabéticos e combater o aumento do índice glicêmico												
Vinculação: Sustentável												
Unidades envolvidas na implementação: Setor de Saúde, ASCOM, Setor Gráfico												
Responsável: Setor de Saúde												
Meta para execução: Identificar e orientar os acometidos por esta enfermidade												
Prazo para execução: Janeiro a dezembro/2016												
Unidade de medida: número de servidores participantes da campanha												
Monitoramento/Apuração/Avaliação: anual												
Recurso financeiro: Confecção de cartilhas (podendo ser virtual), aquisição de lancetas												
Recursos humanos: Servidores das unidades envolvidas para implementação e magistrados, servidores, estagiários e terceirizados												
Recursos instrumentais e outros: equipamentos, cartilha												
Riscos: Falta de sensibilização e divulgação da campanha												
Detalhamento e Cronograma de implementação:												
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
1. Elaborar as cartilhas												
2. Divulgar a campanha												
3. Fornecer cartilha de controle da hipertensão contendo: explicação do que é a hipertensão e limites de pressão; práticas de exercícios físicos (tipos de exercícios) e dicas saudáveis.												
4. Fazer rodas de conversa para os												

Plano de Logística Sustentável – PLS/TRT16



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

servidores compartilhem suas dúvidas em relação ao diabetes												
5 . Fazer o controle através da aferição do índice glicêmico												

Ação: Programa de ginástica laboral												
Objetivo: Diminuir a incidência de dores e lesões relacionadas à movimentos repetitivos e vícios posturais												
Vinculação: Sustentável												
Unidades envolvidas na implementação: Setor de Saúde, ASCOM, Setor Gráfico												
Responsável: Setor de Saúde												
Meta para execução: Prática da atividade por 90% dos servidores												
Prazo para execução: Janeiro a dezembro/2016												
Unidade de medida: número de servidores participantes												
Monitoramento/Apuração/Avaliação: anual												
Recurso financeiro: Contrato de ginástica laboral												
Recursos humanos: Magistrados, servidores, estagiários e terceirizados												
Recursos instrumentais e outros:												
Riscos: Falta de sensibilização e divulgação da campanha												
Detalhamento e Cronograma de implementação:												
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
1. Realizar campanhas de conscientização da importância da ginástica laboral.												
2. Buscar apoio dos gestores para incentivarem a adesão dos servidores da sua unidade à ginástica laboral												
3. Acompanhar e fiscalizar o contrato de ginástica laboral												

Plano de Logística Sustentável – PLS/TRT16



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

Ação: P i l a t e s													
Objetivo: Incentivar a prática de atividades físicas, melhorar o clima organizacional													
Vinculação: Sustentável													
Unidades envolvidas na implementação: Seção de Saúde, Secretaria de Gestão de Pessoas, Secretaria Administrativa, Assessoria de Comunicação, Setor Socioambiental, Setor gráfico													
Responsáveis: Seção de Saúde e Coordenadoria de Gestão de Pessoas													
Meta para execução: 90% dos servidores praticando Pilates, das vagas estabelecidas.													
Prazo para execução: Janeiro a dezembro/2016													
Unidade de medida: nº de servidores participantes do programa													
Monitoramento/Apuração/Avaliação: mensal													
Recurso financeiro: Contratação de empresa especializada (8.366,78 reais/mês)													
Recursos humanos: Servidores das unidades envolvidas para implementação e fiscalização e terceirizados na execução.													
Recursos instrumentais e outros: Impressão de material/instrumentos fornecidos pela empresa contratada													
Riscos: Não participação do corpo funcional.													
Detalhamento e Cronograma de implementação:													
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	
1. Sensibilização													
2. Fiscalizar execução do contrato													
3. Organizar dados													
4. Divulgar estatísticas													
Resultado:													
Valor:													

Ação: P r o g r a m a d e S a ú d e d a M u l h e r													
Objetivo: Incentivar as mulheres à realizarem exames preventivos (Papanicolau, US transvaginal, US mamas ou mamografia)													

Plano de Logística Sustentável – PLS/TRT16



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

Vinculação: Sustentável												
Unidades envolvidas na implementação: Seção de Saúde, Secretaria de Gestão de Pessoas, Secretaria Administrativa, Assessoria de Comunicação, Setor Socioambiental, Setor gráfico												
Responsáveis: Seção de Saúde e Coordenadoria de Gestão de Pessoas												
Meta para execução: 90% das mulheres realizar os exames												
Prazo para execução: Janeiro a dezembro/2016												
Unidade de medida: nº de servidoras participantes do programa												
Monitoramento/Apuração/Avaliação: mensal												
Recurso financeiro: -												
Recursos humanos: Servidores das unidades envolvidas para implementação e fiscalização												
Recursos instrumentais e outros: Impressão de material												
Riscos: Não participação do corpo funcional.												
Detalhamento e Cronograma de implementação:												
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
1. Listar as mulheres do quadro do TRT por mês de aniversário.												
2. Confeccionar as solicitações de exames												
3. Enviar solicitações dos exames para as aniversariantes do mês												
4. Cobrar retorno dos exames												
5. Avaliar e orientar as pacientes (consulta médica)												
Resultado:												
Valor:												

