

**Coordenadoria de Gestão Estratégica
Ata de Reunião
I Reunião de Análise da Estratégia 2021- RAE**

**ANEXO DA ATIVIDADE: II REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA – 2021
ÁREA ADMINISTRATIVA e JUDICIAL**

1. Informações Gerais

Data: 27 e 28/09/2021	Horário: 10h	Local: Plataforma Google Meet meet.google.com/nmb-mkor-ptd meet.google.com/smd-sjpi-uuf
------------------------------	---------------------	--

Participantes:

Lista de Presença (anexa)

2. Pauta

- Apresentação da importância da RAE, pelo Coordenador da Gestão Estratégica
- Informações sobre as Metas Nacionais e do Plano Estratégico 2021-2026;

3. Discussão da Pauta

Em cumprimento à Portaria GP nº 1254/2014, que aprovou o Plano Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região, e à Resolução Administrativa nº 187/2015 iniciou-se a II Reunião de Análise da Estratégia de 2021.

O Coordenador de Gestão Estratégica, Marcos Pires Costa, iniciou sua fala, nos dias 27 e 28.09.2021, destacando a importância da realização das RAEs e sua finalidade com base no artigo 9º da Resolução 325/2020, em seguida, convidou o presidente do TRT da 16ª Região para abertura dos trabalhos.

O Presidente do Tribunal da 16ª Região, José Evandro de Souza, iniciou a Reunião frisando acerca do objetivo da reunião, qual seja, as metas a serem atingidas, bem como, na questão do Prêmio CNJ de Qualidade, 2021.

Versão 1.0	fevereiro / 2022
-------------------	-------------------------



**Coordenadoria de Gestão Estratégica
Ata de Reunião
I Reunião de Análise da Estratégia 2021- RAE**

**ANEXO DA ATIVIDADE: II REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA – 2021
ÁREA ADMINISTRATIVA e JUDICIAL**

O Coordenador novamente com a palavra falou da importância da RAE, do Plano Estratégico do Poder Judiciário ciclo 2021-2026, que já vem adotando o Modelo de Gestão Participativa, em que as unidades apresentam seus resultados conforme suas metas correspondentes.

No dia 27.09.2021 se desdobrou na seguinte sequência:

Inicialmente, o Coordenadora da CTIC na sua apresentação falou do aprimoramento da Governança de TIC e a proteção de dados; do índice de Satisfação com os Sistemas de TIC (ISS -TIC) – CSJT; iGovTIC -JUD; algumas iniciativas da CTIC: judiciais, administrativas, no suporte e outras.

Após, a Secretária de Orçamentos e Finanças, falou que o TRT16 se encontra com um déficit de 32,9% na execução do orçamento disponibilizado, ou seja, foi cumprido, 67,1% da meta estabelecida até o mês de Agosto/2021, o que reflete a necessidade de agilidade nas fases de contratação e liquidação das despesas.

O Presidente do Regional, José Evandro, solicitou uma planilha das unidades vinculadas que precisam colaborar para que o SOF consiga atingir a meta.

O Coordenador substituto do Controle Interno, José Augusto citou a questão da Meta 11- Atender acima de 70% às demandas e recomendações requeridas decorrentes de auditoria. Falou que: “Ao analisarmos tanto a descrição da meta quanto o glossário disponibilizado observamos que o universo a ser monitorado consiste nas recomendações oriundas da própria Coordenadoria de Controle Interno bem como da unidade de auditoria do CSJT”. Falou, também da mudança do formato das recomendações; da comunicação com as unidades auditadas; da realização de monitoramento mensal com expedição de relatório para acompanhamento. Por fim, informou que a medição dessa meta no exercício de 2021 deve ser somente com base



**Coordenadoria de Gestão Estratégica
Ata de Reunião
I Reunião de Análise da Estratégia 2021- RAE**

**ANEXO DA ATIVIDADE: II REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA – 2021
ÁREA ADMINISTRATIVA e JUDICIAL**

nos relatórios da unidade de controle interno visto que não há previsão de auditoria por parte do CSJT neste ano.

