

Coordenadoria de Gestão Estratégica  
Ata de Reunião  
I Reunião de Análise da Estratégia 2022- RAE

**ANEXO DA ATIVIDADE: I REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA – 2022**  
**ÁREA JUDICIAL**

**1. Informações Gerais**

<b>Data: 16/02/2022</b>	<b>Horário: 10h</b>	<b>Local: Plataforma Google Meet</b> <a href="https://meet.google.com/dfb-baos-stt">meet.google.com/dfb-baos-stt</a>
-------------------------	---------------------	---

Participantes:

Lista de Presença (anexa)

**2. Pauta**

- Transparência
- Prêmio de Qualidade CNJ 2021
- Plano Estratégico 2021-2026
- Resultados das Metas do PEP ano 2021 pelas unidades;

**3. Discussão da Pauta**

O Coordenador de Gestão Estratégica, Marcos Pires Costa, iniciou sua fala, no dia 16.02.2022, agradecendo a presença de todos os gestores, registrando a presença do Dr. Saulo Fortes e Dr. Sergei; justificou a ausência do Presidente em razão aos compromissos institucionais, destacou a importância da realização das RAEs e sua finalidade com base no artigo 9º da Resolução 325/2020 e art. 41 da Resolução CSJT 359/2020, em seguida, convidou a Diretora Geral, Fernanda Marques, para abrir os trabalhos, agradeceu a participação de todos e informou o objetivo da reunião para facilitar o entendimento e análise para atingimento das metas em prol do

Coordenadoria de Gestão Estratégica  
Ata de Reunião  
I Reunião de Análise da Estratégia 2022- RAE

**ANEXO DA ATIVIDADE: I REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA – 2022**  
**ÁREA JUDICIAL**

TRT16ª Região. Dr. Saulo Fortes, Juiz Auxiliar da Presidência, se manifestou no sentido de fazer as ponderações pontuais ao longo da reunião.

O Coordenador destacou a pauta da reunião: Transparência, Prêmio de Qualidade CNJ, Planejamento Estratégico Participativo 2021-2026 e Resultados das Metas 2021, na área Judicial. Fez uma pequena abordagem da Transparência, explicando que é necessário a divulgação de todos os atos públicos, falou, ainda acerca da participação dos tribunais no ranking da transparência do CNJ, citou que nosso tribunal aumentou significativamente desde 2019 (71,21%), 2020 (77,23%) e 2021 (91,30%), ficando entre os melhores. O Prêmio de Qualidade CNJ citou que o tribunal não atingiu nenhuma premiação, mas precisamos trabalhar para melhorar, destacando os eixos transparência e dados que se destacaram, mesmo não tendo conseguido nenhuma premiação.

Em seguida, falou da importância do Plano Estratégico Participativo do Poder Judiciário ciclo 2021-2026, que já vem adotando o Modelo de Gestão Participativa, em que as unidades apresentam seus resultados conforme suas metas correspondentes. Falou do desmembramento do PEP 2021-2026 desde sua criação até a revisão, que resulta na presente reunião.

Em seguida, falou que o PEP definiu, acerca da área judicial, duas novas metas referentes ao precatório e ao recurso de revista, destacou que as metas servem para se fazer um parâmetro a ser cumprido. No caso da área judicial, será feita reunião com os gabinetes, mas a sugestão da Governança e Gestão Estratégica é que se mantenha as metas nacionais. Informou os resultados das Metas 6- 101,26%; meta 7 – 101,50%; meta 8 – 91%; meta 9- 176,5 dias, meta 10 – 27,8%, meta 12- 27,88% e meta 13- 488 dias.

Coordenadoria de Gestão Estratégica  
Ata de Reunião  
I Reunião de Análise da Estratégia 2022- RAE

**ANEXO DA ATIVIDADE: I REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA – 2022**  
**ÁREA JUDICIAL**

Após, a apresentação do coordenador da Gestão Estratégica, Marcos Pires, a servidora Cleonice Pacheco, falou acerca da Meta 10 - Manter o índice de pagamento de precatórios acima de 30%, até 2026, explicou que a meta não foi cumprida, pois o referido setor atingiu o percentual de 27,88%, frisando que o atingimento na verdade não é atingido em razão de o processo quando é autuado ele tem um prazo para pagamento, então diante deste fato, acredita que deve ser considerado somente os precatórios que estão com prazo vencido, solicitando assim, uma redefinição da meta.