Ação: Programa de Preparação para Aposentadoria - PPA
Objetivo: Diminuir a incidência de dores e lesões relacionadas à movimentos repetitivos e vícios posturais
Vinculação: Sustentável
Unidades envolvidas na implementação: Setor de Saúde, ASCOM, Gestão de Pessoas
Responsável: Setor de Saúde, Gestão de Pessoas

Plano de Logística Sustentável – PLS/TRT16



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

Meta para execução: Participação de 90% dos servidores que estão aposentados ou irão se aposentar												
Prazo para execução: Janeiro a dezembro/2016												
Unidade de medida: número de servidores participantes												
Monitoramento/Apuração/Avaliação: anual												
Recurso financeiro: TRT												
Recursos humanos: Magistrados e servidores												
Recursos instrumentais e outros:												
Riscos: Falta de sensibilização e divulgação da campanha												
Detalhamento e Cronograma de implementação:												
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
1. Realizar levantamento dos servidores que se aposentarão no período de 5 anos.												
2. Encontros, rodas de conversa e palestras com servidores e magistrados que se encontram próximos da aposentadoria												
3. Contratação de consultoria financeira para auxiliar os futuros aposentados na administração do orçamento ou implantação de negócios												
4. Palestras sobre os direitos dos aposentados												
5. Palestras sobre o estatuto do idoso												
6. Realizar convênios com instituições visando a melhoria de qualidade de vida dos aposentados (academias, cursos)												
7. Estudar a possibilidade dos aposentados trabalharem como voluntários nas atividades do Tribunal												

Plano de Logística Sustentável – PLS/TRT16



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

Ação: Melhorar a qualidade de vida no trabalho.												
Objetivo: Implantação de ações em observância a melhoria da qualidade de vida no trabalho												
Vinculação: Sustentável												
Unidades envolvidas na implementação: Setor de Saúde, Secretaria Administrativa, Setor Socioambiental.												
Responsáveis: Setor de Saúde.												
Meta para execução: Promover o bem-estar dos servidores ao realizarem suas atividades laborais												
Prazo para execução: Janeiro a dezembro/2016												
Unidade de medida: Recursos Humanos												
Monitoramento/Apuração/Avaliação: Mensal e anual												
Recurso financeiro: TRT												
Recursos humanos: Servidores das unidades envolvidas para implementação e magistrados, servidores, estagiários e terceirizados na execução												
Recursos instrumentais e outros:												
Riscos: Falta de recursos orçamentários												
Detalhamento e Cronograma de implementação:												
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
1. Propiciar um ambiente de trabalho saudável.												
2. Contratar empresa com PCMSO e PPRA												
3. Adquirir e utilizar e efetuar troca de equipamentos/mobiliários ergonômicos.												
4. Incentivar a execução de exames periódicos pelos servidores, analisá-los, indicar soluções e acompanhar com o objetivo de prevenção de futuras enfermidades.												
5. Divulgação das ações nas dependências do Tribunal e Varas Trabalhistas.												

Plano de Logística Sustentável – PLS/TRT16



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

Resultado
Valor:

8 - Indicador: Telefonia

Ação: Redução de consumo de telefone												
Objetivo: Consumo racional de telefonemas em observância aos critérios de sustentabilidade e de controle ao desperdício.												
Vinculação: Racionalização												
Unidades envolvidas na implementação: Coordenadoria de Serviços Gerais, Secretaria Administrativa, Setor de Gestão Socioambiental.												
Responsáveis: Coordenadoria de Serviços Gerais												
Meta para execução: Reduzir o consumo de telefone em 2%												
Prazo para execução: Janeiro a dezembro/2016												
Unidade de medida: Pulso												
Monitoramento/Apuração/Avaliação: Mensal e anual												
Recurso financeiro: TRT												
Recursos humanos: Servidores das unidades envolvidas para implementação e magistrados, servidores, estagiários e terceirizados na execução												
Recursos instrumentais e outros: celulares												
Riscos: Falta de sensibilização dos usuários de telefonia fixa e móvel												
Detalhamento e Cronograma de implementação:												
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
1. Sensibilizar o corpo institucional: Demonstrar o consumo atual e a necessidade de redução do consumo abordando metodologias a serem aplicadas.												
2. Promover campanhas de conscientização aos servidores da necessidade e												