O Chefe do Socioambiental, Daniel Guimarães tratou do IDS – Índice de Desenvolvimento Sustentável, que consiste em avaliar, em uma única dimensão, o resultado combinado de vários indicadores, permitindo, assim, a comparação objetiva entre os tribunais. Falou, ainda, acerca dos indicadores e dos resultados de 2017 a 2020. Apresentou um demonstrativo da energia elétrica de todo regional, fazendo um comparativo de 2019 e 2020.

A Chefa do Setor de Saúde, Marilda Amorim, expôs que a META 10 é realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores, e promover pelo menos uma ação com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior. No entanto, para o Planejamento Estratégico, ciclo 2021-2026, a meta foi aumentada para 30% tanto magistrados como servidores.

No que se refere a promover pelo menos uma ação com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior, temos:

- realização de vacinação contra h1n1(julho)
- palestra sobre saúde do coração(agosto)
- palestra sobre saúde mental(setembro)
- palestra sobre prevenção ao câncer de mama(outubro)

**Coordenadoria de Gestão Estratégica
Ata de Reunião
I Reunião de Análise da Estratégia 2021- RAE**

**ANEXO DA ATIVIDADE: II REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA – 2021
ÁREA ADMINISTRATIVA e JUDICIAL**

- roda de conversa sobre saúde do homem – prevenção ao câncer de próstata (novembro)
- campanha de solidariedade ao portador de aids – casa acolher.

A apresentação do Setor de Comunicação realizada por Edvânia informou que o objetivo estratégico referente ao fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade, referente à perspectiva da Sociedade é de responsabilidade da respectiva unidade. A meta desse objetivo consiste em avaliar o nível de satisfação da imagem do Poder Judiciário perante a sociedade e aos jurisdicionados, sendo medida por meio de duas pesquisas, uma em cada semestre, para identificar o percentual de satisfação, de acordo com a metodologia de apuração do resultado da pesquisa. Quanto ao planejamento estratégico da Justiça do Trabalho, também tem como objetivo estratégico relativo a área da comunicação na perspectiva da sociedade - o fortalecimento da comunicação e das parcerias institucionais e a meta para mensurar este objetivo será mensurada a partir de Pesquisa de imagem da JT – PI-JT e do Índice de satisfação – IS. Pelo Ato do CSJT, as duas metas ainda devem ser fixadas.

Por fim, o presidente do Tribunal fez referência que todas as unidades são responsáveis para que as metas alcancem melhores resultados.

O Diretor Geral, Manoel Pedro, fez menção que não gostou da reunião; pois não foi falado o não cumprimento e nem o que seria necessário para alcance resultados, solicitou que as unidades se empenhem para atingir os melhores resultados.



**Coordenadoria de Gestão Estratégica
Ata de Reunião
I Reunião de Análise da Estratégia 2021- RAE**

**ANEXO DA ATIVIDADE: II REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA – 2021
ÁREA ADMINISTRATIVA e JUDICIAL**

No dia 28.09.2021 se desdobrou na seguinte sequencia:

A diretora da VT de Pinheiro, Luiza Helena Braga Soares, destacou em relação às Metas Nacionais 1 e 2 do CNJ, a respectiva Vara do Trabalho traçando em dois Planos de Ação enviados à Corregedoria deste Regional, objetivando viabilizar o cumprimento das referidas Metas. Conforme dados obtidos, no dia 19/07/2021, através do Painel de Metas disponibilizado pelo Planejamento Estratégico deste Regional, a Vara do Trabalho de Pinheiro se encontrava com 99,02% de cumprimento da referida Meta, tendo sido elaborado o plano de Ação. Falou que a estratégia adotada possibilitou a elevação do percentual de cumprimento da Meta 1 para 109,15% e o nosso saldo positivo para 78 processos julgados a mais. Em relação a Meta 2 conforme dados obtidos, no dia 19/07/2021, através do Painel de Metas disponibilizado pelo Planejamento Estratégico deste Regional, a Vara do Trabalho de Pinheiro se encontrava com 79,94%, de cumprimento da referida Meta, com um saldo de 132 processos, tendo sido elaborado, também, o plano de Ação. Falou que a estratégia utilizada está sendo produtiva, haja vista que, de acordo com os dados de 31/08/2021, conseguimos elevar nosso percentual de cumprimento da Meta 2 para 89,58%, diminuindo nosso saldo para 35 processos.