O Juiz Auxiliar da Presidência, Saulo Fortes, fez uma ponderação, em que não se pode estabelecer metas que dependam de outro setor, a meta deve ser vinculada ao que se pode atingir dependendo do setor.

Em seguida, a corregedoria, na pessoa do Antônio José, parabenizou as Varas Trabalhistas pelo trabalho desenvolvido, pois falou que as Vts estão em uma subida. Citou o formulário dinâmico para avaliação dos diretores para se ter um acompanhamento mensal e, para melhoria da qualidade jurisdicional, além de reduzir a distância que existe entre Vara e Corregedoria, no sentido de agir de forma preventiva.

Posteriormente, a apresentação foi do coordenador de Recursos e Jurisprudência, que apresentou as Metas 9 e 13. Acerca do cumprimento da Meta 9 do Plano Estratégico Participativo – PEP, ciclo 2021-2026: “Reduzir o prazo do despacho do Recurso de Revista para, no máximo, 87 dias, tem-se o seguinte: na última Reunião de Análise Estratégica – RAE, realizada em 28/09/2021, o Setor contava com, aproximadamente, 1.088 processos pendentes de análise. Hoje, na unidade, existem 835 processos a serem despachados.

Apesar de o quantitativo de processos ter sido reduzido exponencialmente ao longo do último ano, o prazo médio da admissibilidade do recurso, colhido no Sistema

Coordenadoria de Gestão Estratégica  
Ata de Reunião  
I Reunião de Análise da Estratégia 2022- RAE

**ANEXO DA ATIVIDADE: I REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA – 2022**  
**ÁREA JUDICIAL**

e-Gestão - que antes era de 218 dias -, ainda é de 176,05 dias. Destaco que o setor conta, atualmente, com 4 (quatro) servidores e que os esforços continuam sendo empreendidos para que atinjamos a meta. Em seguida, apresentou a meta 13, antes, porém, falou acerca da estrutura da coordenadoria: setor de recurso de revista e setor de gerenciamento de precedentes. Citou que a meta estabelecida é de 488 dias, que as ações e perspectivas da coordenadoria é fruto de trabalho conjunto da Coordenadoria com o Núcleo de Recurso de Revista resultando na elaboração de despacho de admissibilidade de agravo de instrumento pela Coordenadoria; elaboração de minutas de admissibilidade de recursos de revista repetitivos/contenciosos ou de entes públicos pela Coordenadoria de Recursos e Jurisprudência, além do acompanhamento da jurisprudência do Tribunal - Identificação dos temas debatidos pela Corte;- Elaboração de propostas de enunciados; Melhoria da pesquisa de jurisprudência;- Criação do boletim informativo de jurisprudência. Encerrou sua fala agradecendo.

Por fim, o Sr. Marcos Pires, agradeceu, falou da Governança Institucional que é de responsabilidade, agora, da Gestão Estratégica e franqueou a palavra para todos.

A servidora Stefânia, diretora de Secretaria, perguntou acerca da disponibilidade do sistema de precatório. A coordenadora do precatório, informou que está tudo pronto para migração em lote, basta somente um click, informou, ainda, que alguns dados não estavam parametrizados no sistema, por isso estão aguardando o setor de informática fazer o link, trazendo as informações do SAPT2. Falou das RPVs que não serão incluídas, pois a vida é curta e não será produtivo fazer este procedimento.

A diretora de secretaria, Socorro, ponderou as contas para expedir o alvará eletrônico em precatórios. A coordenadora de precatórios explicou o sistema de GPREC assim como o posto avança.

Coordenadoria de Gestão Estratégica  
Ata de Reunião  
I Reunião de Análise da Estratégia 2022- RAE

**ANEXO DA ATIVIDADE: I REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA – 2022**  
**ÁREA JUDICIAL**

Marcos Pires finalizou a reunião, agradecendo a participação de todos.

#### 4. Deliberações

- Reuniões setoriais com gestores de cada unidade contemplados no PEP do TRT 16ª Região e, com os gabinetes dos desembargadores;
- Reunião com a Diretoria Geral para discutir as diretrizes da Governança Institucional do Tribunal;

A próxima RAE será oportunamente agendada.

Eu, Suzana Regina Pontes de Castro Moreira redigi a presente ata que vai assinada pelo Coordenador da Unidade de Governança e Gestão Estratégica.

**Marcos Pires Costa**  
Coordenador da Gestão Estratégica