Plano de Logística Sustentável – PLS/TRT16



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

9 - Indicador: Vigilância

Ação: Reavaliação da necessidade do Tribunal em relação a segurança pessoal e patrimonial												
Objetivo: Diminuir custos e aprimorar a segurança												
Vinculação: Racionalização												
Unidades envolvidas na implementação: Setor de Segurança, Diretoria Geral, Secretaria Administrativa												
Responsável: Setor de Segurança												
Meta para execução: Oferecer um serviço de vigilância de qualidade e reduzir os gastos com a contratação em 2 %												
Prazo para execução: Janeiro a dezembro/2016												
Unidade de medida:												
Monitoramento/Apuração/Avaliação: anual												
Recurso financeiro: Contrato de vigilância, monitoramento CFTV												
Recursos humanos: Setores envolvidos, Magistrados, servidores, estagiários e terceirizados												
Recursos instrumentais e outros:												
Riscos: Não ter postos a serem reduzidos												
Detalhamento e Cronograma de implementação:												
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
1. Redefinir os postos de vigilância, verificando onde há maior necessidade												
2. Dar continuidade à implantação do sistema de monitoramento em pontos estratégicos.												
3. Rever a necessidade de postos de vigilância armada, quando possível												
4. Oferecer cursos de capacitação para os servidores envolvidos												
5. Implementar, gradualmente, mudanças na cultura de segurança do corpo funcional.												

Plano de Logística Sustentável – PLS/TRT16



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

10 - Indicador: Limpeza

Ação: Reestruturação do sistema de limpeza e conservação												
Objetivo: Reestruturação do contrato de limpeza e conservação												
Vinculação: Sustentável/Racionalização												
Unidades envolvidas na implementação: Secretaria Administrativa, Setor de Compras, Coordenadoria de Serviços Gerais												
Responsável: Coordenadoria de Serviços Gerais												
Meta para execução: Obediência a IN/MPOG 02/2008 e alterações												
Prazo para execução: Janeiro a dezembro/2016												
Unidade de medida:												
Monitoramento/Apuração/Avaliação: anual												
Recurso financeiro: Contrato de limpeza e conservação												
Recursos humanos: Magistrados, servidores, estagiários e terceirizados												
Recursos instrumentais e outros: Empresa terceirizada com equipamentos e materiais												
Riscos: Falha nas informações prestadas e fiscalização contratual												
Detalhamento e Cronograma de implementação:												
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
1. Elaborar Termo de Referência contendo informações corretas												
2. Incluir no Termo de Referência os serviços com prazo de execução (diário, semanal, quinzenal, mensal, semestral)												
3. Exigir da empresa aquisição de produtos sustentáveis (biodegradáveis...) e destinação correta das embalagens e fiscalizar a entrega do material												
3. Realizar licitação e contratação												
4. Divulgar a contratação contendo a												

Plano de Logística Sustentável – PLS/TRT16



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

Unidade de medida: Km por Litros de combustível												
Monitoramento/Apuração/Avaliação: Mensal e anual												
Recurso financeiro: Aquisição de veículos												
Recursos humanos: Servidores das unidades envolvidas para implementação e magistrados, servidores, estagiários e terceirizados na execução												
Recursos instrumentais e outros: E-mails e Página do Tribunal-16ª Região (site)												
Riscos: Não sensibilização do corpo institucional												
Detalhamento e Cronograma de implementação:												
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
1. Sensibilizar o corpo institucional: Demonstrar o consumo atual e a necessidade de redução do consumo abordando metodologias a serem aplicadas												
2. Conscientizar os servidores da necessidade e razoabilidade na implantação das ações												
3. Racionalização das saídas de veículos a serviço do TRT16 utilizando horários pré-estabelecidos (saídas realizadas de hora em hora, por exemplo).												
4. Uso mais racional dos veículos que ficam à disposição dos oficiais de Justiça nas Varas Trabalhistas do interior do estado do Maranhão. Adotar cotas de combustível mais reduzida.												
5. Divulgação da ação nas dependências do Tribunal, Fórum Astolfo Serra e Varas Trabalhistas												
6. Evitar a entrega de Convites, Cartões de Natal utilizando veículos do tribunal. Esses												

Plano de Logística Sustentável – PLS/TRT16



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

serviços podem ser realizados eletronicamente.												
7. Compra de veículos novos e descarte dos veículos antigos com o objetivo de reduzir o consumo de combustível												
8. Evitar a utilização de mais de 01 (um) veículo nas viagens de Correição, Presidência Itinerante e Combate ao Trabalho Escravo.												
9. Evitar o uso de veículos de caráter Institucional nas férias e impedimentos dos desembargadores.												
10. Utilização dos veículos à disposição da Diretoria do Fórum Astolfo Serra exclusivamente em serviço do Fórum.												
11. Adotar cotas de combustível para os veículos de Representação e Institucional.												
12. Racionalizar as viagens para o interior do Estado do Maranhão.												
Resultado												
Valor												