O diretor da 1ª Vara do Trabalho de São Luís, José Barros de Oliveira Júnior, falou que para melhoramento do IGEST e cumprimento das metas do CNJ apresentado na Reunião de Planejamento Estratégico é necessário alguns procedimentos, tais como: 1 – Identificação dos processos mais antigos pendentes de finalização nas fases de conhecimento, liquidação e execução, por meio do Painel Luz a fim de dar prioridade na tramitação e solução destas demandas; 2 - Identificação dos processos com

Versão 1.0	fevereiro / 2022
-------------------	-------------------------



**Coordenadoria de Gestão Estratégica
Ata de Reunião
I Reunião de Análise da Estratégia 2021- RAE**

**ANEXO DA ATIVIDADE: II REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA – 2021
ÁREA ADMINISTRATIVA e JUDICIAL**

proximidade de finalização, nas fases de conhecimento, liquidação e execução, através dos relatórios de busca de pendências de baixas existentes na *intranet*, a fim de proceder a rápida finalização destas ações; 3 – antecipação de pauta, o acelera a solução dos processos na fase de conhecimento, e em consequência melhorar os indicadores; 4 – nomeação de peritos contábeis a fim de dar vazão às liquidações mais complexas; 5 – reuniões de execução dos devedores em processo pilotos, a fim de evitar atos repetitivos e desnecessários e aumentar a celeridade destes processos.

A chefe do Setor de Recurso de Revista, Fernanda Mesquita, informou estar ciente e comprometido com a meta deste Regional de reduzir o prazo para análise do Recurso de Revista para 87 dias, como forma de alcançar tal objetivo, foi empreendido um mutirão pelos servidores do setor, em que foram separados os processos mais simples e com temas mais repetidos para que fosse conseguido um impacto na quantidade dos recursos pendentes e o resultado foi a confecção de despachos em, aproximadamente, 1000 processos no mês de setembro/2021. Atualmente, contamos com 1.088 processos pendentes de análise de recurso de revista e esperamos atingir a meta estipulada até o final do ano corrente.

O diretor da Vara Trabalhista de Estreito, Kerson Silva Castro, destacou a importância das ferramentas de controle estatísticos das unidades, as quais ajudam na identificação por meio de relatórios dos processos pendentes que atrasam ou prejudicam um melhor desempenho da Vara. Falou, também, da necessidade do aperfeiçoamento constante das ferramentas de gestão, assim como é realizado em



**Coordenadoria de Gestão Estratégica
Ata de Reunião
I Reunião de Análise da Estratégia 2021- RAE**

**ANEXO DA ATIVIDADE: II REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA – 2021
ÁREA ADMINISTRATIVA e JUDICIAL**

outros TRT's, de produzir ferramentas que automatizem algumas ações no PJE, sisbajud e outros sistemas de uso diário nas unidades.

4. Deliberações

- Apresentações de uma planilha do SOF informando as unidades envolvidas para melhorar os índices para alcance da Meta;
- Apresentação de resultados pelas unidades e do que seria necessário para alcance das metas;

A próxima RAE será oportunamente agendada.

Eu, Suzana Regina Pontes de Castro Moreira redigi a presente ata que vai assinada pelo Coordenador da Unidade de Gestão Estratégica.

Marcos Pires Costa
Coordenador da Gestão Estratégica