12 - Indicador: Plano de Capacitação Socioambiental

Ação: Capacitar servidores na temática socioambiental
Objetivo: Qualificar os servidores para desenvolvimento de ações socioambiental e de sustentabilidade
Vinculação: Racionalização
Unidades envolvidas na implementação: Presidência, Diretoria-Geral, Secretaria Administrativa, Escola

Plano de Logística Sustentável – PLS/TRT16



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

Judicial, Setor Socioambiental												
Responsável: Escola Judicial												
Meta para execução: Capacitação de todos os servidores que constituem a Comissão Gestora do Plano de Logística Sustentável e os setores envolvidos nas metas a serem desenvolvidas no ano de 2016 e Cursos ou palestras que desenvolvam a sensibilização de 50% dos servidores do TRT e VT's												
Prazo para execução: Janeiro a dezembro/2016												
Unidade de medida: números de servidores												
Monitoramento/Apuração/Avaliação: anual												
Recurso financeiro: TRT												
Recursos humanos: Magistrados e servidores												
Recursos instrumentais e outros:												
Riscos: Falta de recurso orçamentário												
Detalhamento e Cronograma de implementação:												
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
1. Estudo da viabilidade de capacitação individual ou no sistema "in company"												
2. Contratação de empresa(s) para capacitação na temática socioambiental												
3. Organização e execução de seminário para desenvolvimento e sensibilização dos servidores para o tema socioambiental												
4. Encaminhar servidores a cursos ou seminários que disseminem a idéia socioambiental e que informem as ações que estão sendo desenvolvidas em outros Tribunais, CNJ, TST, MPOG ou outras instituições governamentais.												

Plano de Logística Sustentável – PLS/TRT16



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

13. Indicador: Gestão Documental

Ação: Informatizar processos e procedimentos												
Objetivo: Informatizar processos e procedimento visando melhoria da gestão documental												
Vinculação: Racionalização												
Unidades envolvidas na implementação: Secretaria Administrativa, Assessoria de Comunicação, CTIC												
Responsáveis: CTIC												
Meta para execução: Aumentar a produtividade, melhorar controle sobre documentos.												
Prazo para execução: Janeiro a dezembro/2016												
Unidade de medida:												
Monitoramento/Apuração/Avaliação: Anual												
Recurso financeiro: CSJT, TRT												
Recursos humanos: Servidores das unidades envolvidas para implementação e setores receptores do sistema												
Recursos instrumentais e outros: Computadores, ferramentas de desenvolvimento de sistemas												
Riscos: verbas insuficientes, tempo insuficiente para desenvolvimento dos sistemas												
Detalhamento e Cronograma de implementação:												
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
1. Divulgação e suporte à utilização de sistemas implantados no final de 2015, a saber: Portal da Central de Atendimento de TI, Sistema de Ata e Registro de Preços, Implantação do Sistema da Escola Judicial e Prontuário Médico e Odontológico												
2. Desenvolvimento e implantação do Módulo de Alteração de Férias online, que permite a alteração de férias dispensando a impressão de formulário e envio pelo												

Plano de Logística Sustentável – PLS/TRT16



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

SISPAE.												
3. Substituição do sistema de controle de material, patrimônio e inventário do TRT 16, por um sistema mais robusto, abrangente e acrescido de novas funcionalidades.												
4. Substituição do sistema de Recursos Humanos e Folha de Pagamento por um sistema nacional, padronizado pela Justiça do Trabalho												
5. Automação da Geração do Boletim Interno do TRT 16, com vistas a padronizar e agilizar a disponibilização dos boletins mensais.												
6. Desenvolvimento e implantação de Pesquisa Personalizada para Advogados no DEJT, permitindo a consulta de processos por advogado e definindo "escritórios virtuais" para advogados.												
7. Criação da Seção de Comissão de Gestão de Competências, a qual permite concentrar documentos da referida comissão em uma área específica do portal do TRT16.												
8. Criação a Comissão de Trabalho Seguro, a qual permite concentrar documentos da referida comissão em uma área específica do portal do TRT16.												
9. Criação de documentação e manuais dos sistemas implantados												
10. Realização de campanhas de												

Plano de Logística Sustentável – PLS/TRT16



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

divulgação da implantação de sistemas e conscientização de sua utilização.																			
Resultado																			
Valor:																			

14. Indicador: Gestão de Layout

Ação: Mudar o layout do ambiente de trabalho														
Objetivo: Implantação de melhoria dos <i>layouts</i> atuais														
Vinculação: Sustentável														
Unidades envolvidas na implementação: Setor de Engenharia, Secretaria Administrativa, Setor Socioambiental.														
Responsáveis: Setor de Engenharia.														
Meta para execução: Promover alterações nos <i>layouts</i> que não estão de acordo com os padrões de saúde atuais. Propiciar um ambiente de trabalho com maior integração e conforto.														
Prazo para execução: Janeiro a dezembro/2016														
Unidade de medida:														
Monitoramento/Apuração/Avaliação: Mensal e anual														
Recurso financeiro: TRT														
Recursos humanos: Servidores das unidades envolvidas para implementação, Comissão de Segurança do Trabalho														
Recursos instrumentais e outros:														
Riscos: Falta de recursos														
Detalhamento e Cronograma de implementação:														
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez		
1. Mudar as luminárias (localização e tipos de lâmpada) de acordo com as instruções NR respectiva.														
2. Distribuir adequadamente a iluminação														

Plano de Logística Sustentável – PLS/TRT16



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

utilizando o tipo de luminária adequada.													
3. Adquirir lâmpadas em conformidade com os parâmetros de sustentabilidade													
4. Prevenir contra ruídos irritantes e prejudiciais ao bom andamento do trabalho.													
5. Instalar isolamento acústico em locais necessários.													
6. Ambientar as salas com cores agradáveis.													
7. Incrementar o ambiente com plantas, arranjos florais decorativos.													
8. Decorar com quadros e objetos decorativos compatíveis com o ambiente de trabalho													
Resultado													
Valor:													



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

ANEXO III

I- INVENTÁRIO DE BENS MATERIAIS E IDENTIFICAÇÃO DE SIMILARES DE MENOR IMPACTO AMBIENTAL PARA SUBSTITUIÇÃO

<u>MATERIAL DE CONSUMO P/AQUISIÇÃO - 2014 - RELAÇÃO 01</u>		<u>INVENTÁRIO DE MATERIAIS DE CONSUMO ADQUIRIDOS EM 2014</u>				
ITEM	CÓDIGO T.R.T	DISCRIMINAÇÃO	UND	QTDE	VALOR	ITEM
					TOTAL	SUSTENTÁVEL
1	1.07.003	Açúcar branco, tipo refinado	kg	2.700	4.779,00	Não
2	1.07.004	Açúcar orgânico cristal	Kg	100	367,00	Sim
3	1.16.320	Adesivo instantâneo universal, frasco c/3g (super bonder ou similar)	Frasco	20	63,60	Não
4	1.26.166	Adaptador p/tomada - padrão antigo	Und	65	366,60	Não
5	1.22.005	Álcool etílico hidratado, frasco c/ 1 Litro.	Litro	50	202,00	Não
6	1.16.208	Almofada p/carimbo, cor azul, tamanho n. ° 3	Und	40	82,40	Não

Plano de Logística Sustentável – PLS/TRT16



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

7	1.16.205	Almofada p/carimbo, cor azul, tamanho n.º 4	Und	24	75,12	Não
8	1.16.292	Almofada p/carimbo, cor preta, tamanho n.º 3	Und	40	82,80	Não
9	1.21.028	Bandeja em inox, redonda (diâmetro 45c)	Und	10	496,00	Não
10	1.21.003	Bandeja em inox, retangular, (40,0 x 25,0cm)	Und	20	840,00	Não
11	1.26.030	Bocal / soquete em porcelana E-27	Und	25	47,00	Não
12	1.26.167	Bocal / soquete em porcelana E-40	Und	25	284,00	Não
13	1.26.175	Cabo coaxial 75 Ohms	Und	3	303,00	Não
14	1.26.016	Cabo flexível 2,5 / 12wg (c/100m)	Peça	5	425,00	Não
15	1.26.017	Cabo flexível 1,5 / 14wg (c/100m)	Peça	5	280,00	Não
16	1.26.124	Cabo p/som, bicolor, 2 x 1,5mm2	Peça	2	180,00	Não
17	1.07.002	Café torrado e moído	Kg	1.250	10.925,00	Não
18	1.07.005	Café orgânico torrado e moído	Kg	50	1.250,00	Sim
19	1.16.231	Caixa arquivo desmontável, em material papelão reciclado, tamanho ofício, 14x25x37cm.	Und	3.000	3.150,00	Sim
20	1.26.043	Caixa p/embutir 4 x 2	Und	100	153,00	Não

Plano de Logística Sustentável – PLS/TRT16



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

21	1.16.233	Caneta esferográfica azul, tipo escrita média	Und	3.000	780,00	Não
22	1.16.234	Caneta esferográfica preta, tipo escrita média	Und	2.000	540,00	Não
23	1.16.235	Caneta esferográfica vermelha, tipo escrita média	Und	1.000	270,00	Não
24	1.16.287	Caneta marca texto	Und	480	237,60	Não
25	1.16.571	Capa de processo	Und	10.000	2.500,00	Não
26	1.16.311	Capa plástica para processo	Cento	248	29.390,48	Não
27	1.17.067	Cartucho de toner amarelo, p/impressora HP Color Laserjet, mod. 3600dn (4.000 páginas / Q6472A)	Und	2	580,00	Não
28	1.17.112	Cartucho de toner amarelo, p/impressora HP Laserjet Color Enterprise 500 M551(6.000 páginas / CE402A)	Und	10	3.192,40	Não
29	1.17.106	Cartucho de toner amarelo, p/impressora laser Xerox Phaser 7500 Color, (17.800 páginas / 106R01445)	Und	3	2.934,00	Não
30	1.17.066	Cartucho de toner ciano, p/impressora HP Color Laserjet, mod. 3600dn (4.000 páginas / Q6471A)	Und	2	690,00	Não
31	1.17.111	Cartucho de toner ciano, p/impressora HP Laserjet Color Enterprise 500 M551(6.000 páginas / CE401A)	Und	10	3.192,40	Não
32	1.17.108	Cartucho de toner ciano, p/impressora laser Xerox Phaser 7500 Color (17.800 páginas / 106R01443)	Und	2	1.477,80	Não
33	1.17.068	Cartucho de toner magenta, p/impressora HP Color Laserjet, mod. 3600dn (4.000 páginas / Q6473A)	Und	2	598,00	Não
34	1.17.113	Cartucho de toner magenta, p/impressora HP Laserjet Color Enterprise 500 M551(6.000 páginas / CE403A)	Und	10	3.192,40	Não

Plano de Logística Sustentável – PLS/TRT16



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

35	1.17.109	Cartucho de toner magenta, p/impressora laser Xerox Phaser 7500 Color (17.800 páginas / 106R01444)	Und	2	1.477,80	Não
36	1.17.104	Cartucho de toner p/impressora laser Lexmark MS812dn (25.000 páginas / 524H)	Und	60	52.322,40	Não
37	1.17.055	Cartucho de toner p/impressora laserJet HP, mod. 1320 (6.000 páginas / cód. Q5949X)	Und	10	1.550,00	Não
38	1.17.103	Cartucho de toner p/impressora multifuncional Lexmark MX711dhe (45.000 páginas / 624X)	Und	100	68.100,00	Não
39	1.17.110	Cartucho de toner preto, p/impressora HP Laserjet Color Enterprise 500 M551 (5.500 páginas / CE400A)	Und	10	3.569,30	Não
40	1.17.107	Cartucho de toner preto, p/impressora laser Xerox Phaser 7500 Color, (19.800 páginas / 106R01446)	Und	3	2.190,00	Não
41	1.26.142	Chave bóia de nível inferior/superior 1,5m	Und	10	225,00	Não
42	1.26.168	Chave magnética 03 CV	Und	5	655,10	Não
43	1.17.105	Cilindro p/impressora Lexmark Mx711dhe e Ms812dn	Und	120	22.800,00	Não
44	1.16.223	Cola branca líquida, frasco c/ 40g.	Frasco	60	19,20	Não
45	1.16.298	Cola branca líquida, frasco c/ 90g.	Frasco	240	134,40	Não
46	1.16.296	Cola em bastão	Und	240	108,00	Não
47	1.21.007	Copo plástico descartável, capacidade de 180ml	Cento	3.000	6.690,00	Não
48	1.21.008	Copo plástico descartável, capacidade de 50ml	Cento	1.500	1.560,00	Não

Plano de Logística Sustentável – PLS/TRT16



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

49	1.24.040	Desempenadeira de aço p/pintura	Und	2	19,00	Não
50	1.26.008	Disjuntor 25A, unipolar	Und	10	35,20	Não
51	1.26.024	Disjuntor 100A, tripolar	Und	5	235,00	Não
52	1.26.140	Disjuntor 50A, tripolar	Und	10	177,90	Não
53	1.26.169	Disjuntor 150A, tripolar	Und	2	395,42	Não
54	1.26.170	Disjuntor 175A, tripolar	Und	5	1.041,80	Não
55	1.16.218	Elástico liga látex, n.º 18, forma circular, embalagem c/25g.	Caixa	100	118,00	Não
56	1.16.003	Envelope branco, tipo ofício - trt	Und	3.000	270,00	Sim
57	1.16.004	Envelope branco, gab.presidência - trt	Und	1.000	80,00	Sim
58	1.16.008	Envelope pardo, pequeno - trt	Und	3.000	450,00	Sim
59	1.16.009	Envelope pardo, grande - trt	Und	4.000	1.560,00	Sim
60	1.16.010	Envelope pardo, médio - trt	Und	5.000	1.450,00	Sim
61	1.16.081	Envelope branco, tipo ofício - vt	Und	5.000	450,00	Sim
62	1.16.082	Envelope pardo, médio - vt	Und	7.000	1.540,00	Sim

Plano de Logística Sustentável – PLS/TRT16



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

63	1.16.164	Envelope pardo, pequeno - vt	Und	5.000	750,00	Sim
64	1.24.042	Espátula de aço	Und	6	56,67	Não
65	1.22.010	Espunja de lã de aço, fina , pacote c/ 8 esponjas.	Pacote	68	49,80	Não
66	1.26.012	Extensão de fio c/05 metros	Und	20	421,00	Não
67	1.26.165	Ferro de solda 20w - 60w	Und	3	73,50	Não
68	1.16.516	Ficha odontoclínica	Und	100	309,00	Não
69	1.26.171	Filtro de linha c/05 tomadas - 2m	Und	20	393,00	Não
70	1.16.240	Fita adesiva p/embalagem, tipo crepe/branco, 50mm x 50m	Rolo	200	1.040,00	Não
71	1.16.221	Fita adesiva p/embalagem, transparente, 50mm x 50m	Rolo	200	542,00	Não
72	1.16.313	Fita de impressão p/relógio protocolador marca Henry Prot	Und	30	899,40	Não
73	1.26.014	Fita isolante (19mm x 20m)	Rolo	100	972,00	Não
74	1.21.024	Garrafa de vidro p/geladeira, capacidade de 1 litro	Und	20	260,00	Não
75	1.21.023	Garrafa térmica de mesa, capacidade de ½ litro	Und	36	583,20	Não
76	1.21.001	Garrafa térmica de mesa, capacidade de 1 litro	Und	36	432,00	Não

Plano de Logística Sustentável – PLS/TRT16



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

77	1.16.253	Grampeador grande	Und	100	1.335,00	Não
78	1.16.252	Grampeador médio	Und	150	555,00	Não
79	1.16.242	Grampo cruzado para papel, n.º 02 . Caixa c/50 unidades.	Caixa	60	239,40	Não
80	1.16.224	Grampo p/grampeador 26/6, galvanizado. Caixa c/1.000 unidades.	Caixa	100	45,00	Não
81	1.16.241	Grampo p/grampeador 26/6. Caixa c/5.000 unidades.	Caixa	100	182,00	Não
82	1.24.013	Impermeabilizante para laje (Lata c/18kg)	Lata	2	424,00	Não
83	1.24.039	Impermeabilizante para laje (Galão c/4,5L)	Galão	2	112,50	Não
84	1.26.158	Lâmpada compacta espiral 11w	Und	50	373,50	Não
85	1.26.004	Lâmpada fluorescente 40W	Und	413	1.855,40	Não
86	1.26.051	Lâmpada fluorescente 20W	Und	100	380,00	Não
87	1.26.159	Lâmpada fluorescente 14W	Und	100	500,00	Não
88	1.26.160	Lâmpada fluorescente 28W	Und	100	700,00	Não
89	1.26.161	Lâmpada fluorescente compacta 15W	Und	100	900,00	Não
90	1.26.162	Lâmpada fluorescente compacta 85W	Und	50	1.608,00	Não

Plano de Logística Sustentável – PLS/TRT16



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

91	1.26.103	Lâmpada halógena 500W	Und	30	75,90	Não
92	1.26.132	Lâmpada halógena 150W	Und	30	90,00	Não
93	1.26.063	Lâmpada luz mista 160W	Und	20	206,40	Não
94	1.26.163	Lanterna led para capacete	Und	3	147,00	Não
95	1.26.164	Lanterna led recarregável, bivolt, 19 leds	Und	3	53,94	Não
96	1.16.225	Lápis borracha	Und	120	139,20	Sim
97	1.24.004	Lixa p/massa	Folha	200	96,00	Não
98	1.26.138	Luminária de emergência led - 60 leds	Und	100	5.040,00	Não
99	1.36.002	Luva látex descartável, caixa c/100 unidades	Caixa	340	4.256,00	Não
100	1.28.003	Máscara descartável c/elástico (cx. c/50und)	Caixa	150	666,00	Não
101	1.24.001	Massa acrílica (Lata c/18L)	Lata	4	248,00	Não
102	1.24.005	Massa corrida (Lata c/18L)	Lata	10	298,00	Não
103	1.17.075	Mouse Óptico com fio, Conector USB, 03 botões (1 botão Scroll), 800 DPI, Preto.	Und	100	600,00	Não
104	1.21.010	Pano de copa, tamanho aproximado 60 x 42cm.	Und	100	168,00	Não

Plano de Logística Sustentável – PLS/TRT16



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

105	1.16.294	Papel p/recado, autoadesivo, bloco c/100fls.	Bloco	1.000	2.400,00	Sim
106	1.16.163	Papel tipo 4	Resma	5000	45.000,00	Sim
107	1.22.021	Papel toalha multiuso	Rolo	160	224,00	Não
108	1.16.226	Pasta AZ c/alavanca, tamanho ofício, dorso estreito (5 x 28 x 35cm)	Un	200	820,00	Sim
109	1.16.227	Pasta AZ c/alavanca, tamanho ofício, dorso largo (8 x 28 x 35cm)	Un	400	1.640,00	Sim
110	1.16.232	Pasta c/abas e elástico, tamanho ofício	Und	200	188,00	Sim
111	1.16.280	Pasta classificadora, tamanho ofício	Und	50	177,50	Sim
112	1.16.246	Pasta suspensa para arquivo, tamanho ofício (36cm x 24cm).	Und	300	186,00	Sim
113	1.17.076	Pen Drive 2GB, USB 2.0.	Und	50	671,50	Não
114	1.17.078	Pen Drive 8GB, USB 2.0.	Und	80	1.199,20	Não
115	1.16.211	Pincel atômico, marcador permanente, na cor azul	Und	180	174,60	Não
116	1.16.212	Pincel atômico, marcador permanente, na cor preta	Und	132	117,60	Não
117	1.16.213	Pincel atômico, marcador permanente, na cor vermelha	Und	108	102,00	Não
118	1.26.010	Pino de três saídas - T	Und	50	188,50	Não

Plano de Logística Sustentável – PLS/TRT16



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

119	1.39.402	Pneu p/veículo Hilux	Und	5	3.046,65	Não
120	1.39.401	Pneu p/veículo Corolla	Und	22	6.192,70	Não
121	1.39.403	Pneu p/veículo Palio Weekend	Und	12	2.255,40	Não
122	1.39.404	Pneu p/veículo Caminhão Baú	Und	6	3.513,00	Não
123	1.39.405	Pneu p/veículo Vectra	Und	12	3.238,80	Não
124	1.39.406	Pneu p/veículo Fusion	Und	10	3.836,60	Não
125	1.39.407	Pneu p/veículo Van Master	Und	4	1.511,60	Não
126	1.39.409	Pneu p/veículo L200	Und	10	6.253,30	Não
127	1.39.410	Pneu p/veículo Furgão	Und	5	2.149,50	Não
128	1.26.133	Projektor hálógeno 150W	Und	10	110,50	Não
129	1.26.001	Reator eletrônico 2 x 40W - bivolt	Und	500	9.390,00	Não
130	1.26.035	Reator eletrônico 1 x 20W - bivolt	Und	200	2.120,00	Não
131	1.26.038	Reator eletrônico 2 x 20W - bivolt	Und	200	4.334,00	Não
132	1.26.127	Reator eletrônico 1 x 40W - bivolt	Und	200	3.220,00	Não

Plano de Logística Sustentável – PLS/TRT16



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

133	1.26.172	Reator eletrônico 2 x 14W - bivolt	Und	100	6.112,00	Não
134	1.26.173	Reator eletrônico 2 x 28W - bivolt	Und	100	4.231,00	Não
135	1.16.245	Régua comum, 30cm.	Und	100	24,00	Sim
136	1.16.214	Régua comum, 50cm.	Und	50	60,00	Sim
137	1.16.559	Requisição de uso de veículo oficial	Bloco	20	726,00	Não
138	1.24.041	Rolo de lã - textura	Und	22	295,00	Não
139	1.26.174	Sensor de presença - bivolt	Und	50	1.683,50	Não
140	1.16.267	Tesoura em aço inox, tipo escritório	Und	100	239,00	Não
141	1.24.032	Texturato (Lata c/29kg)	Lata	4	387,00	Não
142	1.24.007	Tinta Esmalte Sintético (galão c/3,6L)	Galão	26	2.036,07	Não
143	1.24.002	Tinta PVA / Acrílica / Látex (Lata c/18L)	Lata	62	8.064,30	Não
144	1.24.031	Tinta PVA / Acrílica / Látex (Galão c/4,5kg)	Galão	27	2.305,20	Não
145	1.26.107	Tomada 2P + T p/sistema X (50 x 20mm)	Und	100	1.095,00	Não
146	1.24.008	Trincha	Und	28	117,25	Não

Plano de Logística Sustentável – PLS/TRT16



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

147	1.24.043	Vaso acoplado	Und	4	1.168,00	Não

Plano de Logística Sustentável – PLS/TRT16